



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

ÖZCAN PEHLİVANOĞLU  
YÜKSEK LİSANS TEZİ

BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ANABİLİM DALI

**SPORCU TEMSİLCİLİĞİ UYGULAMALARINDA  
HUKUKİ PROBLEMLER (FUTBOL ÖRNEĞİ)**

DANIŞMAN  
Yrd. Doç. Dr. Veysel KÜÇÜK

İSTANBUL - 2010

## TEZ ONAYI

Kurum : Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü

Programın seviyesi : Yüksek Lisans

Anabilim Dalı : Beden Eğitimi ve spor

Tez Sahibi : Özcan PEHLİVANOĞLU

Tez Başlığı : " Sporcu Temsilciliği Uygulamalarında Hukuki Problemler –Futbol Örneği-"

Sınav Yeri : M.Ü. Beden Eğitimi ve spor Yüksekokulu Anadoluhisarı Kampüsü

Sınav Tarihi : 15.03.2010

Tez tarafımızdan okunmuş, kapsam ve kalite yönünden Yüksek Lisans Tezi olarak kabul edilmiştir.

**Danışman (Unvan, Adı, Soyadı)**

Yrd.Doç.Dr. Veysel KÜÇÜK

M.Ü. BESYO

**Kurumu**

**İmza**



**Sınav Jüri Üyeleri (Unvan, Adı,  
Soyadı)**

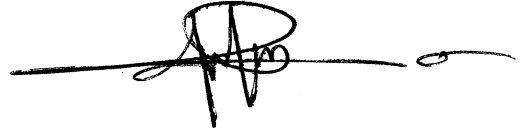
Yrd.Doç.Dr. Ekrem ALBAYRAK

M.Ü. BESYO

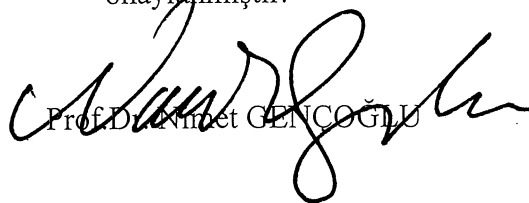


Yrd.Doç.Dr. M.Mustafa  
YORULMAZLAR

M.Ü. BESYO



Yukarıdaki jüri kararı Enstitü yönetim Kurulu'nun 29/03/2010 tarih ve 01 sayılı kararı ile onaylanmıştır.



Prof.Dr. Nimet GENÇOĞLU

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü

## **BEYAN**

Bu tez çalışmasının kendi çalışmam olduğunu, tezin planlanmasından yazımına kadar bütün aşamalarda etik dışı davranışımın olmadığını, bu tezdeki bütün bilgileri akademik ve etik kurallar içinde elde ettiğimi, bu tez çalışmasıyla elde edilmeyen bütün bilgi ve yorumlara kaynak gösterdiğimi ve bu kaynakları da kaynaklar listesine aldığımı, yine bu tezin çalışılması ve yazımı sırasında patent ve telif haklarını ihlal edici bir davranışımın olmadığı beyan ederim.

Tarih

Adı Soyadı (İmza)

## ÖNSÖZ

İnsanlığın son 30 yılda yaşadığı baş döndürücü gelişmeler bunlara paralel olarak spor dünyasında da kendini göstermiştir .

Günümüzde sportif olaylara işleyişine ilişkin oyun kuralları , bu kurallara aykırılık halinde uygulanacak disiplin yaptırımları, sporcu - kulüp - sporcu menajerliği (temsilciliği) açısından ilişkiler, ulusal ve uluslararası "özerk" spor federasyonları tarafından belirlenmektedir.

Spor hukukuna ilişkin uygulamalar ve yargılamalar yine bu spor federasyonlarının bünyelerinde oluşturulan disiplin, tahkim ve uyuşmazlık çözüm kurulları tarafından genel yargı yollarından farklı usullerle yürütülmektedir .

Ayrıca, spora ilişkin uyuşmazlıklarda taraflarından birinin uluslararası gerçek veya tüzel kişi olması halinde gerek ilk derece mahkemesi , gerekse temyiz mercii olarak özel yargı organı olan Uluslararası Spor Tahkim Mahkemesi CAS'a başvurma olanağı bulunmaktadır.

1980'li yılların sonlarından itibaren , sporun hızlı bir şekilde ekonomik bir sektör haline gelmesi ve spordan büyük parasal çıkarlar elde edilmeye başlanması genel yargı organlarının önüne gelen sporla ilgili uyuşmazlıkların sayısını artırmıştır.

Bu durum, sporla doğrudan veya dolaylı bir biçimde ilgisi bulunan uyuşmazlıkların çözümünde “sporun kendine has doğası”nın dikkate alınması zorunluluğunu ortaya koymuştur.

Sporcunun kariyeri için başarıya giden yolun, doğru zamanda doğru yerde bulunmakla ve buna ilişkin doğru karar verilmesi ile mümkün olacağından, profesyonel sporcuların bu amacı sağlamak için bilgi sahibi olan, kendisini doğru yönlendirebilecek ve doğru belirlenmiş, lisans sahibi tecrübeli yardımcılarına ihtiyacı olup bunlardan profesyonel yardım almaları gerekmektedir.

Günlük yaşamımızda menajerlik olarak duyduğumuz bu yapılanma Türk Spor Hukukunda "Sporcu Temsilcisi" olarak tanımlanmıştır .

Bu alışmayla Profesyonel Sporcular, Kulüpler ile Spor Temsilcileri arasında kurulacak hukuki ilişkinin sağlıklı bir zemine oturtulması ve her üç gruba mensup çalışanların faydalanması amaçlanmıştır.

Tez konunun belirlenmesi ve yapılan çalışmalarda izleyeceğim yol hususunda beni aydınlatıp cesaretlendiren ve her türlü desteğini esirgemeyen Yrd.Doç. Dr. Veysel KÜÇÜK'e, araştırmam boyunca başta saha çalışmaları ve kaynaklar konusunda yardımcı olan Yrd.Doç. Dr. Ekrem ALBAYRAK'a ve bu çalışmada destek olan tüm arkadaşlarıma ve aileme teşekkürlerimi sunuyorum.

şubat 2010

Özcan PEHLİVANOĞLU

## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	iii
İÇİNDEKİLER .....	v
KISALTMALAR CETVELİ .....	viii
ÖZET.....	1
SUMMARY .....	2
GİRİŞ .....	3
<b>I. BÖLÜM: TÜRK FUTBOLUNUN TARİHİ GELİŞİMİ .....</b>	<b>7</b>
1. Profesyonellik Öncesi Durum .....	8
1.1 T.İ.C.İ. Öncesi (1903-1922) .....	8
1.1.1 Futbol Federasyonunun Tarihi Gelişimi ve Teşkilatlanması.....	8
1.1.1.1. İstanbul Futbol Birliği (İ.F.B.).....	8
1.1.1.2. İstanbul Futbol Kulüpleri Ligi (İ.F.K.L.).....	9
1.1.1.3. Cuma Ligi .....	9
1.1.1.4. Cuma Birliği.....	9
1.1.2. Futbol Kulüplerinin İlk Kuruluşları.....	10
1.1.3. 1909 Tarihli Cemiyetler Kanunundan Sonra Kulüpler.....	10
1.2. T.İ.C.İ. Sonrası .....	11
1.2.1. Federasyon Açısından .....	11
1.2.1.1. T.İ.C.İ. Dönemi.....	11
1.2.1.2. T.S.K. Dönemi .....	12
1.2.2. Kulüpler Açısından.....	12
1.2.2.1. T.İ.C.İ. ve T.S.K. Dönemi .....	12
1.2.2.1.1. T.İ.C.İ. Dönemi .....	12
1.2.2.1.2. T.S.K.Dönemi .....	13
2. Profesyonelliğin Kabulünden Sonraki Dönem .....	13
2.1. 3530 Sayılı Kanun Dönemi .....	13
2.1.1. Federasyon Açısından.....	13
2.1.1.2. Profesyonellikten Önceki Dönem .....	14
2.1.1.2. Profesyonellikten Sonraki Dönem .....	14
2.1.2. Kulüpler Açısından.....	15
2.1.2.1. Statüleri ve Amaçları .....	16
2.1.2.2. Profesyonellik Girişimleri.....	16
2.1.2.3. Futbol'da Profesyonelliğe Başlanması .....	16
2.2. 3289 Sayılı Kanun Dönemi .....	17
2.2.1. Federasyon Açısından.....	17
2.2.2. Kulüpler Açısından.....	18
2.3. 3461 Sayılı Kanun Sonrası Dönem .....	18

2.3.1. Federasyon Açısından.....	18
2.3.1.1. Teşkilatlanma ve Yönetim Yapısı.....	19
2.3.1.2. Ana Statü.....	20
2.3.2. Kulüpler Açısından.....	20
2.4. 3813 Sayılı Kanun Sonrası Dönem .....	20
2.4.1. Federasyon Açısından.....	20
2.4.2. Kulüpler Açısından.....	21
2.4.3. Futbol Temsilcileri Açısından .....	21
2.4.4. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu .....	22
2.5. 5894 Sayılı Kanun Sonrası Dönem .....	23
2.5.1. Federasyon Açısından.....	23
2.5.2. Hukuk Açısından .....	24
2.5.3. Futbolcu Temsilcileri Açısından.....	25

## **II. BÖLÜM: YÖNETİCİLİĞİN (MENAJERLİĞİN) TANIMI VE TÜRK HUKUKUNDAKİ YERİ .....**

1. Yöneticiliğin ve Menajerliğin Tanımı.....	26
1.1. Genel İşletme İktisadı Yönünden Tanımı .....	26
1.2. Menajerliğin Tanımı.....	26
2. Menajerliğin Türk Hukukundaki Yeri .....	28
2.1. Türk Borçlar Kanununa Göre Yöneticilik ve Menajerlik .....	28
2.2. Türk Ticaret Kanununa Göre Menajerlik.....	28
2.2.1. Yöneticinin (Menajerin) Yetki ve Görevleri .....	28
2.2.2. Yöneticilerin (Menajerlerin) Sorumluluğu.....	29
2.2.2.1. Anonim Şirketler.....	29
2.2.2.2. Limited Şirketler .....	29
2.2.3. Yöneticiler İçin Kanunlarda Öngörülen Cezai Yaptırımlar.....	29

## **III. BÖLÜM: PROFESYONEL FUTBOLDA MENAJERLİK**

<b>UYGULAMALARI.....</b>	<b>30</b>
1. Profesyonel Futbol Kulüplerinde Menajerlik.....	30
1.1. Genel Menajerlik.....	30
1.2. Teknik Menajerlik .....	31
1.3. İdari Menajerlik.....	31
2. Profesyonel Futbol Kulüplerinde Menajerlik Uygulaması .....	31
2.1. Türk Futbol Kulüpleri Örneğinde Menajerlik Uygulaması.....	32
2.1.1. Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği .....	32
2.1.2. Trabzonspor Kulübü Derneği .....	33
2.1.3. İstanbulspor Spor Faaliyetleri ve Ticaret Anonim Şirketi.....	34
2.2. Avrupa Futbol Kulüplerinde Menajerlik Uygulaması.....	34

3. Futbolcu Menajerliği Uygulamaları.....	36
3.1. Ülkemizde Durum .....	37
3.2. F.İ.F.A.'ya Bağlı Ülkelerde .....	38
3.2.1. Futbolcu Menajerliğinin Şartları .....	39
3.2.1.1. Menajerlik İçin Gereken Ön Şartlar.....	39
3.2.1.2. Menajerlik İçin Gereken Başvuru Şartları .....	39
3.2.2. Menajerlerin ve Futbolcuların Hak ve Görevleri .....	40
3.2.2.1. Menajerin Hakları ve Görevleri .....	40
3.2.2.1.1. Menajer İçin Ceza Uygulamaları .....	40
3.2.2.2. Futbolcuların Hakları ve Görevleri.....	41
3.2.2.2.1. Futbolcular İçin Ceza Uygulamaları .....	41
3.2.3. Profesyonel Kulüp ve Futbolcu Menajeri İlişkileri .....	41
3.2.4. F.İ.F.A. Özel Şartlar.....	41
4. Türkiye’de Futbol / Oyuncu Temsilciliği .....	42
4.1. Futbolcu Temsilcisi Olabilmek İçin Aranılan Şartlar.....	42
4.2. Lisanslı Futbolcu Temsilcilerinin Hak ve Vecibeleri.....	43
4.3. Futbolcu ve Kulüplerin Vecibeleri .....	45
4.4. Futbolcu Temsilcisi Sözleşmesi .....	45
4.5. Futbolcu Temsilcilerine İlişkin Ceza Hükümleri .....	47
4.6. Futbolcu ve Kulüplere İlişkin Ceza Hükümleri .....	48
4.7. İhtilafların Çözümü .....	48
4.8. Türkiye’de Basketbol / Oyuncu Temsilciliği Örneği .....	49
5. Futbol / Oyuncu Temsilciliği ile İlgili Sorunların Hukuki Boyutu.....	49
5.1. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu.....	49
5.2. Tahkim Kurulu .....	50
5.3. Hukuksal Sorunlar .....	51
BULGULAR.....	53
TARTIŞMA VE SONUÇ .....	66
YARARLANILAN KAYNAKLAR.....	72
EKLER.....	76
ÖZGEÇMİŞ .....	147

## KISALTMALAR

A.Ş.	:	Anonim Şirket
B.K.	:	Borçlar Kanunu
B.T.G.M.	:	Beden Terbiyesi Genel Müdürlüğü
B.T.K.	:	Beden Terbiyesi ve Spor Genel Müdürlüğü
CHF	:	İsviçre Frangı
DFB	:	Alman Futbol Federasyonu
F.B.	:	Fenerbahçe
F.C.	:	Futbol Kulübü
F.I.F.A.	:	Dünya Futbol Federasyonları Birliği
F.T.T.	:	Futbolcu Temsilcisi Talimatı
G.S.G.M.	:	Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü
İ.F.B.	:	İstanbul Futbol Birliği
İ.F.K.L.	:	İstanbul Futbol Kulüpleri Ligi
K.H.K.	:	Kanun Hükmünde Kararname
M.D.K.	:	Merkez Danışma Kurulu
M.E.G.S.B.	:	Milli Eğitim Gençlik ve Spor Bakanlığı
M.İ.H.	:	Merkez İstişare Meclisi
P.F.Y.	:	Profesyonel Futbol Yönetmelikleri
R.G.	:	Resmi Gazete
T.F.A.	:	Türkiye Futbol Antrenörleri
T.F.F.	:	Türkiye Futbol Federasyonu
T.F.F.K.	:	Türkiye Futbol Federasyonu Kanunu
T.İ.C.İ.	:	Türkiye İdman Cemiyetleri İttifakı
T.K.	:	Tahkim Kurulu
T.M.O.K.	:	Türkiye Milli Olimpiyat Komitesi
T.S.K.	:	Türk Spor Kurumu
T.T.K.	:	Türk Ticaret Kanunu
U.E.F.A.	:	Avrupa Futbol Birliği
U.Ç.K.	:	Uyuşmazlık Çözüm Kurulu

## ÖZET

Derleme yöntemiyle gerçekleştirilen bu araştırmada Spor Menajerliği (Temsilciliği)nin her açıdan tanımlanması, Türkiye Futbol Federasyonu ve Profesyonel Türk Futbol Tarihinin tarihi geçmişi ile bugünkü durumları, bazı Avrupa ülkelerinin futboldaki tarihsel süreci, mevcut yapıları, yönetim şekilleri incelenmiş ve kulüp, sporcu ve spor menajerliği (temsilciliği) uygulamaları dönemsel olarak kanun, yönetmelik ve Türkiye Futbol Federasyonu'nun hukuki mevzuatı içerisinde değerlendirilmeye çalışılmıştır.

Profesyonel Futbol'da uygulanan yönetim (idari ve teknik menajerlik) ve sporcu menajerliği uygulamaları, hukuki mevzuat, uygulamalar ve yargı kararları açısından faydalı ve zararlı yönleriyle ortaya konulmuş ve uygulamada yaşanan somut gerçekler karşılaştırılmak suretiyle bir sonuca varılmaya çalışılmıştır.

Türk Spor Hukukunda, "Sporcu Temsilcisi" olarak tanımlanmış bulunan Spor Menajerliği uygulaması, profesyonel sporcuların para kazanmak amacıyla yaptıkları spor dalında, kendi lehlerine veya aleyhlerine doğabilecek çok önemli sonuçların alınmasında, sporcuları verecekleri kararlarda, kariyer ve yaşam planlamasında hedeflerine ulaşmayı kolaylaştırmada büyük etkiler doğurmaktadır.

Bu nedenle bu araştırma sonucunda Profesyonel Türk Futbolunda, spor menajerliği (temsilciliği) nin önemi, hukuki mevzuattaki yeri, uyuşmazlık sonucu verilen kararların sporcular, spor menajerliği (temsilciliği) ile varsa bunların kulüplere etkileri değerlendirilmeye ve konu ile ilgili öneriler sunulmaya çalışılmıştır.

**Anahtar Kelimeler:** Menajerlik, Hukuki Problem, Spor

## **SUMMARY**

### **Legal Disputes in the Practices of Sportsman Representation (Football Sample)**

In the following research which is made by compiling method, definition of the sports management from every aspect, condition of Turkish Football Federation and Professional Turkish Football History in present and in the recent history, administration methods, existing forms and historical processes of some european countries are examined and applications of football clubs, sportsman and sportsman agents are tried to be evaluated in terms of law, regulation and legal legislation of Turkish Football Federation.

Management (administrative and technical agents) and sportsman agent applications used in Professional Football are introduced in terms of application and court decisions with beneficial and destructive points and by comparing the crude facts faced in applications, a result is tried to be composed.

In Turkish Sports Law, sportsman agent application, while professional sportsmans purpose of being in a branch is to earn Money, has great effects on results which can be pros and cons for them and causes effects which help them make decisions about their career and their lifetime plans to reach their purpose.

For this reason. As a result of this reseacrh, in Professional Turkish Football, importance of sportman agent, its place in the legal legislation and effects of decisions made as a result of disagreement, on sportsman, sportsman agent and their effects on football clubs if exist, are evaluated and opinions about subject are tried to be present.

**Keywords:** Agent, Legal Problems, Sports

## GİRİŞ

Dünyadaki ekonomik ve sosyal gelişmelere paralel olarak, ticari ve insan kaynaklarının, toplum yaşamındaki önemlerinin artması ile beraber, bunları yöneten kişilerinde verdikleri kararlar önem kazanmıştır.

Toplumlardaki demokrasi ve insan hakları ile ilgili gelişmeler, artan iç ve dış rekabet, küreselleşme, iş ahlakı ve ortak sosyal sorumluluklar sporun elemanları olan sporcuların, spor temsilcilerinin, kulüp yöneticilerinin ve sporun içinde dolaylı ya da direkt olarak yer alan gerçek ve tüzel kişilerin işlerini daha zor hale getirmektedir.

Bahsettiğimiz gelişmeler sonucu ortaya çıkan profesyonel yöneticiler; yöneticilik bilgilerini kullanmak sureti ile sporcunun da içinde bulunduğu organizasyon, sportif eylem ve hukuksal ilişkileri düzenlemeyi sporcu adına sporcu temsilcisi sıfatı ile üstlenerek sporcunun ihtiyaçlarını giderme sorumluluğunu yüklenmiştir.

Yönetim anlayışındaki bu gelişmelerin kurumsallaşmak zorunda olan kulüp, sporcu, sporcu temsilcisi ve diğer ilgili hususlara yansması kaçınılmazdır. Bu nedenle sporda kurumsallaşmanın çerçeveleri çıkarılan yasa ve bunların uygulanmasına ilişkin iç talimatlarda belirlenmiştir.

Profesyonel spor branşlarında ve özellikle futbolda ekonomik ölçülerin çok büyük boyutlara ulaşması, futbol ve spor kulüplerinin ticari işletmeler haline dönüşmesi, özünde spor olan faaliyetlerin bir ticari kâr unsuru haline gelmesi profesyonel spora ve sporcuya farklı bir boyut kazandırmıştır.

Dünyada hemen hemen her ülkede görülen bu durum ülkemiz sporuna ve sporcusunu da aynen yansımıştır. Özellikle profesyonel futbolda kulüpler arasında yaşanan ve sporcuları da etkileyen ve kriter de "mutlak başarı" olan rekabet ortamı da sporumuzu ve sporcumuzu sporu gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaştırmamızda en büyük etkidir. Bunun bir göstergesi de Türk futbol piyasasında futbolculara ödenen transfer ücretleridir. Bu ücretlere bakınca bunların orta ölçekteki sanayi

kuruluşlarının gerek öz sermayeleri gerekse işletme sermayelerinden daha yüksek olduğunu görmekteyiz.

Türk futbolunu ya da Türk sporunu yönetenlerin "Türk Spor" için koydukları hedeflerin yüksekliği, ülkemizin sosyo - ekonomik şartları ve yaşamın içindeki kaçınılmaz zorunlu değişim yönetim alanında da uygulamacıları yeni düşüncelere yönlendirmiştir. Sporcu Menajerliği (Temsilciliği) de bu gelişmeler çerçevesinde ortaya çıkan ve yasalarda da tanımlanan bir husus olarak ortaya çıkmıştır.

Dünya futbolunun ya da sporunun son otuz yıldaki hızlı gelişmesine baktığımızda sportif ilişkiler sonucu ortaya çıkan durumun mevcut yasalarla ve yargı organları ile yönlendirilemeyeceği ve ortaya çıkan uyuşmazlıkların çözülemeyeceği anlaşılmıştır. Bu sebeple ülkeler, uluslararası spor kuruluşlarının kuruluş ve işleyişlerini de gözetmek sureti ile bunlara uygun yasalar çıkartarak sportif hayatı hukuken belli bir düzene koymuşlardır.

Böylece oluşan bir bütünlük içersinde hukuki ilişkiler yasal bir zemine oturtulmuş, hukuki uyuşmazlıkları konu ile ilgili ihtisas kurumlarında görüşülerek karara bağlanması sağlanmış ve uyuşmazlıklar en alt seviyeye indirilmiştir.

Bu durum sporcu temsilciliği kavramının sportif olaylarda, konumuz olan futbolcular arasında ve kulüplerimiz tarafından daha iyi anlaşılmasına neden olmuştur.

Sporcu Menajeri(Temsilcisi) futbolda yaşanan aşırı rekabet ortamı nedeniyle seyirci potansiyelinin artması sonucu yazılı ve görsel medya açısından da sporcuya yardımcı bir unsur olarak değerlendirilebilir. Medyadaki tanınmışlık ve bunun sonucu olarak kamuoyundaki bilinirlik sporcuya transfer ücretlerinde bir katma değer olarak geri dönmektedir. Medyada yer alma hususu ayrıca sponsorluk ve sportif reklam fiyatlarını da etkilemektedir.

Dünya futbolunda ileri gitmiş ülkelerde, birçok profesyonel futbolcunun transfer, reklam ve her türlü ticari anlaşmaları sporcu menajerleri (temsilcisi) aracılığıyla yapılmaktadır. Ancak her ne kadar ülkemizde sporcu menajerliği (temsilcisi) yasal bir zemine oturtulmuşsa da en yüksek transfer ücretlerini alan üst düzey profesyonel futbolcular dahi hala transfer görüşmelerini bizzat kendileri yapmakta veya bu işi ehil olmayan kişilere yaptırmaktadır.

Futbolcular fiyatlarını ve sosyal haklarını, karşılıklı yapılan ve genelde objektif davranılması pek olası olmayan ortamlarda gerçekleştirmek zorunda kalırlar. Bu durum futbolcuları daha sonra hukuki olarak içinden çıkılması zor bir durumda bırakmaktadır.

Bir sporcunun ya da futbolcunun sadece transfer dönemlerinde değil spor yaşamı ve sonrasında da mesleğiyle ilgili olarak izlenecek yolun son derece profesyonelce olması gerekir. Bu gereklilik sporcu ya da futbolcular için yukarı da belirttiğimiz hususları sağlamak üzere bir profesyonel aracı kişi ile yani sporcu menajeri (temsilcisi) ile anlaşmakla yerine getirilebilir. Sporcu ya da futbolcu ile spor menajeri (temsilcisi) arasında standardı, ilgili spor federasyonu tarafından belirlenmiş olan özel sözleşme gereği; sporcu menajeri (temsilcisi) tarafından sporcusunun ya da futbolcunun adına başta yasal haklarının savunulması, transferi, reklam ve röportaj anlaşmaları ile diğer birçok konu belirlemektedir.

Sporcu menajerliği (temsilcisi) iktisadi bir faaliyeti içerdiğinden tanımı ve görevi de yasal olarak değişkenlik gösterir. Profesyonel Türk futbolunun tarihi sürecinde, kulüpler ve sporcu bazında bir gelişim süreci izlenmiştir. Bu gelişim ve bu değişim süreci içerisinde meydana gelen hadiseler bu konuda bizi araştırmaya yapmaya sevk etmiştir.

Günümüzde "sporcu temsilcisi" terimi sıkça kullanılır olmakla birlikte bu terimin futbolla ilgili kanun ve iç talimatlarda yer alması bu konuya yasal bir statü kazandırmıştır. Bu hususla ilgili Türk futbolunda yaşanan sorunların hukuki boyutunun daha iyi anlaşılabilmesi için bir katkı sağlamak bu çalışmanın temel amacını oluşturmaktadır.

Çalışmamız üç ana bölümde incelenmiştir. Birinci bölümde Türk futbolunun tarihi gelişimi, bu günkü durumu, federasyon ve kulüplerin kuruluşları; ikinci bölümde menajerlik tanımının genel algısı, tarihi gelişimi, Türk hukukundaki yeri ve son bölümde ise profesyonel futbolda sporcu menajerliği (temsilcisi) tanımı, uygulamaları ve hukuksal uyumsuzluk boyutu incelenmiştir.

Konuyla ilgili yaptığımız çalışma yurt içi ve yurt dışı kaynaklar, özellikle bilişim teknolojisi kaynaklarından faydalanılarak derleme yöntemi ile bir sonuca ulaşılmaya çalışılmıştır.

## I. BÖLÜM

### TÜRK FUTBOLUNUN TARİHİ GELİŞİMİ

1800'lü yılların sonlarında, Osmanlı İmparatorluğu topraklarına ticaret ile uğraşan İngiliz aileleri yerleşmişlerdir. Bu aileler, o dönemde İngiltere'de en yaygın spor branşı olan futbolun ülkemize gelmesinde en önemli rolü oynamışlardır. Özellikle liman kentlerimize yerleşen (İzmir, Selanik, İstanbul) İngiliz ailelerin gençleri ülkelerinde oynanan futbol oyununu burada da oynamaya başlamış ve daha sonra Rum'lar da onlara katılmışlardır.<sup>1</sup> Ülkemizde ilk futbolu İzmir'in Bornova ilçesinde bu İngiliz gençleri oynamışlardır.<sup>2</sup> Daha sonra Türk gençleri de azınlıkların oynadıkları bu oyunu, rekabet ortamı ile beraber oynamaya başlamıştır.

Türk futbolunda bir federasyon kurulması yolunda ilk teşebbüs Milletlerarası Olimpiyat Komitesi nezrindeki Türkiye Murahhası Selim Sırrı Tarcan tarafından yapıldı (23 Aralık 1913). Bu teşebbüs kulüpler tarafından beklenen ilgiyi görmedi ve birinci Dünya Savaşının başlamasıyla unutuldu.

Galatasaray eski futbolcusu Yusuf Ziya Öniş, 1920 yılında İsviçre'de tahsilden dönerken beraberinde getirdiği İsviçre Spor Teşkilatı Nizamnamesi üzerinde devrin ünlü spor adamları Ali Sami Yen, Burhan Felek ve Nasuhi Baydar ile birlikte çalışmalara koyuldu. Bunun neticesi olarak 20 maddelik bir nizamname hazırladılar. Bu nizamname ile Türk sporunun ilk teşkilatı olan Türkiye İdman Cemiyetleri İttifakı doğdu.

Türkiye İdman Cemiyetleri fiili görevine Federasyonları oluşturmak amacıyla 1923 yılında başladı ve 13 Nisan 1923 tarihinde Şehzadebaşı Letafet apartmanında Kumkapı Kulübünde yapılan toplantıda Türkiye Futbol Federasyonu kuruldu. Türkiye İdman Cemiyetleri İttifakı 13 yıl faaliyet gösterdikten sonra 1936 yılında yerini Türk Spor Kurumuna terk etti. Bu kurum 1938 de 3530 sayılı kanunla Bakanlığa bağlı Beden Terbiyesi Umum Müdürlüğü şeklini aldı.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Türk Futbol Tarihi (1904-1991), Türkiye Futbol Federasyonu Yayınları, C.1, s.10,11, 1992.

<sup>2</sup> Tayga, Y.: Türk Spor Tarihine Genel Bakış, Ankara, s.124, 1990.

<sup>3</sup> Güney, T.: Profesyonel Futbolda Yönetim Uygulamaları, T.F.F. Yayınları, s.14, 1991.

## **1. Profesyonellik Öncesi Durum**

### **1.1 T.İ.C.İ. Öncesi (1903-1922)**

#### **1.1.1 Futbol Federasyonunun Tarihi Gelişimi ve Teşkilatlanması**

İlk yıllarda resmi kimliği olmadan faaliyet gösteren futbol kulüpleri, 1909 tarihli Cemiyetler Kanunu'nun çıkmasıyla resmen kurularak bir araya gelmiş ve bugün kullandığımız anlamda federasyona benzeyen aşağıdaki birlikleri meydana getirmişlerdir.

İstanbul Futbol Birliği (İ.F.B.)

İstanbul Futbol Kulüpleri Ligi (İ.F.K.L.)

Cuma Ligi

Cuma Birliği

#### **1.1.1.1. İstanbul Futbol Birliği (İ.F.B.)**

Türkiye'de ilk kulüpleşme hareketleri 1900'lü yılların başında başlamıştır.

Temel birimleri kulüplere dayanan ve taşra teşkilatı bulunmayan İ.F.B.'nin idari yapısı şöyledir:

Kulüp temsilcilerinden meydana gelen "Genel Kurul", kendi içinden seçtiği "Yürütme Kurulu", bu kurulun görevlendirdiği "Yargıçlar Kurulu" tarzındadır.

Yürütme Kurulu başkan, genel sekreter ve üyeden oluşan üç kişiden meydana gelmektedir.<sup>4</sup>

İ.F.B. kuruluş sözleşmesinin amaç ve görevleri bölümünde maçların gün ve saatlerinin sezon öncesi ad çekme yolu ile yapılması (m. 10), hakem atanmasının, kulüplerin göstereceği iki aday arasından birini veya başkasını Kadıköy Clup yönetimince yapılması (m. 12), teknik ve yönetim açısından çıkabilecek anlaşmazlıkların birlik sözleşmesince, o da yetmez ise İngiliz Futbol Birliği kurallarınca çözümünün aranması gibi hükümler yer almıştır.

<sup>4</sup> İ.F.B.'nin faaliyetleri hakkında 1908 tarihli İ.F.B. Ana Sözleşmesi.

### **1.1.1.2. İstanbul Futbol Kulüpleri Ligi (İ.F.K.L.)**

İ.F.B.'nin dağılması üzerine 1909 tarih ve 1680 sayılı Cemiyetler Kanunu'na göre tescillerini yaptırıp hukuki statüye sahip olan ve aynı yıllarda kurulan yeni bir çok kulüp faaliyetlerini organize edecek bir üst kuruluşa ihtiyaç duymuştur.

İ.F.K.L.'nin ana nizamnamesinde İ.F.B.'den farklı şu hususlar bulunmaktadır: Oyuncuların kulüp değiştirme denetlemek (s. 13-15) ve üye kulüplerin sözleşme hükümlerine riayetini gözetmek (m.36). Ayrıca, burada Genel Kurul mevcut olmayıp, önün görevlerini de üstlenen Yürütme Kurulu, 10' u kulüp temsilcilerinden oluşan 13 üyeden müteşekkildir (m.2).

Birliğe alınmayan kulüpler yeni bir lig oluşturma kararı olarak "Cuma Ligi"ni kurmuşlardır.

### **1.1.1.3. Cuma Ligi**

Futbol müsabakalarının o dönemde resmi tatil olmayan pazar günü yapılması öğrenci ve çalışan kesimin katılımını engellemekteydi. Bu durum aynı zamanda İ.F.K.L.'deki futbolcu kaynağının kısıtlı kalmasına sebep oluyordu. Böylece lige alınmayan ve Müslümanların hafta tatili olan Cuma günü müsabaka yapabilecek sporcuların kurdukları kulüpler bir araya gelerek 1913' de bu ligu başlatmışlardır.

### **1.1.1.4. Cuma Birliği**

Birinci Dünya Savaşı'nın başlamasıyla "Pazar Ligi" ndeki yabancı kulüpler ve ekseriyetini İngilizlerin teşkil ettikleri Union Clup'deki futbol tertip komitesi dağılınca Türk kulüplerinin bazıları "İstanbul Futbol Birliği" adı altında bir birlik kurup maçlara başlarken, diğer bir kısım kulüp de buna karşılık olarak "İstanbul şampiyonluğu Ligi"ni teşkil etmiş ve müsabakalara başlamışlardır. Ancak çok geçmeden 19.5.1916 tarihinde bu ikilik ortadan kalkmış Cuma Birliği Teşkilatı kurulmuştur.

Sayıları sürekli olarak artan kulüplerin yeni ve çeşitli adlar altında ligler kurmaları aralarındaki transfer anlaşmazlıkları gibi olumsuz durumlar Türk Futbolunda bu dönem tam bir başıbozukluk ortamının hüküm sürmesine sebep olmuştur.

### 1.1.2. Futbol Kulüplerinin İlk Kuruluşları

Hem spor, hem de boş zamanları değerlendirme faaliyetleri olarak futbol ilk defa 1890 yılında İzmir'deki İngiliz gençleri tarafından oynanmak suretiyle Türkiye'de tanınmaya başlanmıştır.

Türkiye'de ilk futbol kulübü 1894 yılında "Football and Rugby Clup" adıyla azınlıklar tarafından İzmir'de kurulmuştur.

19. yüzyıl sonları ve 20. yüzyıl başlarında İngilizlerin kendi aralarında yaptıkları iddialı maçları seyrederek futbola ilgi duyan Türk gençleri takım teşkil etme teşebbüsüne girişmişlerse de, hükümet, siyasi sebepler ve devrin nazikliği dolayısıyla bunlara engel olmuş, bu yüzden Türk kulüplerinin kuruluşu gerçekleşmemiştir.

Türk Spor Kulüplerinin kurulma ve faaliyet gösterebilmeleri dönemleri sosyo-politik ve hukuki problemlerce yakından etkilenmiştir.

### 1.1.3. 1909 Tarihli Cemiyetler Kanunundan Sonra Kulüpler

Bu sırada Cemiyetler Kanununun II.Meşrutiyet'in ilanından sonra 3 Ağustos 1909 tarihinde çıkmasıyla gayri resmi spor kulüpleri önceden izin alma mecburiyeti olmadan kurulabilme imkanına kavuşmuş ve her biri "tüzel kişilik" kazanmıştır.

Kulüpler ve diğerleri sosyolojik anlamda birer menfaat birliğidir.<sup>5</sup>

İlk Türk kulüpleri sporcularının aynı zamanda yönetici olması; teşkilatlanmaların da okul, semt ve işyeri ölçeğinde ortaya çıkmasına yol açmıştır.<sup>6</sup> İlk Türk Spor kulüpleri yöneticileri sporcuların kendileridir. Zamanla futbolu bırakanların yöneticiliği bırakmamaları sonucu kulüplerde hiyerarşik yönetim başlamıştır.<sup>7</sup>

<sup>5</sup> Dönmezer, S.: Sosyoloji, İstanbul, N. Sayar Vakfı Yay., 1978, s.22.

<sup>6</sup> Kuruluş kökenleri okul olanlara Galatasaray (Mekteb-i Sultani), Yöre olanlara Beşiktaş, iş yeri olanlara da M.K.E. Ankaragücü'nün (İmalat-ı Harbiye), örnek gösterilebilir.

<sup>7</sup> Fişek, K.: 100 Soruda Türk Spor Tarihi, İstanbul Gerçek Yayınevi, s.57, 1985.

Ayrıca sportif faaliyetlerin organizasyonunu kulüpler bir araya gelerek yapmışlardır. Bir başka ifadeyle kulüpler üst yönetimlerini kendileri kurmuşlardır.

## **1.2. T.İ.C.İ. Sonrası**

### **1.2.1. Federasyon Açısından**

#### **1.2.1.1. T.İ.C.İ. Dönemi**

T.İ.C.İ.'nin ilk yapılması "İdman İttifak-ı Heyet-i Muvakkatesi" adı altında kulüplerin futbol ligi düzenlemelerini daha da gelişmesiyle 1920 yılında gerçekleşmiştir.

Dernekler Kanunu'na göre tüzel kişilik kazanmış kulüplerden bazılarının bir araya gelerek kurdukları bu geçici teşkilat 22.5.1922 tarihinde "Türkiye İdman Cemiyetleri İttifakı" adı altında tüzel kişilik kazanmış ve Türkiye de sporun temsili görevini üstlenmiştir.

Böylece bu yıllara kadar sadece İstanbul'da teşkilatlanan sporun, Anadolu'da da örgütlenmesi ihtiyacı T.İ.C.İ.'nin tüzel kişilik kazanması ile birlikte gündeme gelmiştir.

Uluslararası Futbol Federasyonları Birliğine (F.I.F.A.) giriş müracaatı yapılmış, 21 Mayıs 1923 'de Üyeliğe kabul edilmiştir.<sup>8</sup>

T.İ.C.İ. 'nin görevleri arasında beden terbiyesi ve sporun kurallar dahilinde yaygınlaşmasını sağlamak; organizasyonları ve ilgili mevzuatları düzenlemek; tesis sayısını artırmak; müsabaka sonuçlarını tescil etmek; profesyonelliği önlemek; beden terbiyesi ile ilgili bir yüksek spor okulu kurmak; uzman spor adamı yetiştirmek ve benzeri faaliyetler bulunmaktadır.

İttifakın ana birimleri idari ve fenni olmak üzere genelde ikiye ayrılmaktadır (m.4).

İdari teşkilat: İdman mıntıkaları ve Umumi Merkez,

Fenni Teşkilat: Mıntıka İdman Heyetleri ve Federasyonlar seklindedir.

<sup>8</sup> Dağlaroğlu, R.San, H.: Türk Futbol Tarihi, T.T. Bankası Yayınları, Ankara, 1960, s.8.

Bunlardan futbol federasyonu 13 Nisan 1923 tarihinde kurulmuştur.<sup>9</sup>

### **1.2.1.2. T.S.K. Dönemi**

Kurulduğu tarihte toplumun psikolojik ekonomik ve siyasi şartlarından etkilenerek meydana getirilen bir yapı kazanması sonucu sporda devletçiliğin ön plana çıkmasıyla birlikte, merkeziyetçi bir yapıya yönelik başlamıştır. Türk Sporida başlı başına bir reform yapmış olmakla beraber sporun yurda yayılmasını başaramayınca, "devlet müdahil olmak mecburiyetinde kalmıştır".<sup>10</sup>

Bunun neticesinde, hükümet, meselenin halli için spora maddi desteğini arttırarak zamanın siyasi tek partisinin sevk ve idaresine girmesini uygun görmüş, 18 Nisan 1936'da Ankara'da yapılan sekizinci umumi kongresinden itibaren adını Türk Spor Kurumu'na (T.S.K.) çevirerek yeni bir devreye geçilmiştir.

Ayrıca bu dönemde, sporda ilk planlama çalışmaları 1936'da başlatılmış ve bir plan dahilinde, gençlik ve spor politikasının belirlenmesinde çeşitli Avrupa ülkeleri örnekleri yanında Almanya'da uygulanan her "yaştaki vatandaşlar için spor mecburiyeti" benimsenmiştir.<sup>11</sup> Bu sistemi gerçekleştirmek amacıyla 3530 sayılı kanun tasarısı hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

## **1.2.2. Kulüpler Açısından**

### **1.2.2.1. T.İ.C.İ. ve T.S.K. Dönemi**

#### **1.2.2.1.1. T.İ.C.İ. Dönemi**

Kurtuluş savaşının ilk yıllarında Cuma Ligi üyesi kulüpler lig uygulamasını sürdürüp sürdürmeme konusunda kararsız kalmışlardır. Bu tereddütlere rağmen Beşiktaş Jimnastik Kulübü öncülüğünde semt ve okul takımları lig oluşturma teşebbüsünde bulunmuşlar ve iki gruplu bir lig düzenlemişlerdir. Fakat, yine de, kulüpler arasında çeşitli anlaşmazlıklar çıkmış, sonuçta, düzenli bir lig uygulamasına imkan sağlayacak, yapılaşmaya ihtiyaç duyulmuştur.

<sup>9</sup> Soley, Ş.: Spor Yıllığı, İstanbul, Soley Matbaası, s.37, 1973.

<sup>10</sup> Dağlaroğlu, R.: Fenerbahçe Tarihi, İstanbul, 1957, s.12.

<sup>11</sup> Apak, R.: Onbeş Yıl ve Türk Sporu, Ülkü Dergisi, Kasım, 1938, s.232.

Bunun neticesinde temel birimi "kulüpler" olan ilk "tüzel kişiliğe" sahip T.İ.C.İ.nin kuruluşu gerçekleşmiştir.

T.İ.C.İ de daha önceki lig organizasyonlarına göre bir başka farklılık, ittifaka katılmak isteyen kulüplerin tüzel kişilik kazanmış olma mecburiyetleridir (m/86).

T.İ.C.İ., kulüplerin kurduğu ve yönetiminde söz sahibi oldukları ilk idari teşkilâttir.

#### **1.2.2.1.2. T.S.K.Dönemi**

Dönemin partisi, Devlet kanalıyla kulüplere, bu yolla da spora hükmetme çabalarını başlatmış, teşkilatın adı 1936 yılında Türk Spor Kurumu (T.S.K.) olarak değiştirilmiştir.

Bu yeni yapılanma içerisinde spor kulüpleri programları ve çalışmalarının merkezden kontrolü (m/35), nizamname ve talimatlara uygun hareket etmeleri (m/36), kulüp başkanlarının seçimine müdahale (m/37) ve kongrelerinde müşahit ve murakıp bulundurma (m/38) gibi hükümlerle merkezi kontrolün etkisini arttırıldığı bir statüde faaliyetlerini sürdürmüşlerdir. Devlet yönetimi düşüncesi ile spor faaliyetlerinin Türk Spor Kurumu (T.S.K.) eliyle düşünüldüğü şekilde yürütülememiş olması sebebiyle 1938 yılında 3530 sayılı Beden Terbiyesi Kanunu (BTK) çıkartılarak spor işleri tam merkeziyetçi bir statüye sokulmuştur.

## **2. Profesyonelliğin Kabulünden Sonraki Dönem**

### **2.1. 3530 Sayılı Kanun Dönemi**

#### **2.1.1. Federasyon Açısından**

T.İ.C.İ. ve T.S.K.'ndan edinilen tecrübeler ışığında sporun tıpkı Milli Eğitim ve Sağlık işleri gibi kamu hizmeti olarak ele alınışı, sporda geri kalmışlığı kısa zamanda gidermenin ve kuvvetli bir otorite ve disiplin kurmanın gerekli olduğu tarzındaki düşüncelerle, sporda teşkilatlanma ve yürütülme işini bizzat devletin üstlenmesini çözüm yolu olarak ortaya çıkartmıştır.

Bunun paralelinde 16.7.1938 tarih ve 3530 sayılı Beden Terbiyesi Kanununun (B.T.K.) ile T.S.K. yerine Beden Terbiyesi Genel Direktörlüğü kurulmuştur.

Bu husustaki tarihi ve hukuki süreç sonucu kurum 2.3.1989 tarih ve 356 sayılı K.H.K.'yle B.T. ve S.G.M., Gençlik ve Spor Genel müdürlüğüne (G.S.G.M) dönüştürülerek Başbakanlığa bağlanmıştır.

#### **2.2.1.2. Profesyonellikten Önceki Dönem**

İlgili kanunla, spor işlerinin bağlandığı B.T.G.M. kendi içerisinde teşkilatlanarak her spor dalının "teknik ve idare bakımından" birer federasyona bağlanacağı kabul edilmiştir.

Beden Terbiyesi Teşkilatı içerisinde Umum Müdür ve Umum Müdür Muavini altında Teknik Daire Statüsünde yer olan federasyonlar (m. 13), ilgili oldukları spor dalının yönetmelikleri ve talimatlarını hazırlamak; her türlü çalışma, temas, teşvik, liglerin düzenlenmesi, tanzim ve idaresi ile görevlendirilmişlerdir (m. 14). Federasyonlar ayrıca, antrenör monitör ve hakemleri yetiştirmek gayesiyle kurslar açmak, ilgili dalda teknik bilgileri ihtiva eden yayın yapmak, sporu yaygınlaştırmak, alet ve malzeme yardımında bulunmak, milletlerarası kaidelerin tatbikini ve ülkenin temsilini gerçekleştirmek, bölgelerin üst kuruluşu olarak teknik ihtilafları çözmek gibi vazifeleri yerine getirmekle yükümlü tutulmuştur (m. 15).

Bu dönem hukuki ihtilaflar için genel yargı yollarına başvurulmuştur.

#### **2.1.1.2. Profesyonellikten Sonraki Dönem**

Bu dönem tamamen amatör spor faaliyetlerine ilişkin esasları ihtiva eden B.T.K. ile kurulan B.T.G.M. teşkilatı içerisinde her tür amatör spor işlerini yürütmekle Federasyonlar yükümlü kılınmıştır. Futbol Federasyonu zaman içerisinde gizli profesyonelliğin artmasıyla, kanunda açıkça belirtilmeyen profesyonellik konusuna açıklık getirmek için, 1951 Yılında Profesyonel futbol Yönetmeliğini (PFY) çıkarmış<sup>12</sup>, fakat bu R.G'de yayınlanmamıştır. 1951-1952 sezonunda BTGM,

<sup>12</sup> Yenal, U.: Profesyonelliğe İlk Adım, Tercüman Gazetesi, 27.2.1988.

Merkez Danışma Kurulu tarafından benimsenerek uygulamaya konulan ve Danıştay'ın "... fiilen tatbik edildiği için hukuki fiili durum doğmuştur..." tarzındaki içtihat kararıyla hukuki temele oturtulmaya çalışılmıştır<sup>13</sup>.

Bu duruma göre, kulüplerin profesyonel futbolcu istihdam edebilmelerine imkan sağlayan bu yönetmeliğin hukuki bir mesnedi yoktur.

Bu yönetmelik uyarınca federasyon ligler düzenlemiş ve 1958-1959 sezonundan itibaren de " Türkiye Futbol Ligi "ni başlatmıştır. Nihayetinde 29.8.1962 tarih ve 1193 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Profesyonel Futbol Yönetmeliği" ile hukuki statüye kavuşturulmuştur.<sup>14</sup>

Böylece Futbol Federasyonu, B.T.G.M. Teşkilatında ilk ve tek resmi profesyonel faaliyetleri yürüten kurum fonksiyonunu üstlenmiştir. Ancak, işlerin nasıl yürütüleceğini gösteren "Profesyonel Futbol Hizmetleri Yönetmeliği" 4 yıl sonra 11 Mayıs 1966 tarih 12296 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

İlgili kanunlar ve yönetmeliklerin zamanında çıkartılmaması hizmetlerin sağlıklı bir şekilde icra edilmesini olumsuz yönde etkilemiştir.

Yapılan çeşitli düzenleme çalışmalarıyla birlikte, üzerinde tartışmaların yoğunlaştığı 3530 sayılı B.T.K.'na 21 Mayıs 1986 tarihinde 3289 sayılı B.T.G.M. T. ve G.H.Kanununun çıkmasıyla yürürlükten kaldırılmıştır.

### **2.1.2. Kulüpler Açısından**

Oyuncu yetiştirme ve müsabaka organize etme gibi alt yapı faaliyetlerinden sorumlu bulunan spor kulüpleri, 3530 sayılı Beden Terbiyesi Kanununun 29.6.1938 tarihinde kabulü ve 16.7.1938'de yayınlanıp yürürlüğe girmesi ile genel spor yönetiminin merkezi idare içine sokulmasına paralel olarak devlet kontrolüne alınmış, özellikle T.İ.C.İ. ve Kısmen de T.S.K. dönemindeki karar mercii konumundan uzaklaştırılmış, spor teşkilâtı hiyerarşisi içerisinde en alt basamağa yerleştirilmişlerdir.

<sup>13</sup> Sümer, R.: a.g.e., s.89.

<sup>14</sup> Aykaç, E.: Türk Futbolunda 30 Sene, İstanbul, s.50-57'nin özeti, 1963.

Kulüpler teşkilatlanmalarındaki düzenlemeler yüzünden kuruluş yıllarından itibaren T.S.K.'nin fonksiyonunun sona erdiği yıllara kadar spor yönetimindeki aktif konumundan uzaklaştırılarak pasifleştirilmişlerdir.<sup>15</sup>

#### **2.1.2.1. Statüleri ve Amaçları**

Hukuki statüleri merkezden kontrol edilecek şekilde düzenlenen kulüpler, Beden Terbiyesi Umum Müdürlüğü Teşkilatı'nda "idare ve salahiyet bakımından" (m.5) teknik dereceler içerisinde yer almış, faaliyetleri de "mecburi ve ihtiyari olarak" (m. 11) ikiye ayrılmıştır. Futbol da ihtiyari hareketler içerisinde kabul edilmiştir.<sup>16</sup>

Hukuki açıdan statülerinde birçok değişikliklere uğrayan kulüplerin 1939-1942 yılları arasında okullarla ilişkileri kesilmiş, buna rağmen "lig" faaliyetlerine devam etmişler, hatta il bazında düzenlenen lig uygulamaları yerine "Milli Küme" adı altında organizasyon yaparak futbolda bir "hamle" başlatmışlardır. Bu kümeye katılacak takımların uyması gereken hususlar ve müsabaka neveleri futbol müsabaka talimatnameleri ile belirtilmiştir.<sup>17</sup>

#### **2.1.2.2. Profesyonellik Girişimleri**

3530 sayılı Kanun döneminde teşkilat yapısında profesyonellikle ilgili hukuki bir değişiklik yapılmamıştır. Oysa aynı yıllardan çok daha önce 1885'ten itibaren Avrupa'da bir çok ülke profesyonelliği statüye bağlamışlardır. Türk futbol kulüpleri de bu gelişmelerin dışında kalamamış ve gizli profesyonellik doğmuştur.

Türk futbolunda profesyonelliğin 1911'lerden itibaren görülmeye başlandığı söylenebilir.

#### **2.1.2.3. Futbol'da Profesyonelliğe Başlanması**

Amatörlüğün esas alındığı Türk kulüpleri arasındaki rekabet, yabancı kulüplerin Türk futbolcularını hiçbir kayda tabi olmadan alabilmeleri ve bunun Milli

<sup>15</sup> Kızılet, A.: a.g.e., s.29.

<sup>16</sup> 3530 sayılı BTK'nun Tatbik şeklini Mübeyyin Nizamname 3.4.1940 tarihli ve 2/13238 sayılı kararname.

<sup>17</sup> Futbol Müsabaka Talimatnameleri 1939, 1944, 1951.

Takıma olumsuz yansıması özellikle iktisadi şart ve mekanizmalar profesyonellik hususunda yönetmelik hazırlanması zaruretini federasyonun gündemine getirmiştir.

1950' lerden itibaren bazı kulüpler profesyonellik hususunun bir yönetmeliğe bağlanması için federasyona müracaat etmiştir.

Nihayetinde, Ulvi Yenal başkanlığındaki Futbol Federasyonu'nca hazırlanan Profesyonel Futbol Yönetmeliği (PFY) ne göre 1959 yılına kadar mahalli ligler düzenlenmeye başlamıştır. PFY'nin çıkmasıyla birlikte yapılan lig düzenlemeleri gerçekte hukuki yapıya sahip değildi çünkü hazırlanan bu yönetmelik Resmi Gazetede yayınlanmamış buna mukabil uygulamaya sokulmuş bir metindir. Bu durumda yayınlanan her türlü sözleşmenin yok sayılacağı açıktır.

3530 Sayılı Kanun'un 9.maddesi gereğince 24.8.1962 tarihinde hazırlanan PFY 29.8.1962 gün ve 1193 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak hukuki formalitelerini tamamlamıştır.

Bu yönetmelik ile kulüplerin profesyonel futbolcu alma şekillerini ve karşılıklı sorumluluklarını hükme bağlamıştır<sup>18</sup>.

Bu durum Türkiye'de profesyonel kulüpleri değil, profesyonel futbol takımı olan kulüplerin varlığını ortaya çıkarmıştır.

Amatör kulüp, amatör idareci, profesyonel futbolcular ve bunun karışımından doğan ihtilaflarla birlikte kulüplerin dernekler olarak, Cemiyetler Kanunu ve Medeni Kanun hükümlerine göre kurulmuş olmasına karşılık tescillerinin B.T.G.M.'nce yapılması ve Cemiyetler Kanunu hükümlerince denetimin de Vilayete verilmiş olması anlaşmazlıkların artmasına sebep olmuştur.

## **2.2. 3289 Sayılı Kanun Dönemi**

### **2.2.1. Federasyon Açısından**

Yeni kanun 3530 sayılı kanundan farklı olarak profesyonel dalların belirlenmesini hükme bağlamış, kulüplerin kurulması hususunda da düzenlemeler getirmiştir.

---

<sup>18</sup> B.T. Mevzuatı ve Futbol Yönetmelikleri, s.102,108.

21 Mayıs 1986 tarihli R.G.'de yayınlanan "B.T.G.M. Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki" kanun çıkarılırken, 3530 sayılı Kanunun aksayan ve tadilat görmesi gereken birçok yönü dikkate alınmış ancak, 3289 sayılı kanunda federasyonların yerinin nerede olacağı ve görevlerinin açık olarak belirtilmemesi hususları gözden kaçmıştır<sup>19</sup>.

### **2.2.2. Kulüpler Açısından**

3530 sayılı Kanunun yürürlükte olduğu dönemde çıkartılan hukuki düzenlemelerle halen kuruluşlarını gerçekleştiren spor kulüpleri<sup>20</sup>, 3289 sayılı kanun içerisinde eski kanuna (3530) göre bazı farklılıklarda yer almışlardır.

Bu itibarla, 3530 sayılı kanun içerisinde "gençlerin beden terbiyesinin ve sporunun" kulüpler içerisinde yaptırılacağı, Beden Terbiyesi Tüzüğünde de " idare ve Teknik Dereceler" içerisinde yer alan kulüpler, 3289 sayılı kanun da sadece "tescillerinin B.T.S.G.M. tarafından yaptırılacağı (m/20) hükmünde yer almaktadır.

### **2.3. 3461 Sayılı Kanun Sonrası Dönem**

#### **2.3.1. Federasyon Açısından**

Futboldaki başarısızlığın sebebinin geçmiş dönemlerde sıkça rastlandığı gibi mevzuat hususu olduğu varsayımından hareket edilerek yeni bir teşkilatlanma ile meselenin halli üzerinde düşünceler yoğunlaşmış, böylece Federasyona "futbolda özerklik" adı altında teşkilatlanma ve hukuki statü kazandırma çalışmaları başlatılmıştır.

Profesyonel futbolun mali ve idari açıdan özerk hale gelmesine imkan tanıyacak; amatör futbolun da çağdaş seviyeye yükselmesine devletin daha fazla kaynak ayırması için bu tarzda teşkilatlanmasının zaruri olduğu sonucunu getirmiştir.

Bu gerekçelerle hazırlanan kanun teklifinde, Türkiye'de profesyonel futbolun hukuki statü ile mali ve idari özerkliğe kavuşmasına imkan hazırlanması; spor

<sup>19</sup> Üçışık, F.; Türk Spor Yönetimindeki Gelişmeler ve Değerlendirmesi, H.Ü. Spor Bilimleri I.Ulusal Sempozyumu, Bildiriler, Ankara, T. Tarih Kurumu Matbaası, s.193, 1990.

<sup>20</sup> 2908 Sayılı Dernekler Kanunu'nun 1983 yılında kabulü ve 57. maddesine istinaden 1985 yılında çıkartılan "Gençlik ve Spor Kulüpleri Yönetmeliği" ile kulüplerin kuruluş usulleri belirlenmiştir.

kulüpleri, futbol adamları, hakemler, futbolcular ve spor yazarlarının yönetime katılmasını sağlayarak seçim sistemine geçilmesi teklif edilmiştir.

Bilhare T.B.M.M. Genel kurulunda 27.5.1988 tarih ve 3461 sayı ile "Türkiye Futbol Federasyonunun Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun" yürürlüğe girmiştir<sup>21</sup>.

3461 Sayılı Kanun'un yürürlüğe girmesiyle özel hukuk hükümlerine tabi ve tüzel kişiliğe sahip statüye kavuşan Türkiye Futbol Federasyonu (T.F.F.) " Profesyonel futbol faaliyetlerini milli ve milletlerarası kaidelere göre yürütmek, teşkilatlandırmak geliştirmek ve Türk Futbolunu yurt içi ve yurt dışında temsil etmek" gayesi ile kurulmuştur (m.1).

### **2.3.1.1. Teşkilatlanma ve Yönetim Yapısı**

Kanuna göre T.F.F. merkez ve taşra teşkilatından oluşmakta, Genel Kurul, Başkan, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Tahkim Kurulu, Yan Kurullar ve Genel Sekreterlik merkez teşkilatını, bölge büroları da taşra teşkilatını meydana getirmektedir.

Kanun yürürlüğe girdikten sonra Genel Kurul'a Altayspor Kulübü temsilcisi olarak katılan Kemal Zorlu toplantıda usulsüzlük yapıldığı gerekçesiyle T.F.F.'nin Birinci Genel Kurul toplantısında alınan kararların ve yapılan seçimlerin iptali için, Ankara 9.Asliye Hukuk Mahkemesi'nde açtığı davada haklı görülerek verilen iptal kararı<sup>22</sup> 14.3.1989 tarihinde Yargıtay 4.hukuk Dairesince de onaylanarak kesinleşmiştir<sup>23</sup>.

Bahsi geçen yargı kararıyla Genel Kurul'un iptalinin kesinleşmesi yanında anılan 29.maddenin uygulamadaki tutarsızlığı sebebiyle seçimle ilgili 5.7,9.11 ve 13'üncü maddelerin hükümleri "Bu Kanun'un yayımından dört yıl sonra, diğer hükümleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer" şeklinde yer bir kanunla değiştirilmiştir<sup>24</sup>.

<sup>21</sup> 7.6.1988 gün ve 19835 sayılı R.G.'de yayınlanan kanun maddesi.

<sup>22</sup> Ankara 9.Asliye Hukuk Mahkemesi, E.1988.508, K.1988.616, 26.101.9-1988.

<sup>23</sup> Yargıtay 4.Hukuk Dairesi, E.1988.106,54, K.1989.2289, 14.3.1989.

<sup>24</sup> 3461 sayılı TFF kuruluş ve görevleri hakkındaki kanunun bazı maddelerinin değiştirilmesine dair

Söz konusu değişikliklerle Federasyonun idari özerkliğinin ortadan kaldırılmasıyla beraber, 3461 sayılı Kanun henüz tasarı halindeki gerekçesinden tamamıyla uzaklaşmıştır.

### **2.3.1.2. Ana Statü**

3461 Sayılı Kanun'un 26.maddesi "Teşkilatın çalışma usûl ve esasları ile Kanun'un uygulanmasına dair diğer hususlar, yönetim kurulunca hazırlanacak ve Başkanlar Kurulu'nca yürürlüğe konulacak ana statüyle belirlenir, hükmü doğrultusunda "ana statü üzerinde çalışılarak 16.6.1989 tarih ve 20197 sayılı R.G'de yayımlanmasıyla bu statü yürürlüğe girmiş, böylece T.F.F.'nin çalışma usûl ve esasları belirlenmiştir.

### **2.3.2. Kulüpler Açısından**

Ülke sathına yaygınlığı itibariyle sporun kitlelere ulaştırılmasında araç olan kulüplere gerektiği şekilde yer verilmeyen 3289 Sayılı Kanun yürürlüğe girmesinden iki yıl sonra 1988 yılında 3461 sayılı "Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanun" (T.F.F.K.) yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Futbol Federasyonu'nun kuruluş ve görevlerini kapsayan 3461 sayılı kanun gereğince kulüplere Tahkim Kurulunun kararlarına uyacaklarına dair taahhünameyi de imzalamak zorunda oldukları hükmü getirilmiştir (m/22).

## **2.4. 3813 Sayılı Kanun Sonrası Dönem**

3461 sayılı kanunun eksik yönlerinin belirlenerek, bazı maddelerinin yeniden düzeltilmesi amacıyla yeni bir kanun hazırlanmıştır.

### **2.4.1. Federasyon Açısından**

Türkiye Futbol Federasyonu'nun, tam anlamıyla demokratik ve özerk bir yapıya kavuşturulması amacıyla, T.B.M.M.'ne sunulan 3813 sayılı T.F.F. Kanunu 17.06.1992 tarihinde kabul edilmiştir.

---

3524 sayı ve 2.3.1989 tarihli karar. Bu kanun 18.3.1989 tarih ve 20112 sayılı R.G.'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanunun amacı, futbol faaliyetlerini milli ve milletlerarası kurallara göre yürütmek, teşkilatlandırmak, geliştirmek ve Türkiye'yi futbol konusunda, yurt içi ve yurt dışında temsil etmek üzere, özel hukuk hükümlerine tabii ve tüzel kişiliğe sahip, özerk T.F.F.'nin kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ait esas ve usûlleri düzenlemektir (m.1).

Tahkim kurulu, federasyon ile hakemler ve kulüpler, federasyon ile teknik direktör ve antrenörler, kulüpler ile teknik adamlar ve oyuncular ile kulüpler ile kulüpler arasında çıkacak ihtilaflar arasında, yönetim kurulunca verilecek kararlar ile disiplin kurulu kararlarını, itiraz üzerine inceler ve kesin karara bağlar (m. 14).

#### **2.4.2. Kulüpler Açısından**

Kulüpler ve kişilere uygulanacak cezalar, federasyon yönetim kurulu tarafından hazırlanacak esaslarla tespit edilir, futbol kulüpleri federasyona bağlıdır.

Kulüpler açısından bakıldığında, 3461 sayılı kanundan fazlaca bir farkı olmadığı görülmektedir.

#### **2.4.3. Futbol Temsilcileri Açısından**

Kulüplerin, futbolcuların, hakemlerin, yöneticilerin, teknik yönetici ve antrenörlerin, masörlerin, futbolcu temsilcileri ve müsabaka organizatörleri diğer tüm ilgililerin federasyon tarafından konulan düzenleme ve talimatlara uymalarını sağlamak yönünde çalışmak 3813 sayılı kanununa, 29.11.2007 tarihinde yapılan değişikliği içeren 5719 sayılı kanunun 2. maddesi ile Futbol Federasyonunun görevleri arasında sayılmıştır (m.2).

Futbol temsilcileri; 3813 sayılı kanunun “Federasyonun Görevleri” başlıklı 2. maddesinin h fıkrasında geçmek sureti ile bir hukuki nitelik kazanmış ise de aynı kanunun “Yönetim Kurulunun Görevleri” başlıklı 10. maddesinde ayrıyetten yer almamıştır.

Oysa 10. maddenin c fıkrasında “futbol ile ilgili idareci, yetiştirici, teknik eleman, hakem, futbolcu, masör ve benzeri elemanları eğitmek, bu elemanların

gelişmesi için her türlü tedbiri almak, sosyal güvenlik haklarını sağlamak, bunların kulüp değiştirmeleri ve çalışmaları ile ilgili usul ve esasları tespit etmek” ve j fıkrasında “Uyuşmazlık ve Çözüm Kurulu ve disiplin kurullarının görev ve yetkileri dışında kalan hususlarda; kulüpler, futbolcular, teknik yönetici ve öğreticiler, hakemler, müsabaka görevlileri ile futbol alanında diğer ilgililerin başvurularını karara bağlamak” yazılmıştır.

Futbol Federasyonunun görevleri arasında ilgili kişiler arasında sayılmak sureti ile hukuki bir tanıma kavuşan futbolcu temsilcileri, yönetim kurulunun görevleri arasında “benzeri eleman” ya da “diğer ilgili” tanımlamalarının içinde değerlendirilmiştir.

#### **2.4.4. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu**

3813 sayılı kanuna 29.11.2007 tarihinde 5719 sayılı kanunla getirilen değişikliklerden biri de “Uyuşmazlık Çözüm Kurulu”nun kuruluşudur (m.12/A-Ek Madde: 29.11.2007 – 5719 S.K. / 9. mad.)

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu’nun görevi;

“a) Kulüpler ile kulüpler,

b) Kulüpler ile futbolcular, teknik direktörler, antrenörler, oyuncu temsilcileri, masörler ve müsabaka organizatörleri,

c) Oyuncu temsilcileri ile futbolcular, teknik direktörler, antrenörler,

arasında her türlü sözleşmeden doğan veya futbolla ilgili olan uyuşmazlıkları, taraflarının başvurusu üzerine münhasıran yetkili olarak inceler ve karara bağlar” şeklinde belirtilmiştir (m.12).

Aynı 14. maddesinde de üst yargı mercii olarak görev yapan Tahkim Kurulunun bakacağı işler;

“a) Federasyon ile kulüpler, hakemler, futbolcular, teknik direktörler, antrenörler, oyuncu temsilcileri ile diğer görevliler arasında çıkacak ihtilaflar hakkında Yönetim Kurulu tarafından verilecek kararları

b) Amatör ve profesyonel disiplin kurulu kararlarını

c) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu kararlarını taraflarının itirazı üzerine inceleyerek kesin olarak karara bağlar” olarak sayılmıştır.

Ancak istisna olarak “sporcuların transfer, lisans ve sözleşmelerinden kaynaklanan ihtilaflar ile teknik direktörler ve antrenörlerin sözleşmelerinden kaynaklanan ihtilaflar hakkındaki Tahkim Kurulu kararlarına karşı tarafların Spor Tahkim Mahkemesine başvuru hakkı saklıdır” yenmek sureti ile bu hususlara karşı son yargı merciinin Spor Tahkim Mahkemesi olduğu kabul edilmiştir.

Burada dikkat çekici nokta kanunda aynı işlevi gören kişiler için iki farklı kavramın kullanılmış olmasıdır. Federasyonun görevleri arasında “futbolcu temsilcileri” denilirken, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu ve Tahkim Kurulunun görevleri arasında “oyuncu temsilcileri” tercih edilmiştir. Bilahare “Futbolcu Temsilcileri Talimatı” çıkarılmış olması da bu görevin tanımı açısından herhangi bir karışıklığa ve kavram kargaşasına meydan vermemek için aynı tanımın kullanılması uygun olurdu diye düşünmek gerekirdi.

## **2.5. 5894 Sayılı Kanun Sonrası Dönem**

Yaşamın doğal akışı sonucu meydana gelen değişim ve gelişimleri karşılamak amacıyla yeni bir kanun hazırlanmıştır.

### **2.5.1. Federasyon Açısından**

Kanunun amacı; 3813 sayılı kanunun amacıyla örtüşen bir şekilde; “... her türlü futbol faaliyetlerini milli ve milletlerarası kurallara göre yürütmek, teşkilatlandırmak, geliştirmek ve Türkiye’yi futbol konusunda yurt içinde ve yurt dışında temsil etmek üzere, özel hukuk hükümlerine tabi, tüzel kişiliğe sahip, özerk Türkiye Futbol Federasyonunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ait esas ve usulleri düzenlemektir (m.1) olarak yazılmıştır.

Türk Spor Hukuku bakımından sporcu (temsilcisi) menajerliği; “futbol temsilcileri” tanımı ile 5894 sayılı T.F.F. kuruluş ve görevlerine ile kanunun

“Türkiye Futbol Federasyonunu Görevleri” başlıklı 3.maddesinin f. fıkrasında “üyelerinin, kulüplerin, futbolcuların, hakemlerin, yöneticilerin, teknik direktör ve antrenörlerin, sağlık personelleri, futbolcu temsilcileri ve müsabaka organizatörleri ile diğer tüm ilgililerin FİFA, UEFA ve TFF tarafından konulan statü, talimat ve düzenlemeleri ve bunların yetkili kurulları tarafından verilen kararlara uymalarını sağlamak” diye yer almıştır.

### **2.5.2. Hukuk Açısından**

Kanunda ilk derece hukuk kurullarının görev ve yetkileri;

“Madde 5– (1) TFF’nin ilk derece hukuk kurulları özellikle aşağıdaki kurullardan oluşur:

- a) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu.
- b) Disiplin kurulları.
- c) Kulüp Lisans Kurulu.
- ç) Etik Kurulu.

(2) İlk derece hukuk kurulları kulüp lisansı ile ilgili kararlar almaya veya bu Kanun, TFF Statüsü, TFF’nin diğer talimat ve düzenlemeleri ile diğer yetkili TFF kurul ve organları tarafından alınacak kararlara ilişkin olarak çıkacak ihtilaflarda karar vermeye münhasıran yetkilidir.

(3) TFF talimatları ilgili talimatın yayımından, ilk derece hukuk kurulları tarafından alınan kararlar ise ilgili kararın tebliğinden itibaren yedi gün içinde itiraz edilmez ise kesinleşir. İlk derece hukuk kurullarının görevlerine giren konularda ve bunlar tarafından verilen kararlara karşı yargı yoluna başvurulamaz.

(4) İlk derece hukuk kurullarının görevleri, yetkileri, hakları ve üyelerinin sahip olmaları gereken nitelikler ile her bir kurulun usul kuralları TFF Statüsü ve ilgili talimatlarda düzenlenir.

(5) İlk derece hukuk kurullarının üyeleri TFF Statüsünde öngörülen şekilde belirlenir.

(6) İlk derece hukuk kurullarının hiçbir üyesi, TFF'nin başka kurul ve organlarında görev alamayacağı gibi TFF üyesi herhangi bir kulüp ya da diğer bir özel hukuk tüzel kişisi bünyesinde de görev alamaz. Bu üyeler tam bir bağımsızlık ve tarafsızlık içinde görevlerini icra etmek zorundadırlar.”

şeklinde oluştuğu görülmektedir.

Cezaların belirlenme usulünde izlenecek yöntemde 5894 sayılı kanunda “futbol müsabaka ve faaliyetlerinde kulüplere ve kişilere disiplin ihlalleri ve sportmenliğe aykırı fiiller ve bunlara uygulanacak cezalar, FIFA ve UEFA kurallarına uygun olarak T.F.F. Statüsü ve Statünün çizdiği çerçevede Yönetim Kurulunun yapacağı talimatlarla belirlenir” (m.15) şeklinde gösterilmiştir.

### **2.5.3. Futbolcu Temsilcileri Açısından**

Türkiye Futbol Federasyonu 5894 sayılı kanunun 1.maddesinden aldığı esas ve usulleri düzenlemek yetkisi ile yine 3. maddesinin f. fıkrasında belirtilen gerçek ve tüzel kişiler arasında sayılan futbolcu, yönetici, futbol temsilcileri ve kulüpler arasındaki hukuki ilişkiyi düzenlemek için futbolcu temsilcilerinin hukuki durumu “Futbolcu Temsilcileri Talimatı” ile ortaya konulmuştur.

## II. BOLUM

### YÖNETİCİLİĞİN (MENACERLİĞİN) TANIMI VE TÜRK HUKUKUNDAKİ YERİ

#### 1. Yöneticiliğin ve Menajerliğin Tanımı

##### 1.1. Genel İşletme İktisadı Yönünden Tanımı

Genel yönetim kavramlarından hareket edecek olursak;

Yönetim faaliyetleri bir süreç şeklinde oluşur. Bu sürecin başlıca safhaları planlama, organizasyon, emir-komuta (yürütme), koordinasyon ve kontroldür. Bazen eğitim ve yetiştirme de ayrı bir fonksiyon olarak bu sürece dahil edilmektedir. Şu halde yönetim planlama fonksiyonu ile başlayan ve kontrol fonksiyonu ile son bulan ve tekrar planlama ile devanı eden bir süreçtir.

Profesyonel yönetim, yönetim işinin bir meslek haline gelmesidir. Profesyonel yönetici, yönetim işini kendilerine meslek edinerek işletmenin sahibi haline gelmeden girişimcilerin yaptığı her işi yapan ve bu hizmetleri karşılığında ücret alan kimselerdir.<sup>25</sup> Bir kişinin profesyonel yönetici olabilmesi için belli nitelik ve yeteneklere sahip olabilmesi gerekir. Bunun için de, gerek kuram, gerek uygulama yönlerinden uzun süreli bir hazırlığa gerek olacağı açıktır. Bu hazırlık çalışmalarına girişmesi ve bunlarda başarılı olması için de, hem doğuştan hem sonradan geliştirilen bazı özelliklere sahip olması gerekir.<sup>26</sup> Bir profesyonel kişi olarak yöneticinin başarısı işletmeyi amaçlarına ulaştırması ile ölçülecektir.<sup>27</sup>

##### 1.2. Menajerliğin Tanımı

Menajer veya menacer kelimesi, Türkçe sözlüklerde yer almayan, Latince "manus" olan kökenli bu kelime "'handle" anlamında el ile idare etmeği vurgulamaktadır.<sup>28</sup> Son yıllarda siyasi ve sosyo-ekonomik gelişmelerle beraber Türk

<sup>25</sup> Oluç, M: İşletme Organizasyonu ve Yönetimi, Sermet Matbaası, s.37, 1963.

<sup>26</sup> Tosun, K.: İşletme Yönetimi, İşletme Fakültesi Yayınları, No:226, İstanbul, s.411, 1990.

<sup>27</sup> Wileden, A.F.: The Professional Leader, University Associates Pres, Iowa, s.242, 1971.

<sup>28</sup> Koçel, T.: a.g.e., s.134.

konuşma dilinde çeşitli alanlarda teknik bir terim olarak karşımıza çıkmaktadır. İngilizce olarak "manager" yani yöneten anlamına gelen bu kelime, Türk konuşma dilinde menajer, menacer yada menacer olarak değişik şekillerde okunabilmektedir.

Sözlük anlamı ile "manager" (menacer yada menajer), "Yönetici, idareci, müdür" demektir.<sup>29</sup> Genel manada Manager; iş, spor takımı, sporcu yada sanatçı ile ilgili faaliyetleri yöneten kişidir.<sup>30</sup>

Araştırma konumuz ile ilgili alanlarda kullanılan "menajer" kelimesinin anlamlarını şöyle sıralayabiliriz:

- Bir sporcunun çalışmalarını yönlendiren, hukuki, mesleki ve teknik işlerini düzenleyip yöneten kişi.
- Ticari şirketlerin yapısında bulunan, idari, satış, teknik, pazarlama gibi görevlerin sorumluluğunu alan kişi.
- Sporcuların çalışmalarını yönlendiren, hukuki, mesleki özel yaşamı, kariyeri ve teknik işlerini düzenleyen, kulüplerle yeni anlaşmalar yapmasını sağlayan aracı kişi.
- Bir spor kulübünde yönetim kurulunun verdiği yetkiye bağlı olarak profesyonel olarak çalışan teknik, idari, mali veya ticari görevleri olan kişi.

### **İş Dünyasında Kullanılan Menajerlik Kavramı:**

Menajerlik kavramı özellikle içinde yaşadığımız yıllarda giderek önem kazanan bir kavram olma niteliği taşımaktadır.

İş dünyasında genellikle pazarlama ve satış yetkililerine "menajer" denir. Büyük şirketlerde genellikle alt kadroları ile beraber çalışırken, küçük şirketlerde de bizzat kendileri görevlerini yaparlar.

<sup>29</sup> Akdimken, R.: Lengerscheidt Standart English Dict., Anka Ofset, İstanbul, s.321, 1996.

<sup>30</sup> Longman Active Study Dictionary of English. Longman Group U.K. Limited, 1987, s.364.

## **2. Menajerliğin Türk Hukukundaki Yeri**

### **2.1. Türk Borçlar Kanununa Göre Yöneticilik ve Menajerlik**

İşletmelerin yönetimi, bundan doğan yetki ve sorumluluklar, Türk Ticaret Hukuku'nda ve Borçlar Hukuku'nda özel bir yer tutar. Yöneticiler (menajerler), B.K.'nün 19. Maddesi itibariyle "akit serbestisi" ni kullanarak şirketler ile özel sözleşmeler imzalarlar. Bu sözleşmenin maddeleri gereğince de görev ve yetkileri sınırlandırılır.

### **2.2. Türk Ticaret Kanununa Göre Menajerlik**

Türk Ticaret Kanununda (TTK) ve bu kavram tanımlanmamıştır. Uygulamada anonim ve limited şirketler bünyesinde, çeşitli görevlerde "menajer " adı altında çalışan kişiler görülmektedir.

Menajer kelimesi, daha çok iş dünyasında profesyonel yönetici olarak algılanmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'nda ticaret şirketleri; kollektif, komandit, anonim, limited ve kooperatif şirketleri olarak sayılmıştır (m. 136).

#### **2.2.1. Yöneticinin (Menajerin) Yetki ve Görevleri**

Yöneticilere, ortaklığı idare etme hakkı tanınmıştır. Yöneticiler, yönetim haklarını kullanırken temsil yetkisine sahip olarak kanun ve sözleşmede belirtilen görevlerini yapmak durumundadırlar.

Ticaret şirketlerinin nevine göre, yöneticinin (menajerin) yetki ve görevleri değişiklik gösterir.

Ticaret ortaklıklarının nevine göre, menajerin çalışma düzenini ayrı ayrı incelemek gerekir.

Anonim Şirketlerde Menajerler kurulu en az üç üyeden kurulu bir organdır. (T.T.K.m.312) Anonim ortaklıkta, bir yandan ortaklık işlerinin yürütülmesi, diğer yandan da ortaklık amacına ulaşabilmek için gerekli kararların alınması gerekir.

Türk Ticaret Kanunu'nda, limited ortaklıklar bölümünde yöneticilerin çalışma düzeni hakkında herhangi bir hüküm yoktur.

Bu bağlamda, yukarıda anonim ortaklıklarda menajerlerin çalışma düzeni hakkında yapılan açıklamalar, limited ortaklıklardaki menajerler içinde aynen geçerlidir.

### **2.2.2. Yöneticilerin (Menajerlerin) Sorumluluğu**

Ortaklıklar ve şirketler hukukunda, yöneticilerin sorumluluğunun ayrı ayrı incelenerek tespit edilmesi gerekir.

#### **2.2.2.1. Anonim Şirketler**

Kanun ve ana sözleşmenin kendilerine yüklediği görevleri gereği gibi yerine getirmeyen yöneticiler, ortaklığa, ortaklara ve ortaklık alacaklılarına karşı sorumlu tutulmuşlardır (T.T.K. m.336).

Yöneticilerin sorumluluğu kusura dayanan bir sorumluluktur (T.T.K.m.308. 336, 338, 339, 346).

#### **2.2.2.2. Limited Şirketler**

Limited şirketlerde yönetici, ortaklığın kuruluşundan ve yönetiminden doğan hukuki ve cezai sorumlulukları, anonim ortaklıklardaki hükümlere tabi bulunmaktadır (T.T.K.m.556. 336, 407).

### **2.2.3. Yöneticiler İçin Kanunlarda Öngörülen Cezai Yaptırımlar**

Ülkemizde çeşitli kanunlarda, yöneticiler için cezai yaptırımlara yer veren hükümler bulunmaktadır.

Özellikle, yöneticilik vasfından doğan bu yaptırımlar azımsanmayacak kadar çoktur. Menajerler içinde cezai yaptırımların bulunduğu ilgili kanunlar halihazırda yürürlüktedir.

### **III. BÖLÜM**

## **PROFESYONEL FUTBOLDA MENAJERLİK UYGULAMALARI**

### **1. Profesyonel Futbol Kulüplerinde Menajerlik**

Futbolda, her geçen gün artan ilgiyle beraber, tribünlerin dolması, T.V. gelirlerinin artması, büyük reklam anlaşmalarının yapılması ve kulüplerdeki ticari anlayışın gelişmesi, yönetim alanında da değişimlere neden olmuştur. Profesyonellik anlayışının gelişmesiyle beraber, profesyonel yönetim ve yöneticilik kavramı da ortaya çıkmıştır. Bu da, kulüplerin bünyelerinde, çeşitli görev ve yetkilerle donatılmış, maaşlı kulüp idarecilerini yada teknik bir deyimle "kulüp menajerlerini" bulundurmalarına neden olmuştur.

Kulüpler, yapılan itibariyle ve mevcut imkanları doğrultusunda, belirli amaçlara uygun olarak çeşitli menajerler çalıştırabilmektedir. Menajerlerin görevleri, kulüp yönetim kurullarınca belirlenir, yetkileri de görevleri doğrultusunda sınırlandırılır.

#### **1.1. Genel Menajerlik**

Genel menajerlik günümüz futbolunda yeni kullanılmaya başlanan bir kavramdır. Özellikle, şirketleşmiş olan futbol kulüplerinde, bu kavrama rastlamak mümkündür. Profesyonel futbol kulüpleri veya şirketlerinde, idari, mali ve teknik işlerin planlama ve organizasyonunu genel menajerler yapar. Genel menajer, şirketinin veya kulübünün yönetim kurulunca tespit edilir ve görevlendirilir. Görev ve yetkileri, yine yönetim kurulu tarafından sınırlandırılır.

Başlıca görevleri; yıllık ve aylık bütçelerin hazırlanması, ödeme planlarının yapılması, nakit akışlarının düzenlenmesi, mevcut gelirlerin rasyonel kullanımı, yeni gelir kaynakları oluşturma, yeni yatırım projeleri hazırlama, teknik kadroların belirlenmesi, transferi düşünülen futbolcuların takibi, transfer işleri ve benzeri kulüp işleridir.

Genel menajer terimi bazı literatürlerde "takım menajeri" olarak da görülebilmektedir. Takım menajeri de, genel menajerin görev ve yetkilerine sahiptir.

### **1.2. Teknik Menajerlik**

Profesyonel futbol kulüp yada şirket yönetim kurulunun belirlediği ve güvendiği, derin futbol bilgisine sahip, çoğunlukla kulüp yapısını iyi bilen, organizatör özelliği olan kişilerden seçilir. Teknik menajerin görev ve yetkileri de yönetim kurulunca belirlenmektedir.

Başlıca görevleri; takımlardan sorumlu teknik kadronun belirlenmesi, oyuncu transferleri, transfer edilmesi düşünülen oyuncuların izlenmesi, takımların antrenman programlarının teknik kadro ile koordineli bir biçimde yapılması, kamp yerlerinin belirlenmesi, sakatlıkların tedavisi ile ilgilenmesi, futbolcuların özel yaşantıları ile de ilgilenmesi' dir. Bunların dışında, yönetim kurulunun vereceği yetki doğrultusunda transfer görüşmelerini, takım kadrosunun teşkilini ve takımın antrene edilmesini de yapabilir.

### **1.3. İdari Menajerlik**

İdari menajer, yönetim kurulunun belirleyeceği, işletme veya yönetim bilgisi olan kişilerden seçilir.

Başlıca görevleri; spor kanunlarının takibi, kulüp yada şirketin gelen veya giden evraklarının takibi, iç talimatların hazırlanması, personel yönetimi, tesisler bakım ve onarım, malzeme, basın ve halkla ilişkiler, promosyon işleri, yatırımlar, diğer kulüpler ve federasyon ile ilişkiler. U.E.F.A., F.I.F.A. ile yabancı federasyon ve kulüplerle ilişkiler' dir.

## **2. Profesyonel Futbol Kulüplerinde Menajerlik Uygulaması**

Avrupa ve ülkemizde kulüplerin idari yapıları incelendiğinde farklı yönetim uygulamalarına rastlamak mümkündür. Kulüpler maddi çıkarları doğrultusunda hareket edebileceği en uygun yönetim biçimlerini kendileri için tercih etmektedir.

## 2.1. Türk Futbol Kulüpleri Örneğinde Menajerlik Uygulaması

Türkiye Profesyonel Futbol liglerinde yer alan bazı kulüpler bünyelerinde, kulübün ve takımın ihtiyaçlarına yönelik, değişik alanlarda görev yapan fahri ve profesyonel yöneticiler bulundurmaktadır. Bu profesyonel yöneticiler görev ve yetkilerine göre bir menajer ismi ile anılmaktadırlar.

Önceki dönemlerde "menajerlik" görevini eski futbolcular yerine getirmekteydi. Futbolcunun dertlerini paylaşmak, gerektiğinde disiplini sağlamak, sorunları yöneticilere aktarmak gibi faaliyetleri yaparak futbol takımına katkı sağlanmaya çalışılmış ise de futbolun değişen ve gelişen boyutlarıyla birlikte profesyonel uygulamalara geçilirken bu uygulama bir süre sonra kendi kendini tasfiye etmiştir.

Daha çok gelir seviyesi yüksek olan 1.Türkiye Ligi kulüplerinde yer alan profesyonel yöneticiler yani menajerler, kulüp yönetim kurulunun kendilerine verdiği yetkiler doğrultusunda, yönetim kurulunu temsilen çalışmaktadırlar. Çalışma koşulları, yetki ve görevler iki taraf arasında yapılan özel sözleşme (B.K.m.l) ile belirlenmektedir. Buna göre menajer veya menajerler, sözleşme metninde yer alan hususları yerine getirmeye çalışırlar. Kulübüyle sezon başında sözleşmeli olarak anlaşır. Kulübün iç tüzüğüne bağlı olarak çalışır. Sözleşme yaptığı kulüp ile resmi olarak yapılan akitler doğrultusunda ücretini alır.

### 2.1.1. Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği

Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği bünyesinde farklı görevlerde çalışan menajerler bulundurmıştır.<sup>31</sup> Son dönemlerde takımın teknik işlerinden sorumlu tam yetkili bir "Teknik Menajer", idari işlerinden sorumlu "İdari Menajer" gibi elemanlar kulüp bünyesinde çalışmış, ancak günlük başarısızlıklar sonucunda farklı uygulamalara gidilmiştir. Fenerbahçe Spor Kulübü'nde 2009-2010 futbol sezonu itibarıyla Türk Futbolunda olmayan bir örnek ile Aykut KOCAMAN "sportif direktör"lüğe getirilmiştir. Bu da hukuki tanımlaması bulunmayan yeni bir görev tipidir.

<sup>31</sup> Albayrak, E.: Profesyonel Türk Futbolunda Yönetim (Menajerlik) Uygulaması Yaklaşımı, Doktora Tezi, İstanbul, 1998, s.53.

### 2.1.2. Trabzonspor Kulübü Derneği

Trabzonspor Kulübü, 1996 yılından sonra kulüp bünyesinde "Ticari Menajer" adı altında profesyonel bir eleman bulundurmıştır.<sup>32</sup> En önemli görevi, kulübe gelir getirecek projeler üretmek ve bunları hayata geçirmek olmuştur. Bunların yanında, Trabzonspor'un isim hakkının çeşitli ticari kuruluşlara verilmesi, takımın yurt dışı seyahat ve kamp yerlerinin tespiti ve organizasyonundan sorumluydu.

Daha sonra "Profesyonel Takım Menajeri" olarak çalışan bir eleman Teknik Direktör'e bağlı olarak görev yapmıştır. Başlıca görevleri, profesyonel futbol takımının deplasman, kamp ve benzeri organizasyonlarını teknik direktörün istediği şekilde organize etmek, takımın maçta ve antrenmanlarda giyeceği malzemelerin hazırlanması, kulübe gelir sağlayacak promosyon malzemelerinin üretimi ve pazarlanması gibi konularda fikir üretmek ve bunları hayata geçirmektir.

Şu anda profesyonel olarak çalışan, ve takımın eski bir teknik direktörü olan "Genel Menajer" in görev ve sorumlulukları ise;

- Profesyonel takımdan,
- Kulüp personelinden,
- İdari organizasyondan,
- Ekonomik işlerden,
- Altyapı organizasyonundan
- Takımın iç ve dış transferlerinden.
- Tesislerden,
- Yapılacak ticari anlaşmalardan
- Promosyon İşlerinden sorumludur.

Görüldüğü gibi şu an görev yapan "genel menajer" in yetkileri oldukça fazladır. Bu yetkiler mevcut yönetim kurulu tarafından kendisine verilmiş, kulüp ve kişi arasında yapılan özel sözleşme ile resmi hüviyet kazanmıştır.

---

<sup>32</sup> Albayrak, E.: Profesyonel Türk Futbolunda Yönetim (Menajerlik) Uygulaması Yaklaşımı, Doktora Tezi, İstanbul, 1998, s.56.

### **2.1.3. İstanbulspor Spor Faaliyetleri ve Ticaret Anonim Şirketi**

İstanbulspor Spor Faaliyetleri ve Ticaret A.Ş., Türk Ticaret Kanununun 303. Maddesi yolu ve 299. Maddesi hükmü uyarınca kurulan ticari bir şirket'tir.<sup>33</sup>

3813 sayılı kanunun 27. Maddesi ve Profesyonel Futbol Talimatnamesi'nde kulüplerin profesyonel futbol şubelerini, Türk Ticaret Kanunu'na göre bir ticari işletme haline getirmek için şirket kurabilmeleri, kurulmuş olan şirketlere devredebilecekleri veya kiralayabilecekleri belirtilmiştir.

İstanbulspor A.Ş. Kuruluş, Ana Sözleşme, Amaç ve Konu Madde 3, "i" fıkrasında "Profesyonel futbol faaliyetlerini sürdürebilmesi için futbolcularla sözleşme imzalamak, kulüplerine transfer bedeli ödemek, sözleşme gereğince ödemelerde bulunmak, sözleşmeleri sona eren futbolcuları bedel karşılığı serbest bırakmak ya da başka bir kulüple sözleşme yapmasına izin vermek" ibaresi bulunmaktadır.

Şirketin Futbol ile ilgili tüm hususlarından sorumlu "Genel Menajer" ile vasıtasıyla yönetilmektedir. Genel menajerin yetkileri, daha önce belirtilmiştir. Ticari şirket yapısındaki İstanbulspor, Profesyonel Futbol Takımı bir dönem menajeri tarafından yönetilmiştir.

### **2.2. Avrupa Futbol Kulüplerinde Menajerlik Uygulaması**

Günümüz Avrupa'sında futbol, sadece bir sportif faaliyet değil aynı zamanda ekonomik hayatın önemli bir parçası haline gelmiştir. Avrupa kulüpleri, asıl gelirlerini futbol dışı gelirlere elde etmektedir.

Futbol kulüplerinin şirketleşerek, sermaye piyasalarında yer almalarına ilişkin en başarılı örnekler İngiliz kulüpleri olmuştur. İngiliz kulüplerini İtalyan futbol kulüpleri izlemişlerdir. İtalya'da "F.C. Milan" 1994 yılında en başarılı üçüncü şirket olma başarısını göstermiştir.<sup>34</sup>

<sup>33</sup> Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi, 10 Aralık 1990, Sayı:2669, s.89.

<sup>34</sup> Albayrak, E.: Profesyonel Türk Futbolunda Yönetim (Menajerlik) Uygulaması Yaklaşımı, Doktora Tezi, İstanbul, 1998, s.65.

Avrupa 'da ülkelerine göre kulüp yapıları farklılıklar gösterse de, genel olarak yönetim anlayışında "profesyonel yönetim" söz konusudur. Profesyonel yöneticiler kulüp veya şirket yönetim kurullarının belirleyeceği kriterlere göre seçilmektedirler.

Futbolun kurallar ile oynandığı ilk ülke olarak bilinen İngiltere, kulüp yönetim biçimleri açısından da diğer ülkelere örnek teşkil etmiştir. Özellikle, "menajer" terimini ilk olarak telaffuz eden ve uygulayan ülke olarak dikkati çekmiştir. Ancak, menajer olarak görevlendirilen kişilerin farklı kulüplerde değişik yetkiler ile donatıldığı görülmüştür. Bazı kulüplerde "menajer-futbolcu" olarak iki işi bir arada yapan futbolculara da rastlamak mümkün olmuştur. Takım menajeri ve antrenör arasındaki ilişkinin sınırları da önceden belirlenmektedir.<sup>35</sup>

İngiltere'de teknik direktörler "menajer" olarak çağrılırlar. Görev, yetki ve sorumlulukları içinde futbol takımının antrenman müsabaka, teknik, taktik sorumluluğu dışında futbolcu transferi, pazarlığı ve bununla ilgili ödemeleri de düzenleme yetkileriyle donatılmış bir görüntü çizerler. Futbol takımıyla ilgili kararlarda tam yetkili olmakla birlikte, idari ve mali işlerde, örneğin, promosyon, reklam, pazarlama, kombine bilet, kulüp üyeleri organizasyonu, televizyon hakları, gişe gelirleri ve giderler vb. konularda faaliyette bulunmazlar.

Almanya'da "menajer", ticari şirketlerdeki "genel müdür" gibidir. Futbol takımıyla ilgili temel kararları verme yetkileri olmasına rağmen, antrenör seçimi, futbolcu transferi, kamp organizasyonları gibi konularda yönetim kurulu ile futbol takımı arasında bir yer alırlar.

Bayern Münich Futbol Kulübü hukuken bir dernek statüsündedir. Dernek yönetim kurulu bir başkan ve üç başkan yardımcısından oluşmaktadır. Bu kurul fahri olarak çalışırlar. Ancak. İdari Genel Müdür, Teknik Menajer ve Teknik Direktör olarak üç yönetici profesyonel olarak çalışırlar.

Dernek yönetim kurulu kendisine 7 kişiden oluşan bir danışma kurulu seçer. Bunlar Hukukçu, İktisatçı ve benzeri konularda uzmanlaşmış kişilerden seçilir.

---

<sup>35</sup> Cook, M.: Soccer Coaching and Team Management, EP Publ., s.44, 45, 1982.

Kulübün bütün idari işlerini İdari Genel Müdür yönetiyor. Takım ile ilgili kararları Teknik Menajer ile beraber alırlar.

İtalya'da Profesyonel Futbol Kulüpleri sermaye piyasasından pay alabilmek için komisyon'a müracaat ederler. Juventus F.C. bir sermaye ortaklığıdır. Sermayesinin hisseleri paylara bölünmüş ve halka açılmıştır. Juventus F.C. anonim şirketi yapısındadır.

Kulübün esas başkanı, şirketin sahibi olan kişidir. Genel Müdüre bağlı olarak çalışan. Ofis Müdürü, Pazarlama Müdürü, İdari Müdür ve Takım Yöneticisi (Menajer) görev almaktadır. Teknik kadro tamamen takım menajerine bağlıdır. Takım menajeri de Genel Müdüre karşı sorumludur.

### **3. Futbolcu Menajerliği Uygulamaları**

Futbol'da oyuncu menajeri, sporcuları keşfeden, çalışmalarını yönlendiren, performanslarını takip eden, onlarla hukuki bağlayıcı anlaşmalar yapan, ilgili spor branşlarındaki kulüplere transfer eden ya da transfer işlerini yürüten, bu işleri yapmasında kanuni bir engel bulunmayan ve maddi bir menfaat sağlayan, gerçek kişilerdir. Bu terim, gerçek anlamda profesyonel sporun başlamasıyla ortaya çıkmış ve geçmişte gayri resmi, günümüzde ise resmi olarak yapılan bir meslek haline gelmiştir.

Her sporun kendine has bir takım değişik özellikleri olması nedeni ile sporcu menajerleri her branşa has kural ve düzenlemeleri çok iyi ve detaylı bir şekilde incelemelidirler.<sup>36</sup>

Sporcu menajeri tanımlamasına, resmi anlaşma yapmak amacı ile sporcuları arayan ve bulan kişi de eklenebilir.

---

<sup>36</sup> Dean R., Garbarino, P.: So You Want To Be A Sports Lawyer, Or Is It A Player Agent, Player Representative, Sports Agent, Contract Advisor, Family Advisor Or Contract Representative?, Canada, 1995.

Sporcu ve menajer ilişkileri ve boyutları karşılıklı sözleşmelerle yazılı olarak yapılır. Tek taraflı yapılan sözleşmelerde menajerliğin dışında "yetkilendirme" kavramı kapsamına girer.

### **3.1. Ülkemizde Durum**

Ülkemizde oyuncu menajerliği yasal olarak meslek haline gelmiş çok yeni bir uğraştır.

Türkiye’de adına Sporcu Menajerliği, Sporcu Temsilcisi, Futbolcu Temsilcisi ya da Oyuncu Temsilcisi denilen meslek türü henüz yeni bir uğraştır.

Hukuki mevzuatta yer bulması ve yasal düzenlemelere gidilmesi bu uğraşı bir meslek haline getirmeye başlamıştır.

Bu rağmen oyuncular / futbolcular; TFF tarafından “futbolcu temsilcisi” lisansı verilmiş gerçek kişilerle profesyonel bir çalışma konusunda tereddüt etmekte ya da hiç çalışmamayı tercih etmektedir.

Buna karşılık yetkisiz çeşitli kişiler futbolcularla yaptıkları sözleşmelerle onlar adına bazı yetkileri devir alarak futbol olayı ile ilgili hukuki işlemler yapmaktadırlar.

Bunun başlıca nedeni Türk futbol piyasasında temayüz etmiş olan yüksek bedellerden yüklü bir komisyon payının alınmasının hedeflenmiş olmasıdır.

Genel hukuk kuralları cevaz verdiği için ve özellikle de Borçlar Kanunu’nun 19. maddesi uyarınca mevcut olan “sözleşme serbestliği” ilkesi gereğince yasal olarak yetki devri mümkün olmakta ve TFF’de noter tasdiki ile sağlık şartı yerine getirilen bu sözleşmeleri tanımak zorunda kalmaktadır.

Bu durum, yasal engellere tabi olmayan bütün gerçek kişiler için zımnen “futbolcu / oyuncu temsilciliği” yapma hakkını ortaya çıkarmaktadır.

Oysa ki; futbolcu / oyuncu temsilcisi ile futbolcu arasında yapılan ve “Futbolcu Temsilcileri Talimatı”nın 14. maddesinde “Futbolcu Temsilcisi

Sözleşmesi” başlığı altında belirtilen ve örneği federasyon tarafından hazırlanmış sözleşmenin imzalanması halinde sözleşme metnine aykırılık gerek futbolcunun gerekse futbolcu / oyuncu temsilcisi hak ve menfaatleri, futbol hukuku adına yapılmış hukuki düzenlemeler ile savunulur.

Aksi halde T.F.F., futbolcu – futbolcu temsilcisi ve diğer ilgililer hakkında futbol hukuku açısından kanuni yaptırımlara sahip değildir.

Uygulamada da T.F.F.’nin görev ve yetkileri kapsamında, futbolcu / oyuncu temsilciliğini yasal bir statüye kavuşturmuş olmasına rağmen, genel hukuk kurallarına göre işlem yapan gerçek kişilere göz yumduğu, bu konuda yaptırımları zorlayarak ceza gibi müeyyideleri uygulamak istemediği ve bu sebeble de futbolcuların ve futbolcu / oyuncu temsilcilerinin mağdur olduğu görülmektedir.

Bu açıdan bakıldığında T.F.F. yasal bir statüye bağlayarak meslek haline getirdiği futbolcu / sporcu temsilcilerinin futbolcularla çalışmalarını zorlayıcı tedbirleri almalıdır.

Bu konuda FİFA’nın lisanssız menajerler ile anlaşma yapan futbolculara ve kulüplere böyle bir anlaşmanın tespiti halinde ceza vermesi örneği gibi müeyyidelerin uygulanması, futbolcuyu ve kulüpleri yetkili kişilerle çalışmaya yöneltecektir.

### **3.2. F.I.F.A.'ya Bağlı Ülkelerde**

Uluslararası futbolcu transferlerinde, eğer futbolcular menajer kullanmak isterlerse, ancak F.I.F.A.'ya kayıtlı olan menajerleri (players agent) kullanmak mecburiyetindedirler. F.I.F.A. kendisine bağlı ülkelerin yerel transferlerinde federasyonları yetkili kılmıştır. Sadece, uluslararası transferlerde devreye girmektedir.

Futbolcular ve kulüpler, diğer futbolcular ve kulüplerle görüşmeler yapmak, haklarını korumak ve kendilerini temsil etmek üzere bir kişiyi hizmetlerinde kullanma yetkisine sahiptir. Bu kişi FİFA tarafından verilmiş veya kendi

federasyonları tarafından verilmiş (sadece yerel transferler için) bir lisansa sahip olmalıdır.

F.I.F.A. futbolcu ve kulüplere bu hizmetlerde kullanmak üzere lisanssız menajerleri kullanmalarına izin vermez.

### **3.2.1. Futbolcu Menajerliğinin Şartları**

#### **3.2.1.1. FİFA Menajerliği İçin Gereken Ön Şartlar**

F.I.F.A' ya bağlı olarak futbolcu menajerliği yapmak isteyen kişiler, herhangi bir kuruma bağımlı olmamalıdır. Ayrıca. F.I.F.A.'da, konfederasyonlarda, federasyonlarda ve kulüplerde veya ilgili organizasyonlarda görevli olmamalıdır. Şirket veya kurumlar başvurusu kabul edilmez.

#### **3.2.1.2. Menajerlik İçin Gereken Başvuru Şartları**

F.I.F.A.'ya kayıtlı menajer (lisanslı) olabilmek için, aday en az 5 yıldır ikamet ettiği ülkenin federasyonuna dilekçe ile başvurmalıdır. Aday, dilekçesine sabıka kaydı olmadığına dair bir belgeyi de eklemelidir. Lisans için başvuru talebini alan her federasyon uygun olup olmadığına karar verecektir. Eğer talep uygunsa Federasyon adayı mülakat için çağırabilir (m.5). Mülakatta Federasyon adayın; F.I.F.A.'nın, Konfederasyonun, Federasyonunun kural ve kaidelerini yeterli derecede bilip bilmediğini; Sivil kanunları (bağımsız kanunların esas temellerini) ve mecburi kanunları (akit kanunlarını) yeterli derecede bilip bilmediğini; Servisleriyle kulüp ve futbolcuları yönlendirici genel durumlara muktedir olup olmadığını araştırmalıdır (m. 6/1).

Lisans verilmesinde herhangi bir sakınca yok ise, F.I.F.A. adaydan İsviçre Bankasına yatırılmak üzere bir teminat isteyecektir. Bu para, menajer hükümlerinin ihlali, menajer faaliyetlerinden doğacak futbolcu ve kulüplerin zararlarını karşılamak için kullanılacaktır. Bu teminatı sadece F.I.F.A. kullanabilir.

### **3.2.2. Menajerlerin ve Futbolcuların Hak ve Görevleri**

#### **3.2.2.1. Menajerin Hakları ve Görevleri**

Futbolcu menajerlerinin şu hakları vardır:

- Kulüple geçerli bir sözleşmesi olmayan veya sözleşmesiz futbolcularla temas
- Talep edildiğinde, temaslarda bulunmak üzere herhangi bir kulüp veya futbolcuyu temsil etme veya kendi fonların adına sözleşme yapmak;
- İsteklerini, taleplerinin yapmak için oyuncunun işlerini idare etmek;
- İsteklerini, taleplerini yerine getirmek için kulübün işlerini idare etmek gibi hakları vardır (md. 12)

Lisanslı futbolcu menajerleri, her zaman F.I.F.A.'nın. konfederasyonun, federasyonun statü ve talimatlarına uymakla:

- Yapılan her işlemin yukarıda belirtilen statülere ve kurallara uygun olmasını sağlamakla;
- Bir kulüp ile sözleşmeyi devam eden bir futbolcuya yaklaşmamak ve sözleşmeyi ihlal etmesi için baskıda bulunmamak veya sözleşmede yazılı bulunan haklara ve görevlere müdahale etmemekle;
- Tek ve aynı transferde taraflardan birinin haklarını ve ilgisini temsil etmekle yükümlüdür (md. 14).

#### **3.2.2.1.1. Menajer İçin Ceza Uygulamaları**

Kendisine sağlanan hakları kötüye kullanan veya bu talimatta yazılı görevlerini yerine getirmeyen temsilciye şu cezalar uygulanır (md. 15):

- Şiddetli kınama, uyarı, ikaz
- Para cezası
- Lisansın askıya alınması
- Lisansın geri alınması

Söz konusu cezalar sadece F.I.F.A. tarafından verilir. Futbolcu menajeri hakkında yapılacak şikayetlerin yazılı olarak F.I.F.A.'ya bildirilmesi gerekmektedir.

### **3.2.2.2. Futbolcuların Hakları ve Görevleri**

Lisanslı menajerler ile sözleşme imzalayan futbolcular ise;

Sözleşme metinlerinde yer alan kendisi ile ilgili haklara sahiptir. Bu haklarının, anlaşmazlık halinde çözümünü F.I.F.A. 'nın Oyuncuların Statüsü Komitesi çözer.

#### **3.2.2.2.1. Futbolcular İçin Ceza Uygulamaları**

Lisanssız menajerler ile anlaşma yaptıkları ve anlaşma F.I.F.A. tarafından tespit edilirse, futbolcuya verilecek cezalar şöyledir: Kınama, uyarı, ikaz, 12 aya kadar disiplin cezası vb. gibi.

### **3.2.3. Profesyonel Kulüp ve Futbolcu Menajeri İlişkileri**

Futbolcunun hizmetlerinden yararlanmak isteyen herhangi bir kulüp; futbolcunun kendisiyle veya yukarıdaki talimatlara uygun lisanslı olan menajerleri ile görüşebilirler.

Lisanssız menajerler ile görüştüğü veya anlaşma yaptığı tespit edilen kulüp. F.I.F.A. tarafından cezalandırılır.

#### **3.2.4. F.I.F.A. Özel Şartları**

Aktiviteleri biten menajerler lisanslarını F.I.F.A.'ya geri vermek zorundadırlar. Eğer bunu yapmaktan kaçınırsa, lisans iptal edilir ve bu resmen açıklanır. F.I.F.A. aktiviteleri sona erenlerin ve lisans alanların isimlerini her ay yayınladığı bültende veya devamlı açık olan internetteki adresinde yayınlamaktadır.<sup>37</sup>

<sup>37</sup> <http://www.fifa.com/publications/agents.html>, (17 Şubat 2010)

#### **4. Türkiye’de Futbol / Oyuncu Temsilciliği**

##### **4.1. Futbolcu Temsilcisi Olabilmek İçin Aranılan Şartlar**

Türkiye Futbol Federasyonu tarafından çıkarılan ve halen uygulanan “Futbolcu Temsilcileri Talimatının” 5. maddesine göre futbolcu / oyuncu temsilcisi olmak için sıralanan şartlar şunlardır;

“a) Türk vatandaşı olmak veya en az iki yıldır Türkiye’de yasal ikametgaha sahip olmak ve çalışma izni bulunmak,

b) En az lise veya dengi okul mezunu olmak

c) Yüz kızartıcı bir suçtan sabıkası bulunmamak ve memuriyete engel bir hali bulunmamak

d) FİFA dillerinden en az birini ve Türkçe’yi iyi derecede bilmek

e) FİFA, UEFA, Federasyon, herhangi bir kulüp veya bunlarla ilgili herhangi bir kurumda görevli olmamak

f) Mesleki, sosyal ve ahlaki yönlerden iyi anılmak

g) Ekli taahhütnameyi imzalayarak federasyona sunmak

h) Federasyonca talep edilecek diğer şartları yerine getirmek”

Ancak tüzel kişilik taşıyan kulüpler, şirketler ve sair tüzel kişiler futbolcu temsilcisi olamazlar. Bu da yapılan işin ruhuna uygun bir düzenlemedir.

Futbol Federasyonu başvuru hakkı taşıyan gerçek kişilerin lisans başvuru taleplerini alır ve uygunluğunu inceler, uygun bulduğu adayları yazılı sınava davet eder.

Başvuruları reddedilen adayların yasal sürede Tahkim Kuruluna itiraz hakları bulunmaktadır.

Yazılı sınavlar yılda iki kere FİFA tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.

Futbolcu temsilcisi adayı, FİFA / Federasyon tarafından belirlenen asgari puanı alarak sınavda başarılı olur ise, bir sigorta şirketinden profesyonel sorumluluk sigortası yaptırmak ve sigorta poliçesini federasyona ibraz etmek zorundadır.

Sigorta poliçesi, bu talimat ve/veya ulusal-uluslararası kurallara aykırı hareket eden futbolcu temsilcilerinin faaliyetlerinden doğan futbolcu, kulüp veya başka bir futbolcu temsilcisinin tazminat taleplerini, özellikle futbolcuların transferlerine özgü tüm riskleri karşılayacak mahiyette ve federasyon tarafından belirlenecek asgari şartları taşıyacak şekilde düzenlenir.

Sınavda başarılı olan futbolcu temsilcisi adayının talimatta belirlenen yükümlülüklerinin yanı sıra ayrıca futbolcu temsilcisi olarak hareket ettiğinde bu talimatta belirlenen prensiplere uymayı taahhüt ettiği ve talimat ekinde örneği yer alan (Ek 1) ve Federasyon tarafından hazırlanan taahhütnameyi imzalaması zorunludur.

Sınavda başarılı olan ve Futbolcu Temsilcileri Talimatında belirlenen yükümlülükleri yerine getiren ve bunlara ilişkin belgelerini federasyona ibraz eden adaya federasyon tarafından “Futbolcu Temsilcisi Lisansı” düzenlenerek verilir.

Lisans süresizdir. Ancak her yıl federasyon tarafından gerekli koşulları yerine getirmek sureti ile vize edilir.

Federasyon tüm lisanslı futbolcu temsilcilerini bir listeyle FİFA’ya bildirir. Futbolcu Temsilcisi Talimatınının 19. maddesine göre teknik direktör, teknik direktör yardımcıları ve antrenörlerde bu talimat hükümlerine uygun olarak sözleşme imzalamak sureti ile futbolcu temsilcilerinin hizmetlerinden yararlanabilirler.

#### **4.2. Lisanslı Futbolcu Temsilcilerinin Hak ve Vecibeleri**

Futbolcu temsilcilerinin hak ve vecibeleri “Futbolcu Temsilcileri Talimatı”nın 12.maddesinde aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

“Futbolcu temsilcileri ;

- Herhangi bir kulüp ile geçerli bir sözleşmesi olmayan veya sözleşmesi sona eren futbolcular ile transfer görüşmeleri yapma,
- Transfer görüşmelerinde herhangi bir kulüp veya futbolcuyu temsil etme ve/veya genel mevzuata uygun vekaletname ile temsil ettiği kişi adına sözleşme yapma, (Sözleşmeye, vekaletname ile temsil ettiği kişinin nam ve hesabına imza atan temsilcinin adının ayrıca yazılmasına gerek yoktur.)
- Gerekli vekaletnameyi ibraz kaydı ile futbolcu adına Federasyon nezdinde idari işlem ve kararlar açısından başvuruda bulunma hakkına sahiptirler.

Ancak, futbolcunun üçüncü kişiler ile mevcut ihtilaflarına ilişkin ve yargısal netice doğuracak talep ve başvurular ancak futbolcunun kendisi veya gerekli vekaletnameye sahip T.C. vatandaşı bir avukat tarafından yapılabilir.

Futbolcu temsilcileri bu hak ve yetkilerini kullanır iken;

- FIFA, UEFA ve Federasyonun statü ve talimatlarına uymak,
- Katılımı ile yapılan her işlemin FIFA, UEFA ve Federasyonun statü ve talimatlarına uygun olmasını sağlamak,
- Bir kulüp ile sözleşmesi devam eden bir futbolcunun, sözleşmeyi zamanından önce feshetmesini temin için girişimde bulunmamak, mevcut sözleşmelerde yazılı bulunan hak ve görevlere müdahale etmemek,
- Transfer görüşmelerinde taraflardan birini temsil etmek,
- Talep halinde Federasyona ve/veya FIFA' ya gerekli bilgi ve belgeleri eksiksiz olarak vermek,
- İmzaladığı tüm sözleşmelerde kendi isim ve imzası ile temsil ettiği tarafın (kulüp ya da futbolcunun) adının açıkça belirtilmesini sağlamak,
- Katılımı ile yapılan işlemlerin yürürlükte bulunan mevzuata uygun olmasını temin etmek,
- Federasyon veya FIFA tarafından düzenlenen tüm eğitim çalışmalarına katılmak,

- Yılda en az bir kere, çalışanlarının listesini, çalışmaya başlamalarından en az üç ay önce Federasyona yazılı olarak bildirmek ve listedeki her değişiklikten derhal Federasyonu haberdar etmek (Değişiklik Federasyona bildirildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer) zorundadırlar.

Futbolcu veya kulüp ile arasındaki sözleşmede kendisine münhasır yetki verilmeyen futbolcu temsilcisinin, hizmetlerinden yararlanılarak imzalanan transfer sözleşmesini yanında katıldıkları taraf ile birlikte açık kimliğini ve sıfatını yazarak imzalaması zorunludur. Aksi takdirde herhangi bir hak iddiasında bulunamaz.

Münhasır sözleşmesi futbolcu tarafından haklı bir sebebe dayanmadan feshedilen temsilci, feshedilen sözleşmenin süresi içerisinde futbolcunun yapacağı transfer sözleşmelerinden münfesi sözleşmelerde yer alan hükümler çerçevesine tazminata hak kazanır.”

#### **4.3. Futbolcu ve Kulüplerin Vecibeleri**

Futbolcu temsilcilerinin hak ve vecibeleri aynı talimatın 12. maddesinde nasıl belirlenmiş ise Futbolcu Temsilcileri Talimatının 13. maddesinde de futbolcu ve kulüplerin vecibeleri belirlenmiştir.

“Bir temsilci ile münhasır sözleşmesi bulunan futbolcu veya kulüp başka bir temsilcinin hizmetinden yararlanamaz. Münhasır yetkiye sahip temsilcinin hizmetinden yararlanmadan sözleşme imzalamaları halinde bu durumu transfer sözleşmesine açıkça yazmak zorundadır.

Bu yükümlülüğe aykırı davranılması halinde, münhasır yetkili temsilcinin sözleşmesel hakları saklıdır.”

#### **4.4. Futbolcu Temsilcisi Sözleşmesi**

Futbolcu Temsilcisi Talimatı'nın 14. maddesinde sözleşmenin kapsamı aşağıdaki şekilde belirtilmiştir:

“Futbolcu temsilcisi, temsil ettiği kulüp veya futbolcu ile örneği Federasyon tarafından hazırlanmış Futbolcu Temsilcisi Sözleşmesi imzalamak zorundadır.

Sözleşme, bu talimatın ekinde yer alan örneğine uygun olarak en fazla iki senelik bir süre için yapılabilir. Sözleşme, tarafların karşılıklı anlaşması ile yazılı olarak yenilenebilir, ancak sözleşmenin, süresinin bitiminde kendiliğinden uzayacağına dair hükümler geçersizdir.

Sözleşmenin dört nüsha olarak düzenlenmesi ve tümünün taraflarca imzalanması şarttır. Birer nüsha taraflarda kalmak kaydı ile diğer iki nüshadan birisinin, sözleşmenin imzalanmasından itibaren en geç 30 gün içinde Federasyona, diğerinin de sözleşme yapılan kulüp veya futbolcunun tescilli olduğu ulusal Federasyona tescil için sunulması şarttır. Federasyonun sözleşmede değişiklik yapılmasını talep etme ya da sözleşmeyi tescil etmeksizin iade hakkı saklıdır. Federasyon tarafından tescil edilmeyen sözleşmelere dayanarak Federasyon nezdinde talepte bulunulamaz.

Sözleşmeden kaynaklanan her türlü damga resmi ve diğer mali yükümlülükler temsilciye aittir. Bunların ödenmiş olduğuna dair belge Federasyona sunulmadan sözleşme tescil edilmez.

Futbolcu temsilcisine ödenecek ücret tutarı ve ödeme şekli ile sair esaslı şartların sözleşmede belirlenmesi zorunludur.

Futbolcu temsilcisi ile futbolcu, ödenecek ücret tutarı üzerinde anlaşmaya varamazlar ise ve/veya sözleşme bu ücreti belirlemeye elverişli değil ise, futbolcu temsilcisi, kendi katılımı ile futbolcunun gerçekleştirdiği transfer sözleşmesinden futbolcunun alması gereken yıllık brüt gelirin (parasal kıymeti olan sair unsurlar, örneğin; daire, araba, prim, ikramiye bu tutara dahil edilmez) % 5'i tutarında tazminat talebinde bulunabilir.

Sözleşmede ücretin maktu olarak belirlenmediği hallerde, futbolcu temsilcisinin futbolcu adına katıldığı transfer sözleşmesi, sözleşmeden daha uzun süreli ise futbolcu temsilcisi sözleşmenin süresinin bitiminden sonra dahi yıllık ücret

üzerinden komisyon talebinde bulunabilir. Bu durum, futbolcunun transfer sözleşmesinin süresinin bitimine kadar veya futbolcunun bu futbolcu temsilcisinin yardımını olmadan yeni bir sözleşme imzalamasına kadar sürer.”

#### **4.5. Futbolcu Temsilcilerine İlişkin Ceza Hükümleri**

Futbolcu Temsilcisi Talimatı'nın futbolcu temsilcilerine verilecek cezalara ilişkin hükümler ilgili talimatın 15. maddesinde aşağıda yazıldığı şekilde belirtilmiştir.

“Bu talimat ile belirlenen haklarını kötüye kullanan, bu talimatta belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen, bu talimat hükümlerine aykırı hareket eden futbolcu temsilcileri hakkında;

- uyarı, kınama,
- para cezası,
- lisansın askıya alınması cezası,
- lisansın iptali cezası,

fiilin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu nazara alınarak birlikte ya da ayrı ayrı uygulanır.

Futbolcu temsilcisinin, bu talimatta belirtilen lisans alımı için gerekli koşullardan herhangi birisini sonradan kaybetmesi ve/veya futbolcu temsilcisinin Federasyon, FIFA ve UEFA statü ve talimatlarına aykırı hareket etmesi durumunda, lisans için gerekli şartların yerine getirilip eksikliğin giderilmesi ve talimatlara uygun hareket edilmesi için futbolcu temsilcisine Federasyon tarafından uygun ve nihai bir süre verilir. Bu süre içinde de eksikliğin giderilmemesi durumunda lisans Federasyon tarafından iptal edilir.

Lisansın iptal edilmesi, futbolcu temsilcisinin tüm haklarının ortadan kalkması neticesini doğurduğu gibi futbolcu temsilcisi iptal tarihinden itibaren iki yıl süre ile sınava dahi kabul edilmez.”

#### **4.6. Futbolcu ve Kulüplere İlişkin Ceza Hükümleri**

Futbolcu Temsilcisi Talimatı'nın futbolcu ve kulüplere verilecek cezalara ilişkin hükümler ilgili talimatın 16. maddesinde aşağıda yazıldığı şekilde belirtilmiştir.

“Futbolcular ve kulüpler ancak bu talimatta belirlenen şartlara uygun olarak Federasyon tarafından düzenlenmiş lisansa sahip futbolcu temsilcilerinin hizmetlerinden yararlanabilir ve bu temsilciler ile sözleşme imzalayabilirler. Futbolcuların ve kulüplerin bu talimata uygun olarak verilmiş, geçerli bir lisansı bulunmayan kişilerle temsilcilik sözleşmesi imzalamaları ya da hizmetlerinden yararlanmaları yasaktır.

Bu yükümlülüklerine ve/veya bu talimatta belirlenen diğer yükümlülüklerine aykırı hareket eden futbolcu ve kulüpler hakkında;

- uyarı, kınama,
- para cezası,
- bir aya kadar hak mahrumiyeti cezası

fiilin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu nazara alınarak birlikte ya da ayrı ayrı uygulanır.”

#### **4.7. İhtilafların Çözümü**

Futbolcu Temsilcisi, futbolcu ve kulüpler arasındaki ihtilafların çözümü, Futbolcu Temsilcisi Talimatı'nın 18. maddesinde aşağıda yazılı olduğu şekilde belirtilmiştir:

“Bu talimat kapsamındaki futbolcu temsilcileri ile futbolcu ve/veya kulüpler arasındaki ihtilaflarda karar yetkisi T.F.F. Yönetim Kurulundur.

Yönetim Kurulu kararları aleyhine yasal süresi içine Federasyon Tahkim Kuruluna müracaat edilebilir. Tahkim Kurulu kararları kesin ve nihaidir.

Futbolcu temsilcisinin çalışması hakkında yapılan tüm şikayetlerin ilgili olayın vuku bulduğu tarihten itibaren iki yıl içinde ve her halukarda ilgili futbolcu temsilcisinin faaliyetinin son bulmasından sonra altı aydan geç olmamak üzere Federasyona yazılı olarak bildirilmesi zorunludur.

Bu talimatta belirtilmeyen hususlar hakkında nihai karar verme yetkisi Federasyon Yönetim Kuruluna aittir.”

“Bu talimatın yürürlüğünden önceki işlemler ile ilgili ihtilaflar, 18 Ağustos 2001 tarihli resmi gazetede yayımlanan “FIFA Futbolcu Temsilcileri Talimatı” hükümlerine göre çözümlenir.

Bu talimatın yürürlüğe girmesinden sonra doğacak ihtilaflar, bu Talimat hükümlerine uygun olarak çözümlenir.”

#### **4.8. Türkiye’de Basketbol / Oyuncu Temsilciliği Örneği**

Ülkemizde oyuncu temsilciliği resmi olarak Türkiye Futbol Federasyonu ve Türkiye Basketbol Federasyonu’nun yasal mevzuatı içerisinde yer almıştır. Bu şekilde oyuncu temsilciliği futbol dışında diğer spor dallarında da önümüzdeki dönem içerisinde yasal statü kazanarak varlığını geliştirecektir. Basketbolda oyuncu temsilciliği uygulamalarında futbolda yaşanan benzer sorunlar karşımıza çıkmaktadır. Bu iki spor dalı arasında karşılaştırma yapıldığında basketbol sporu yapan oyuncuların eğitim düzeylerinin yüksek oluşu oyuncu temsilcisi ile daha yakın ilişkiler kurmasına sebep olmaktadır. Basketbolda oyuncu temsilciliği futbola oranla oyuncular açısından çalışılan bir meslek haline gelmiştir. Basketbol spor dalında da oyuncular ve oyuncu temsilcileri arasında hukuki sorunlar yaşanmaktadır.

### **5. Futbol / Oyuncu Temsilciliği ile İlgili Sorunların Hukuki Boyutu**

#### **5.1.Uyuşmazlık Çözüm Kurulu**

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, 5719 sayılı kanun ile değişiklik yapılan 3813 sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun’da

kurulması öngörölmüş ve buna ilişkin çıkarılan Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Talimatı ile bu kurulun çalışma esas ve usulleri belirlenmiştir.

Kurul;

“a) Kulüpler ile kulüpler,

b) Kulüpler ile futbolcular, teknik direktörler, antrenörler, oyuncu temsilcileri, masörler

c) Oyuncu temsilcileri ile futbolcular, teknik direktörler, antrenörler arasında sözleşmeden doğan futbolla ilgili tüm uyuşmazlıkları taraflarının başvurusu üzerine münhasıran görevli ve yetkili olarak inceler ve karara bağlar.”

## **5.2. Tahkim Kurulu**

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu tarafından verilen kararlar Tahkim Kurulu'na başvuru süresi içinde gereken müracaatın yapılmaması ya da Tahkim Kurulu kararı üzerine kesinleşir. Tahkim Kurulu'nun çalışma esasları da talimatla belirlenmiştir. Kesinleşen kararlar derhal Türkiye Futbol Federasyonu tarafından uygulanır.

TFF Statüsü ve FIFA ve UEFA talimatlarında özel olarak düzenlenmediği sürece TFF, üyeleri, kulüpler, hakemler, futbolcular, teknik direktörler, antrenörler, futbolcu temsilcileri, müsabaka organizatörleri, sağlık personelleri ve diğer resmi görevliler, futbol ile ilgili herhangi bir uyuşmazlık hakkında hukuk kurullarının dışında başka hiçbir yargısal makama başvuramazlar (m.63).

Futbol kuruluşlarının yetki alanına ilişkin uyuşmazlıklar FIFA, UEFA ve TFF hukuk organları tarafından karara bağlanır.

Ulusal ihtilaflarda TFF, uluslararası ihtilaflarda FIFA yetkilidir.

Spor Tahkim Mahkemesi (CAS / TAS), Oyun kuralları ihlalleri, FIFA ve UEFA statülerinin ilgili hükümleri doğrultusunda askıya almalar ve araştırma konumuz açısından en önemli husus olan TFF'nin bağımsız ve usulüne uygun olarak oluşturduğu Tahkim Kurulu tarafından alınan kararlar aleyhindeki itirazlara bakamaz.

TFF, kendisinin ve üyelerinin, futbolcuların, resmi görevlilerin ve müsabaka organizatörleri ve futbolcu temsilcilerinin FIFA veya UEFA organları ile CAS / TAS tarafından alınan ve kesinleşen tüm kararlarına tam olarak uymasını sağlar.

### **5.3. Hukuksal Sorunlar**

Araştırma konumuz olan Sporcu (Temsilci) Menajerliğinde yaşanan hukuki problemler genel olarak futbolcu – kulüp – futbolcu temsilcisi arasında meydana gelmektedir.

3813 sayılı kanunda yapılan değişiklikle hukuken tanımlanan futbolcu / oyuncu temsilcisine yasal statü kazandıran tanımlamalar futbol federasyonunun, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu ve Tahkim Kurulunun görevleri sıralanırken belirtilmiştir.

Buna binaen Futbol Federasyonu tarafından çıkarılan “Futbolcu Temsilcisi Talimatnamesi” yasal statüyü perçinleyerek, “futbol / oyuncu temsilciliği”ni bir meslek haline getirmiştir.

Bu mesleği yasal olarak yapma hakkına sahip olanlarla yapılan, sözleşmelerle ilgili ihtilaflara, futbol federasyonu bünyesinde yönetim kurulu ve uyuşmazlık çözüm kurulu bakacak ve karar verecektir. Bu durum; futbolcuların, kulüplerin ve onlarla profesyonel anlamda çalışan futbolcu / oyuncu temsilcilerinin hak ve menfaatlerini koruyan bir hukuki zemin yaratmıştır.

Buna rağmen futbolcu, kulüpler ve futbolcu temsilcileri arasında yaşanan ve tarafların çözüm için Uyuşmazlık Çözüm Kuruluna yaptıkları hukuk usulüne uygun başvuruları bulunmaktadır.

Araştırma konusu ile ilgili takip edilen Uyuşmazlık Çözüm Kurulu dosyalarında futbolcu – futbolcu temsilcisi ile kulüp – futbolcu temsilcisi arasındaki hukuki ihtilafların sayısal olarak birbirine yakın ve dengeli oldukları görülmüştür.

İhtilafların yani uyuşmazlık konularının neredeyse tamamının sözleşmelerin maddi kısımlarının yerine getirilmemesi olduğu açıkça bellidir.

Bu bize henüz futbolcu / oyuncu temsilcisinin futbol içerisinde futbolcuya ve kulüplere sunduğu hizmetin transfer ve ondan doğan mali yükümlülüklerle sınırlı kaldığını göstermektedir.

Buna karşılık futbolcu / oyuncu temsilcisi profesyonel futbolcunun şahsi ve mesleki hayatında çok önemli roller üstlenmesi icap eden bir konumda olmalıdır. Bunun önemi bir an önce futbolcu temsilcisi ve futbolcu tarafından kavranmalı, kulüplerde futbolcudan yüksek verimler alabilmek için bu konuda gelişme yönünde bir arayış içinde olmalıdır.

## BULGULAR

Profesyonel futbolcular arasında futbolcu temsilciliği konusunda yapılan anket çalışmasından elde edilen bulgular aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

Sporcuların yaşları					
		frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	18-20	3	3,7	3,7	3,7
	21-23	27	32,9	32,9	36,6
	24-26	13	15,9	15,9	52,4
	27 ve üstü	39	47,6	47,6	100,0
	Toplam	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcuların ağırlıklı olarak 27 ve üstü ile 21-23 yaş aralığında oldukları görülmektedir.

Sporcuların eğitim durumları					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	lise	54	65,9	65,9	65,9
	üniversite	27	32,9	32,9	98,8
	y.lisans ve üstü	1	1,2	1,2	100,0
	Toplam	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcuların eğitim durumunun ağırlıklı olarak lise mezunu olduğu, buna karşılık üniversite tahsillerinin de yoğun olarak bulunduğu görülmektedir.

Sporcuların spor yapma süreleri					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	4-6	3	3,7	3,7	3,7
	7-9	13	15,9	15,9	19,5
	10-12	26	31,7	31,7	51,2
	13 ve üstü	40	48,8	48,8	100,0
	Toplam	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcuların 13 ve 13 yaş üstünde futbol sporuna yapmaya başladıkları görülmüştür. Bu ağırlıklı olarak 10-12 yaşına inebilmektedir.

Sporcuların milli olma durumları					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	evet	40	48,8	48,8	48,8
	hayır	42	51,2	51,2	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcuların milli olma durumlarının milli olmayanlarla dengeli bir şekilde yer aldığı görülmektedir.

Sporcuların oynadıkları lig düzeyi					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	super lig	29	35,4	35,4	35,4
	bank asya 1.lig	33	40,2	40,2	75,6
	2.lig	20	24,4	24,4	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcuların çoğunluğu süperlig kategorisinin altında yer alan kategorilerde profesyonel spor yaptıkları görülmektedir.

Her sporcu resmi bir menejerle çalışmalıdır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	4	4,9	4,9	4,9
	katılmıyorum	9	11,0	11,0	15,9
	kararsızım	10	12,2	12,2	28,0
	katılıyorum	46	56,1	56,1	84,1
	k.katılıyorum	13	15,9	15,9	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcuların yoğunlukla resmi bir menajerle çalışma isteminde oldukları görülmüştür.

Her sporcu gayriresmi bir menejerle çalışmalıdır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	13	15,9	15,9	15,9
	katılmıyorum	16	19,5	19,5	35,4
	kararsızım	10	12,2	12,2	47,6
	katılıyorum	29	35,4	35,4	82,9
	k.katılıyorum	14	17,1	17,1	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bu tablonun verdiği sonuca göre resmi bir futbolcu temsilcisi ile çalışma konusunda kararsızlık yaşandığı ve bu konuda gerekli yaşam tecrübesi ile hukuki bilgiye sahip olunmadığı anlaşılmaktadır.

Daha güvenilir bir transfer için menejer gereklidir					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	3	3,7	3,7	3,7
	katılmıyorum	12	14,6	14,6	18,3
	kararsızım	13	15,9	15,9	34,1
	katılıyorum	41	50,0	50,0	84,1
	k.katılıyorum	13	15,9	15,9	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında ağırlıklı olarak futbolcu temsilcisi ile çalışmak transfer için gerekli görülmektedir.

Daha yüksek transfer ücreti için menejer gereklidir					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	2	2,4	2,4	2,4
	katılmıyorum	18	22,0	22,0	24,4
	kararsızım	12	14,6	14,6	39,0
	katılıyorum	41	50,0	50,0	89,0
	k.katılıyorum	9	11,0	11,0	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcuların bir önceki tabloda da görüldüğü gibi daha fazla maddi gelir elde etmek için transfer görüşmelerinde resmi futbol temsilcisi ile çalışmak gerektiği konusunda bir sonuç ortaya çıkmıştır.

Menejere mesleki gelişim için ihtiyaç vardır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	5	6,1	6,1	6,1
	katılmıyorum	18	22,0	22,0	28,0
	kararsızım	16	19,5	19,5	47,6
	katılıyorum	32	39,0	39,0	86,6
	k.katılıyorum	11	13,4	13,4	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bu konuda da henüz yerleşik bir kanaate sahip olmadıkları eğilimi tablodaki sonuçta ortaya çıkmaktadır.

Menejere gelecek planlaması için ihtiyaç vardır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	11	13,4	13,4	13,4
	katılmıyorum	19	23,2	23,2	36,6
	kararsızım	17	20,7	20,7	57,3
	katılıyorum	34	41,5	41,5	98,8
	k.katılıyorum	1	1,2	1,2	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında futbolcu temsilcisine gelecek planlaması açısından ihtiyaç olma noktasında henüz kesinleşmiş ve yerleşik bir kanaat oluşmadığı görülmektedir.

Menejerle sporcunun görüşme sıklığı ayda 1-2 kez olmalıdır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	10	12,2	12,3	12,3
	katılmıyorum	26	31,7	32,1	44,4
	kararsızım	15	18,3	18,5	63,0
	katılıyorum	24	29,3	29,6	92,6
	k.katılıyorum	6	7,3	7,4	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>81</b>	<b>98,8</b>	<b>100,0</b>	
<b>Değerlendirmeye dahil olmayan</b>		<b>1</b>	<b>1,2</b>		
<b>Toplam</b>		<b>82</b>	<b>100,0</b>		

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında diğer tablolarda gözükten kararsızlık burada da ortaya çıkmıştır.

Menejerle sporcunun görüşme sıklığı ayda 3-4 kez olmalıdır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	11	13,4	13,4	13,4
	katılmıyorum	35	42,7	42,7	56,1
	kararsızım	13	15,9	15,9	72,0
	katılıyorum	18	22,0	22,0	93,9
	k.katılıyorum	5	6,1	6,1	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında diğer tablolarda gözüken benzer özellikler burada gözükmemektedir.

Menejerle sporcunun görüşme sıklığı ayda 5-6 kez olmalıdır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	11	13,4	13,4	13,4
	katılmıyorum	33	40,2	40,2	53,7
	kararsızım	10	12,2	12,2	65,9
	katılıyorum	17	20,7	20,7	86,6
	k.katılıyorum	11	13,4	13,4	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında diğer benzer tablolardaki sonuçlarda burada da görülmektedir.

Menejerle sporcunun görüşme sıklığı ayda 6 kezden fazla olmalıdır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	12	14,6	14,6	14,6
	katılmıyorum	14	17,1	17,1	31,7
	kararsızım	9	11,0	11,0	42,7
	katılıyorum	27	32,9	32,9	75,6
	k.katılıyorum	20	24,4	24,4	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında diğer benzer tablolardaki sonuçlarda burada da görülmektedir.

Profesyonel futbol menejerlerinin eğitim durumu benim için önemlidir					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	6	7,3	7,4	7,4
	katılmıyorum	15	18,3	18,5	25,9
	kararsızım	9	11,0	11,1	37,0
	katılıyorum	27	32,9	33,3	70,4
	k.katılıyorum	24	29,3	29,6	100,0
	Toplam	81	98,8	100,0	
Değerlendirmeye dahil olmayan		1	1,2		
Toplam		82	100,0		

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında resmi futbol temsilcisi ile çalışma kararlılığında olanların futbolcu temsilcisinde eğitim düzeyinin yüksekliğini aradıkları görülmektedir.

Menajerlerin yabancı dil bilme düzeyleri benim için önemlidir					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	12	14,6	14,6	14,6
	katılmıyorum	22	26,8	26,8	41,5
	kararsızım	13	15,9	15,9	57,3
	katılıyorum	25	30,5	30,5	87,8
	k.katılıyorum	10	12,2	12,2	100,0
	Toplam	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında futbolcu temsilcisinin yabancı dil bilmesine önem verildiği görülmektedir.

Menejere sporcu adına imza yetkisi verilmelidir					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	17	20,7	20,7	20,7
	katılmıyorum	25	30,5	30,5	51,2
	kararsızım	10	12,2	12,2	63,4
	katılıyorum	17	20,7	20,7	84,1
	k.katılıyorum	13	15,9	15,9	100,0
	Toplam	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında futbolcu temsilcisine böyle bir yetkinin verilmemesi konusunda ağırlıklı olarak büyük bir tereddüt ve kararlılık vardır.

<b>Bana göre transfer teklifi menejere yapılmalıdır</b>					
		<b>Frekans</b>	<b>%</b>	<b>Geçerli%</b>	<b>Kümülatif%</b>
<b>Değer</b>	<b>k.katılmıyorum</b>	7	8,5	8,5	8,5
	<b>katılmıyorum</b>	22	26,8	26,8	35,4
	<b>kararsızım</b>	14	17,1	17,1	52,4
	<b>katılıyorum</b>	27	32,9	32,9	85,4
	<b>k.katılıyorum</b>	12	14,6	14,6	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bir önceki tabloya göre imza yetkisi noktasında bir olumsuzluk var iken transfer ile ilgili tekliflerin futbolcu temsilcisine yapılması konusunda bir ağırlık vardır. Bu izahı gereken çelişkili bir durumdur.

<b>Hukuki açıdan menejerime tam yetki veririm</b>					
		<b>Frekans</b>	<b>%</b>	<b>Geçerli%</b>	<b>Kümülatif%</b>
<b>Değer</b>	<b>k.katılmıyorum</b>	6	7,3	7,3	7,3
	<b>katılmıyorum</b>	25	30,5	30,5	37,8
	<b>kararsızım</b>	14	17,1	17,1	54,9
	<b>katılıyorum</b>	28	34,1	34,1	89,0
	<b>k.katılıyorum</b>	9	11,0	11,0	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında burada ağırlıklı olarak bir durum yoktur. Futbolcular arasında bu konuda henüz belirginleşmiş bir görüş bulunmadığı görülmektedir.

<b>Sporcunun başarısında menejerinin etkisi yüksektir</b>					
		<b>Frekans</b>	<b>%</b>	<b>Geçerli%</b>	<b>Kümülatif%</b>
<b>Değer</b>	<b>k.katılmıyorum</b>	7	8,5	8,5	8,5
	<b>katılmıyorum</b>	35	42,7	42,7	51,2
	<b>kararsızım</b>	16	19,5	19,5	70,7
	<b>katılıyorum</b>	21	25,6	25,6	96,3
	<b>k.katılıyorum</b>	3	3,7	3,7	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında ağırlıklı olarak futbolcu temsilcisi ile çalışılması gerektiği konusunda bir temayül olmasına rağmen futbolcunun başarısında menajerin etkili olmadığı düşünülmektedir.

Sporcunun başarısızlığında menejerinin etkisi yüksektir					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	13	15,9	15,9	15,9
	katılmıyorum	24	29,3	29,3	45,1
	kararsızım	18	22,0	22,0	67,1
	katılıyorum	22	26,8	26,8	93,9
	k.katılıyorum	5	6,1	6,1	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bir önceki tablodaki hususlar burada da kendini göstermektedir.

Genellikle menejerleri güvenilir bulurum					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	9	11,0	11,0	11,0
	katılmıyorum	22	26,8	26,8	37,8
	kararsızım	21	25,6	25,6	63,4
	katılıyorum	22	26,8	26,8	90,2
	k.katılıyorum	8	9,8	9,8	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında ağırlıklı olarak futbolcu temsilcisi hakkında henüz güvene dayalı bir görüş oluşmadığı görülmektedir.

Kulüp yöneticileri menejerleri dikkate alır					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	4	4,9	4,9	4,9
	katılmıyorum	19	23,2	23,2	28,0
	kararsızım	27	32,9	32,9	61,0
	katılıyorum	28	34,1	34,1	95,1
	k.katılıyorum	4	4,9	4,9	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bu tablodan da anlaşılacağı üzere futbolcu temsilcisi hakkında henüz kulüp, futbolcu, futbolcu temsilcisi ilişkisinin sağlıklı bir zemine oturmadığı görülmektedir.

Menejerimle problem yaşıyorum					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	2	2,4	2,4	2,4
	katılmıyorum	27	32,9	32,9	35,4
	kararsızım	23	28,0	28,0	63,4
	katılıyorum	24	29,3	29,3	92,7
	k.katılıyorum	6	7,3	7,3	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında önceki tablolarda görülen kanaatin oluşmaması bu tablodaki sonuca götürmüştür.

Menejerimle transfer olacağım takım konusunda problem yaşıyorum					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	4	4,9	4,9	4,9
	katılmıyorum	28	34,1	34,1	39,0
	kararsızım	20	24,4	24,4	63,4
	katılıyorum	26	31,7	31,7	95,1
	k.katılıyorum	4	4,9	4,9	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında çıkan sonuca göre ülkemizde futbolcu temsilciği ile ilgili yaşanan hukuki uyuşmazlıkların saptanması açısından çok önemli bir tespittir.

Menejerimle yaptığımız sözleşmenin feshi ile ilgili problem yaşıyorum					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	5	6,1	6,1	6,1
	katılmıyorum	29	35,4	35,4	41,5
	kararsızım	16	19,5	19,5	61,0
	katılıyorum	29	35,4	35,4	96,3
	k.katılıyorum	3	3,7	3,7	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bir önceki tabloda yapılan değerlendirme bu tablo içinde geçerlidir.

<b>Menejerimle transfer ücreti konusunda problem yaşıyorum</b>					
		<b>Frekans</b>	<b>%</b>	<b>Geçerli%</b>	<b>Kümülatif%</b>
<b>Değer</b>	<b>k.katılmıyorum</b>	2	2,4	2,4	2,4
	<b>katılmıyorum</b>	28	34,1	34,1	36,6
	<b>kararsızım</b>	21	25,6	25,6	62,2
	<b>katılıyorum</b>	28	34,1	34,1	96,3
	<b>k.katılıyorum</b>	3	3,7	3,7	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bir önceki tabloda yapılan değerlendirme bu tablo içinde geçerlidir.

<b>Menajerimle kulüple ilişkiler konusunda problem yaşıyorum</b>					
		<b>Frekans</b>	<b>%</b>	<b>Geçerli%</b>	<b>Kümülatif%</b>
<b>Değer</b>	<b>k.katılmıyorum</b>	3	3,7	3,7	3,7
	<b>katılmıyorum</b>	26	31,7	31,7	35,4
	<b>kararsızım</b>	17	20,7	20,7	56,1
	<b>katılıyorum</b>	30	36,6	36,6	92,7
	<b>k.katılıyorum</b>	6	7,3	7,3	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında yapılan çalışma neticesinde futbolcuların kulüple ilişkiler konusunda futbolcu temsilcisinden kaynaklanan sorunlar olduğu konusunda bir sonuç ortaya çıkmaktadır.

<b>Menejerimle kararlarında düşüncelerimi dikkate almadığında problem yaşıyorum</b>					
		<b>Frekans</b>	<b>%</b>	<b>Geçerli%</b>	<b>Kümülatif%</b>
<b>Değer</b>	<b>k.katılmıyorum</b>	5	6,1	6,1	6,1
	<b>katılmıyorum</b>	23	28,0	28,0	34,1
	<b>kararsızım</b>	13	15,9	15,9	50,0
	<b>katılıyorum</b>	29	35,4	35,4	85,4
	<b>k.katılıyorum</b>	12	14,6	14,6	100,0
	<b>Toplam</b>	82	100,0	100,0	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bir önceki tabloda yapılan değerlendirme bu tablo içinde geçerlidir.

Menejerimle bana karşı ilgisizliği konusunda problem yaşarım					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	3	3,7	3,7	3,7
	katılmıyorum	27	32,9	32,9	36,6
	kararsızım	15	18,3	18,3	54,9
	katılıyorum	25	30,5	30,5	85,4
	k.katılıyorum	12	14,6	14,6	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bir önceki tabloda yapılan değerlendirme bu tablo içinde geçerlidir.

Menajerimle onun alacağı ücret konusunda problem yaşarım					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	6	7,3	7,3	7,3
	katılmıyorum	28	34,1	34,1	41,5
	kararsızım	17	20,7	20,7	62,2
	katılıyorum	24	29,3	29,3	91,5
	k.katılıyorum	7	8,5	8,5	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular açısından futbolcu temsilcisi ile yaşanan hukuki sorunların temelinde futbolcu temsilcisine ödenecek ücretin yattığı anlaşılmaktadır.

Menejerimle reklam ve sponsorluk anlaşmalarına ilgisi konusunda problem yaşarım					
		Frekans	%	Geçerli%	Kümülatif%
Değer	k.katılmıyorum	5	6,1	6,1	6,1
	katılmıyorum	29	35,4	35,4	41,5
	kararsızım	19	23,2	23,2	64,6
	katılıyorum	23	28,0	28,0	92,7
	k.katılıyorum	6	7,3	7,3	100,0
	<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

Anket çalışmasına katılan futbolcular arasında bir önceki tabloda yapılan değerlendirme bu tablo içinde geçerlidir.

**Sporcuların oynadıkları lig düzeyine göre menajeri ile problem yaşama durumlarının karşılaştırılması**

Çapraz tablo								
			Menajerimle problem yaşarım				Toplam	
			Kesinlikle katılmıyorum	katılmıyorum	kararsızım	katılıyorum		Kesinlikle katılıyorum
Sporcuların oynadıkları lig düzeyi	super lig	Frekans	1	16	6	5	1	29
		% satır	3,4%	55,2%	20,7%	17,2%	3,4%	100,0%
		% sütun	50,0%	59,3%	26,1%	20,8%	16,7%	35,4%
		Toplam%	1,2%	19,5%	7,3%	6,1%	1,2%	35,4%
	bank asya 1.lig	Frekans	1	9	8	11	4	33
		% satır	3,0%	27,3%	24,2%	33,3%	12,1%	100,0%
		% sütun	50,0%	33,3%	34,8%	45,8%	66,7%	40,2%
		Toplam%	1,2%	11,0%	9,8%	13,4%	4,9%	40,2%
	2.lig	Frekans	0	2	9	8	1	20
		% satır	,0%	10,0%	45,0%	40,0%	5,0%	100,0%
		% sütun	,0%	7,4%	39,1%	33,3%	16,7%	24,4%
		Toplam%	,0%	2,4%	11,0%	9,8%	1,2%	24,4%
Toplam	Frekans	2	27	23	24	6	82	
	% satır	2,4%	32,9%	28,0%	29,3%	7,3%	100,0%	
	% sütun	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
	Toplam%	2,4%	32,9%	28,0%	29,3%	7,3%	100,0%	

Ki-kare Testi			
	Ki-KareDeğeri	sd	P
Pearson Ki-Kare	15,495(a)	8	,050

Sporcuların oynadıkları lig düzeyine göre menajeri ile problem yaşama durumları karşılaştırıldığında iki değişken arasında anlamlı bir ilişki vardır ( $p < 0.05$ ) Elde edilen verilere göre Bank Asya 1. Lig oyuncularının Süper lig ve 2. Lig oyuncularına göre daha fazla problem yaşadıkları görülmektedir.

**Sporcuların milli olma durumları ile Menajere sporcu adına imza yetkisi verilmelidir durumlarının karşılaştırılması**

Çapraz Değerlendirme								
			Menajere sporcu adına imza yetkisi verilmelidir					Toplam
			Kesinlikle katılmıyorum	katılmıyorum	kararsızım	katılıyorum	Kesinlikle katılıyorum	
Sporcuların milli olma durumları	evet	Değer	12	15	3	7	3	40
		% Sporcuların milli olma durumları	30,0%	37,5%	7,5%	17,5%	7,5%	100,0%
		% Menajere sporcu adına imza yetkisi verilmelidir	70,6%	60,0%	30,0%	41,2%	23,1%	48,8%
		% Toplam	14,6%	18,3%	3,7%	8,5%	3,7%	48,8%
	hayır	Değer	5	10	7	10	10	42
		% Sporcuların milli olma durumları	11,9%	23,8%	16,7%	23,8%	23,8%	100,0%
		% Menajere sporcu adına imza yetkisi verilmelidir	29,4%	40,0%	70,0%	58,8%	76,9%	51,2%
		% Toplam	6,1%	12,2%	8,5%	12,2%	12,2%	51,2%
	Toplam	Değer	17	25	10	17	13	82
		% Sporcuların milli olma durumları	20,7%	30,5%	12,2%	20,7%	15,9%	100,0%
% Menajere sporcu adına imza yetkisi verilmelidir		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
% Toplam		20,7%	30,5%	12,2%	20,7%	15,9%	100,0%	

## TARTIŞMA VE SONUÇ

Türk futbol tarihinin başlangıcından bugüne kadar geçen süreç içerisinde oluşan hukuki alt yapının temelini ilk düzenlemelerle atıldığı muhakkaktır.

Türk futbolunun hukuken gelişmesinin en büyük nedenlerinden biri “profesyonellik”e geçiştir.

Tarihsel süreç, futbolun değişik argümanları yani futbolcu, teknik adam, yönetici, kulüp yönetimi, federasyon, futbolcu temsilcisi ve diğer 3. kişiler arasındaki ilişkiler için yeni hukuki düzenlemeleri gerektirmiştir.

Futbolun büyüyerek ve değişerek endüstriyel bir ekonomik sektör haline gelmesi, karmaşık hale gelen yapıyı sağlam hukuki temellerle desteklemek zorunluluğunu ortaya çıkarmıştır.

Bu nedenle ulusal ve uluslararası alanda futbolu düzenleyen yasal metinlerde tanım ve içerik açısından genişlemeler olmuştur. Örneğin sporcu (futbolcu) temsilcisi bir kavram olarak hukuki mevzuatta yerini almış, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu (UÇK), Tahkim Kurulu (TK) ve Spor Tahkim Mahkemesi (CAS / TAS) gibi yargı organları ihdas edilmiştir.

Futbolun bu gelişim süreci içerisinde futbolcunun gerçekliğe uygun bir şekilde profesyonelce hareket etmesi ve her geçen gün bir zorunluluk haline geldiği daha da iyi anlaşılan sporcu (futbolcu) temsilcisi ile çalışması gerekmektedir.

Ancak futbol mevzuatında da yasal olarak tanımlanan sporcu (futbolcu) temsilciliği mesleğinin henüz yerini bulduğunu ve öneminin anlaşıldığını söylemek çok zordur.

Futbolun temel argümanlarından biri olan futbolcuların; kişilik özelliklerinin ve eğitim düzeylerinin farklı olduğu değişik sosyolojik yapılardan ve kültürlerden geldikleri muhakkaktır.

Oyuncunun profesyonel olduğu bir düzlemde kulüpteki yönetim ekibinin ve futbolcu temsilcisinin profesyonel olmaması, sportif boyuttaki saha içindeki futbol takımının, yönetsel boyutta ise saha dışında görev yapan kulüp idarecilerinin verimli çalışmasına engel olabilmektedir. Günümüz futbolunda kulüp yönetimlerinin ve profesyonel futbolcuların bir profesyonel ekip tarafından sevk ve idare edilmesi bir zorunluluk olarak görülmektedir.

Örneğin sezon başı çalışmalarına başlanırken oyuncuya, oyuncu grubuna takım ve kulüp hedeflerinin bildirilmesi ya da bu konunun transfer döneminde bahis mevzu edilmesi oyuncuyu bu hedefler karşısında önceden hazırlıklı olabilme ve geliştirilecek stratejileri uygulayabilme becerisini yükseltmeye zorlayabilecek bir neden olacaktır.

Kulüplerimizde idari menajer istihdamının gerekliliğinin sorgulandığı araştırmada<sup>38</sup> ulaşılan bulgulara göre oyuncuların %89,7 gibi tamamına yakın bir bölümü kulüplerde idari ekibi yöneten bir menajerin gerekli olduğuna inanmaktadır sonucuna ulaşılmıştır. Aynı araştırmada oyuncuların %67,5'lik bölümü teknik ekip yapılanması içinde teknik menajer istihdamının gerekli olduğuna inanmaktadır. Bu araştırmada oyuncuların %89,7 gibi önemli bir bölümü teknik ekibin sezon içindeki yapacağı çalışmalar hakkında kendilerini düzenli bilgilendirmelerini ve oyuncuların %94,8 gibi büyük bir bölümü de yapılan çalışmaların düzenli olarak kayıt altına alınması gerektiğine dair cevaplar vermiştir.

Ayrıca idari menajer varsa teknik ekibin başındaki teknik menajerle birlikte çalışarak idari ekip ve teknik ekibin verimli bir çalışma ortamı tesis etmeleri açısından son derece önemli ve istihdamı gerekli bir yapısal ihtiyacı ortaya çıkarmaktadır.

Bu durum bize göstermektedir ki kulüplerin ve futbolcuların performanslarını arttırmak için uzmanlaşmış geniş ekiplerle çalışma ihtiyaçları vardır.

---

<sup>38</sup> Çöten, E.: Profesyonel Futbolun İdari ve Teknik Ekip Yapılanması, Türkiye Süper Kulüpleri Örneği, İstanbul, 2007, s.95.

Bu sebeple bir futbolcunun başarılı olabilmesi ve onu istihdam eden kulüplerin ondan azami düzeyde verim alabilmesi için futbolcunun bir sporcu (futbolcu) temsilcisi ile çalışmasında büyük faydalar vardır.

Futbolcu – Sporcu (futbolcu) temsilcisi arasında birlikte çalışmayı kolaylaştıracak ve teşvik edecek hukuki alt yapı yasa koyucular ve düzenleyiciler tarafından oluşturulmalıdır.

Günümüzdeki örnekler ve uygulamalar incelendiğinde futbolcuların, sporcu (futbolcu) temsilcisinin önemini kavrayamadıkları ve yetkili olmayan kişilerle yanlış ilişkiler kurarak zarara uğradıkları görülmektedir.

Bu durum bize, futbolcunun; futbolu yöneten kuruluşlarca da yasal olarak tanımlanmış ve sporcu (futbolcu) temsilcisi olmak için istenilen yasal gereklerin yerine getirilmesi ile verilen lisansla, bu işi bir meslek olarak yapan, sporcu (futbolcu) temsilcisi ile çalışma zorunluluğunda olduğunu ortaya koymaktadır.

Türk futbolundaki temel noksanlıklardan biri olarak karşımıza çıkan “eğitim” eksikliği burada da yine kendini göstermektedir. Futbolun argümanları olarak gördüğümüz ve hukuki mevzuatta yer almış olan futbolcu, hakem, kulüp yöneticisi, sporcu (futbolcu) temsilcisi, federasyon temsilcisi, gözlemci, yan kurul üyeleri vs. gibi gerçek kişilerin eğitimlerinin ileri düzeyde sağlanması gerekmektedir. Bu eğitim anlayışı; futbolun gelişimine ve futbolu meslek haline getirmiş kişilerin verimli çalışır hale gelmesine sebep olacaktır. Bu eğitim Türkiye Futbol Federasyonu bünyesinde kurulacak olan özel okul ya da Spor Yüksek Okulları ile işbirliğine gidilerek verilmeli ve bu eğitime yasal düzenlemelerde yer verilerek resmi bir statü kazandırılmalıdır.

Profesyonel bir futbolcu, futbol mesleğine adım attığı tarihten ömrünün son gününe kadar bir kariyer planlaması yapmalı ve mesleğinin gelişimi için bir strateji oluşturmalıdır. Aksi halde başarısızlık mutlak, başarı ise tesadüflere bağlı olacaktır. Bu nedenle ekonomik açıdan iştah kabartan ve büyük paraların döndüğü futbol sektöründe, futbolcunun kendine yeni iş alanları arayan ve gayri resmi olarak çalışan kişilerle yasal temsil manasında hukuki ilişkiler kurmak yerine hukuki mevzuatta

yerini bulmuş sporcu (futbolcu) temsilcileri ile çalışmaları doğru olacaktır. Futbolcular bu hususu içinde buldukları sosyo-ekonomik koşullar, eğitim düzeyi ve kültürel sorunlar nedenleriyle anlamayabilirler. Bu nedenle futbolcuların bu yönde davranmaları için yönlendirmelere gereksinim vardır.

Yaptığımız çalışma içerisinde profesyonel futbolculara anket sorularına alınan cevaplar ve bunların değerlendirilmesi bulgular kısmında yer almıştır. Anket çalışmasının sonucunda elde edilen veriler diğer verilerle sonuç itibarıyla örtüşmektedir. Bu durum futbolcu temsilcisinin içinde bulunduğu yaşanan hukuki uyuşmazlıklara da somut değerlendirmeler yapmayı sağlamaktadır.

Bu çalışmada her ne kadar futbolcu temsilcisinin yaşadığı hukuki sorunlar irdelenmiş olsa da farklı spor dallarında örneğin basketbol, boks, atletizm gibi spor menajerliği (temsilciliği) uygulamaları bulunmaktadır. Bu spor dallarında futbolda olduğu gibi benzer hukuki sorunlar ya da yapılan sporun doğasından kaynaklanan farklı hukuki sorunlar ortaya çıkabilmektedir.

Profesyonel Türk Futbolunda Sporcu (futbolcu) temsilciliği uygulamalarında yaşanan hukuki problemler bazında yapılan bu araştırmada, sporcu (futbolcu) temsilcisinin futbol ve futbolcu açısından önemi ve uygulamadaki eksikliklerin giderilmesi gerekliliği ortaya çıkmıştır. Sporcu (futbolcu) temsilcisi, futbolu düzenleyen mevzuatta daha belirgin yer almalı, futbolcu sporcu (futbolcu) temsilcisinin yaşamındaki yerini ve önemini kavramalı yasal olarak futbolcuya sporcu (futbolcu) temsilcisi ile çalışma zorunluluğu getirilmeli ve lisans sahibi olmayan yetkisiz kişilere sporcu (futbolcu) temsilciliği yaptırılmamalı ve bu konuda Türkiye Futbol Federasyonu tedbirler olarak yaptırımlar uygulamalıdır.

- Bu araştırmanın sonucunda görülmektedir ki; futbolcu, futbolcu temsilcisi ve kulüpler arasında hukuki problemler yaşanmaktadır. Bu durum Uyuşmazlık Çözüm Kuruluna yapılan başvurular ve verilen kararlarla sabittir (Ek: Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Kararları)
- Problemin kaynağı olarak oyuncu transferlerine dayalı olarak yaşanan parasal nedenli hukuki ihtilaflar gözükmektedir. Bu durum bize henüz

futbolcu temsilcisini, kulüplerle ve futbolcularla ilişkisinin transfer ve kulüp bulma gibi sığ bir düzeyde kaldığını göstermektedir. Oysa bu ilişkinin geniş boyutlara taşınması oyuncular ve kulüpler açısından daha faydalı olacağı çok aşikar bir gerçektir.

- Günümüz profesyonel futbolunu tanımlamak istersek: futbolun basit tanımına finans, medya, iletişim, şirket, borsa, pazarlama, yönetim ve kariyer planlama gibi bir çok etkeni eklememiz gerekmektedir. Bu nedenle de dün sadece sportif organizasyon boyutuyla gördüğümüz profesyonel futbola bugün çok boyutlu organizasyonlar olarak yaklaşmak gerekmektedir. Bu açıdan da futbol temsilciliğinin önemi ortaya çıkmaktadır.
- Hukuki problemlerin sporcu ve kulüp merkezli olduğu sonucuna varılmıştır. Kulüpler ve sporcular, futbolcu temsilcisini kendi üzerlerinde bir maddi külfet olarak görmekte ve futbolcu temsilcisinin hak ettiği ve sözleşmeden doğan parasal haklarını ödemekten kaçınmaktadır.
- Futbolcu temsilcisi ile futbolcu ve kulüpler arasında yaşanan hukuki anlaşmazlıkların çözümlenmesinde futbolcular açısından Profesyonel Futbolcular Derneği üyelerine aydınlatıcı ve yardımcı olucu bir hizmet vermelidir. Türkiye Futbol Federasyonu profesyonel futbolcuların resmi lisanslı futbolcu temsilcileri ile çalışmalarını sağlamalı ve bunu da zorlayıcı yasal tedbirler almalıdır. Nasıl ki yurtdışındaki uygulamalarında olduğu gibi aile doktoru, aile hukukçusu gibi kavramların yanına profesyonel futbolcuların futbolcu temsilcisi kavramını da eklemeleri yaşamın akışı açısından bir zorunluluk teşkil etmelidir.
- Özellikle son yıllarda kulüplerin yaptığı hukuksal hatalara F.I.F.A. ve Uluslararası Spor Mahkemeleri tarafından büyük cezalar verilmektedir. Kulüp yöneticilerinin ulusal ve uluslararası spor hukukuna uygun olmayan keyfi uygulamaları bu cezalara kaynaklık etmektedir. Bu hususta kulüplerin spor hukuku üzerine uzmanlaşmış profesyonel idareci istihdamına

gitmemeleri, yabancı teknik direktör ve yabancı oyuncu transferinde amatör yöneticilerin, profesyonel Avrupalı menajerlerle masaya oturup kulüp çıkarlarını çokta gözetmeden bağlayıcı sözleşmeleri imza atmaları, sorununun ana nedenlerinden birini teşkil etmektedir.

- Sorunun temel kaynağı futbolcu temsilcisinin, futbol sektöründe öneminin anlaşılammış olması ve futbolcular ve kulüpler tarafından halen bir meslek olarak kabulünde zorlanmasıdır. Sürecin bu sorunu ortadan kaldıracağı düşünülmektedir.

## YARARLANILAN KAYNAKLAR

- Albayrak, E.: Profesyonel Türk Futbolunda Yönetim (Menajerlik) Uygulaması Yaklaşımı, Doktora Tezi, İstanbul, 1998.
- Akdikmen, R.: Lengenscheidt English Dictionary. Anka Ofset, İstanbul, 1996
- Apak, R. Onbeş Yıl ve Türk Sporü, Ülkü dergisi, Kasım, 1938
- Aykaç, E. Türk Futbolunda 30 Sene. Dizer Yonca Matbaası, İstanbul, 1963
- Cook, M.: Soccer Coaching and Team Management, EP Publ, 1982
- Çevik, O.N., Uygulamada Şirketler Hukuku, Yetkin Hukuk Yayınları. Ankara.1994
- Çöten, E., Profesyonel Futbolun İdari ve Teknik Yapılanması, Türkiye Süper Lig Kulüpleri Örneği, Yüksek Lisans Tezi, İstanbul, 2007.
- Dağlaroğlu, R. Fenerbahçe Spor Kulübü Tarihi. 1957
- Dağlaroğlu, R., San, H., Türk Futbol Tarihi. T.T.Bankası Yay. Ankara, 1960
- Dean R., Garbarino, P.: So You VWant To Be A Sports Lawyer, Ör Is it A Player
- Agent, Player epresentative, Sports Agent, Contract Advisor, Family Advisor Or Contract Representative?, Canada, 1995
- Doğanay, İ., Türk Ticaret Kanunu Şerhi. C:1, Ankara, 1974
- Domaniç, H.: Türk Ticaret Kanunu Şerhi, C:1, İstanbul, 1988
- Dönmezer, S., Sosyoloji, İstanbul, N. Sayar Vakfi Yay., 1978
- Engeneli, N., Nam-i Tuna, a.g.e. S: 182

- Ertuğ, R., Türkiye Futbol Tarihi. 1890-1922, Ankara. B.T.G.M. Yay., 1977
- Erkiner, Kısmet, Spor Hukuku Tezleri, Kadir Has Üniversitesi, İstanbul, Ekim 2007.
- Felek, B., Spora Ait Garip Olaylar, T.M.O.K. Dergisi, No:32, 1976
- Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği Tüzüğü. Oba Matbaacılık, İstanbul.1993
- Fenerbahçe Şirketleşmen mi Halka Açılmalı mı?. 1907 Fenerbahçe Derneği Yayınları, Ocak 1998
- Fenerbahçe'nin Yeniden Yapılanması. 1907 Fenerbahçe Derneği Yayınları-1, 1997
- Fişek, K., 100 soruda Türk Spor Tarihi, İstanbul Gerçek Yayınevi, 1985
- Futbol Şûrası, Profesyonel Futbol Faaliyetleri Komisyon Raporu, Ankara, Güven Matbaası, 1971
- Güney, T., Profesyonel Futbolda Yönetim Uygulamaları,T.F.F. yayınları, 1991
- Hiçyılmaz, E., Türk Spor Tarihi, İstanbul Demet Ofset, 1974
- İngilizce-Türkçe Redhouse Sözlüğü istanbul, 1978
- Kırşan, N., Beden Terbiyesi Kanunundan Önce Spor Teşkilatımıza Umumi Bir Bakış, Beden erbiyesi ve Spor, No.1, Ocak, 1939
- Kızılet, A. Profesyonel Futbol Kulüplerinde Genç Takımların Yeniden Teşkilatlanması Türkiye İçin ygun Alt Yapı Modeli, Doktora Tezi, 1991
- Koçel, T..İşletme Yöneticiliği, Beta Yayım. İstanbul, 1993
- Longman Active Study Dictionary of English.Longman Group U.K. Limited.1987

- Oluç, M., İşletme Organizasyonu ve Yönetimi, Sermet Matbaası, 1963
- Oral, M.A., Türkiye Futbol Tarihi. İstanbul, Sulhi Garan Matbaası,1954, cilt:1
- Oxford Advanced Learner's Dictionary of Current English.Oxford University, 1988
- Özok, S., Tanık, K., Beden Terbiyesi Mevzuatı ve Futbol Yönetmelikleri, İstiklal Matbaası, İzmir, 1963
- Poray, Tekinalp, Çamoğlu. Ortaklıklar ve Kooperatif Hukuku, B.5, İstanbul, 1995
- Profesyonel Futbol Yönetmelikleri
- San, H., Belgeleri ile Türk Spor Tarihinde Atatürk, Türk Spor Vakfı Yay.4, 1981,
- Soley, Ş. Spor Yıllığı. İstanbul, Soley Matbaası, 1973
- Sümer, R., Sporda Demokrasi, Ankara. Şafak Matbaası, 1989
- Tezcan, F., Futbol, İstanbul. Bereket Matbaası, 1964
- The Football Association Handbook, Season 1996-97, Rules of the Association and Laws of the game. The Council of the Football Association Limited, Intype London Ltd, 1996
- Tosun, K., İşletme Yönetimi, İşletme Fakültesi Yayınları, No: 226, İstanbul, 1990
- Trabzonspor Kulübü Derneği Tüzüğü. Karadeniz Gazetesi Ofset Tesisleri
- Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi, 10 Aralık 1990, Sayı: 2669, S: 89

- Tutanak Dergisi. T.B.M.M. Basımevi, Cilt.12 Birleşik 72'nin özeti, Ankara, 1988
- Üçışık, F., Spor Şûrası, -1990, (8-11 Mayıs), Ankara
- Üçışık, F., Türk Spor- Yönetimindeki Gelişmeler ve Değerlendirmesi, H.Ü.Spor Bilimleri
- VVileden, A.F., The Professional Leader, University Associates Press, Iowa, 1971
- Yozgat, O., İşletme Yönetimi, Metler matbaası, İstanbul, 1978

## EKLER

Değerli Katılımcı ,

Bu anket, “Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde” yapılmakta olan bilimsel bir çalışma için hazırlanmıştır. Amacımız sizlerin “**Sporda Menajerlik Uygulamaları ve Hukuki Problemler**” hakkındaki görüşlerinizden yararlanmaktır. Anket sonucunda elde edilecek bilgiler başka amaçla kullanılmayacaktır. Katkılarınızdan dolayı teşekkür ederiz.

Özcan PEHLİVANOĞLU

	Kesinlikle katılmıyorum	Katılmıyorum	Kararsızım	Katılıyorum	Kesinlikle Katılıyorum
1. Her sporcu Resmi bir menajerle çalışmalıdır.					
2. Her sporcu Gayri resmi bir menajerle çalışmalıdır.					
3. Daha Güvenilir transfer için Menajer gereklidir.					
4. Daha yüksek transfer ücreti için menajer gereklidir.					
5. Menajere mesleki gelişim için ihtiyaç vardır.					
6. Menajere gelecek planlaması için ihtiyaç vardır.					
7. Menajerle sporcunun görüşme sıklığı ayda 1-2 kez olmalıdır.					
8. Menajerle sporcunun görüşme sıklığı ayda 3-4 kez olmalıdır.					
9. Menajerle sporcunun görüşme sıklığı ayda 5-6 kez olmalıdır.					
10. Menajerle sporcunun görüşme sıklığı ayda 7-8 kez olmalıdır.					
11. Profesyonel futbol menajerlerinin eğitim durumu benim için önemlidir.					
12. Menajerlerin yabancı dil bilme düzeyleri benim için önemlidir.					
13. Menajere sporcu adına imza yetkisi verilmelidir.					
14. Bana göre transfer teklifi menajere yapılmalıdır.					

15. Hukuki açıdan menajerime tam yetki veririm.					
16. Sporcunun başarısında menajerin etkisi yüksektir.					
17. Sporcunun başarısızlığında menajerin etkisi yüksektir.					
18. Genellikle menajerleri güvenilir bulurum.					
19. Kulüp yöneticileri menajerleri dikkate alır.					
20. Menajerimle problem yaşıyorum.					
21. Menajerimle transfer olacağım takım konusunda problem yaşıyorum.					
22. Menajerimle transfer olacağım takım konusunda problem yaşıyorum.					
23. Menajerimle transfer ücreti konusunda problem yaşıyorum.					
24. Menajerimle kulüple ilişkiler konusunda problem yaşıyorum.					
25. Menajerimle kararlarında düşüncelerimi dikkate almadığı için problem yaşıyorum.					
26. Menajerimle bana karşı ilgisizliği konusunda problem yaşıyorum.					
27. Menajerimle onun alacağı ücret konusunda problem yaşıyorum.					
28. Menajerimle reklam ve sponsorluk anlaşmalarına ilgisi konusunda problem yaşıyorum.					

## **TÜRKİYE FUTBOL FEDERASYONU KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN(MÜLGA)**

Kanun Numarası: 3813

Kabul Tarihi: 17/06/1992

Yayımlandığı Resmi Gazete Tarihi: 03/07/1992

Yayımlandığı Resmi Gazete Sayısı: 21273

\*\*16/05/2009 tarih ve 27230 S.R.G. de yayımlanan 05/05/2009 tarih ve 5894 sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş Ve Görevleri Hakkında Kanun'un 16. maddesi ile yürürlükten kaldırılmıştır.\*\*

### **AMAÇ**

Madde 1 - (Değişik fıkra: 28/04/2005 - 5340 S.K./4.mad) Bu Kanunun amacı; her türlü futbol faaliyetlerini millî ve milletlerarası kurallara göre yürütmek, teşkilâtlandırmak, geliştirmek ve Türkiye'yi futbol konusunda yurt içinde ve yurt dışında temsil etmek üzere özel hukuk hükümlerine tabi ve tüzel kişiliğe sahip, özerk Türkiye Futbol Federasyonunun kurulması, teşkilât, görev ve yetkilerine ait esas ve usulleri düzenlemektir.

Türkiye Futbol Federasyonunun merkezi Ankara'dadır. (Ek cümle: 25/05/2004 - 5175 S.K./1. md.) İdari birimlerin görev yerleri Yönetim Kurulunca belirlenir.

(Ek fıkra: 29/11/2007-5719 S.K./1.mad) Türkiye Futbol Federasyonu, Uluslararası Futbol Federasyonları Birliği (FIFA) ve Avrupa Futbol Federasyonları Birliğinin (UEFA) üyesidir.

### **FEDERASYONUN GÖREVLERİ**

Madde 2 - Türkiye Futbol Federasyonunun Görevleri şunlardır:

a) Futbol faaliyetlerini yürütmek, futbolun gelişmesini ve yurt sathına yayılmasını sağlamak, bu konularda her türlü düzenlemeyi yapmak, kararlar almak ve uygulamak,

b) Milli ve milletlerarası kuralların ve her türlü talimatın uygulanmasını sağlamak ve Türkiye'yi futbol ile ilgili konularda yurt dışında temsil etmek,

c) Yurt içi ve yurt dışı futbol faaliyetleri ile milli müsabakalar için plan, program ve benzeri her türlü düzenlemeyi yapmak ve başarılı sonuç sağlanması için gerekli tedbirleri almak.

d) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./2.mad) Fair-Play kurallarına uygun olarak bağlılık, dürüstlük ve sportmenlik prensiplerini gözetmek,

e) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./2.mad) Uluslararası Futbol Birliği Kurulu (IFAB) tarafından hazırlanan oyun kurallarına ve FIFA Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan futsal oyun kurallarına uymak,

f) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./2.mad) FIFA ve UEFA'nın statüleri, talimatları ve kararlarına riayet etmek,

g) FIFA ve UEFA statülerinde belirtilen tahkim kurulları ile uluslararası Spor Tahkim Mahkemesinin (CAS) yetkisini tanımak,

h) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./2.mad) Kulüplerin, futbolcuların, hakemlerin, yöneticilerin, teknik yönetici ve antrenörlerin, masörlerin, futbolcu temsilcileri ve müsabaka organizatörleri ile diğer tüm ilgililerin Federasyon tarafından konulan düzenleme ve talimatlara uymalarını sağlamak,

ı) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./2.mad) Irkçılık ve her türlü ayrımcılıkla mücadele etmek,

i) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./2.mad) Bünyesinde futbol branşı bulunan engelliler spor federasyonlarına her türlü aynî ve nakdî yardımda bulunmak.

### **TEŞKİLAT**

Madde 3 - Türkiye Futbol Federasyonu, merkez, yurt içi ve yurt dışı teşkilatından meydana gelir.

### **FEDERASYONUN MERKEZ TEŞKİLATI**

Madde 4 - Federasyonun merkez teşkilatı

a) Genel Kurul,

b) Başkanlık,

c) Yönetim Kurulu,

d) Denetleme Kurulu,

e) Tahkim Kurulu,

f) Merkez Hakem Kurulu,

g) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./3.mad) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu,

h) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./3.mad) Disiplin Kurulları,

ı) Yan Kurullar, \*

i) İdari Birimlerden, \*

mejdana gelir. (Ek cümle: 29/11/2007-5719 S.K./3.mad) (g), (h) ve (ı) bentlerinde belirtilen kurulların çalışma usul ve esasları Yönetim Kurulunca çıkarılacak talimatlarla belirlenir.

## **GENEL KURUL**

Madde 5 - (Değişik madde: 14/04/2000 - 4563/1. md. ; Değişik madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./2. md.;Değişik madde: 29/11/2007-5719 S.K./4.mad.)

Genel Kurul, çağrı tarihinde, aşağıdaki üyelere oluşur:

a) Türkiye profesyonel futbol en üst ligindeki kulüplerin başkanları ile yönetim kurullarınca belirlenecek altışar temsilci.

b) Türkiye Profesyonel Birinci Ligindeki kulüplerin başkanları ile yönetim kurullarınca belirlenecek birer temsilci.

c) Türkiye Profesyonel İkinci Ligindeki gruplarda yer alan kulüplerin başkanları.

d) Türkiye Profesyonel Üçüncü Liginde her gruptan ilk beş sırada olan kulüplerin başkanları.

e) Türkiye Futbol Federasyonu Başkanlığını asaleten iki yıldan fazla yapmış olanlar.

f) Türkiye Millî Olimpiyat Komitesi Başkanı ile Yönetim Kurulunca belirlenecek bir temsilci.

g) FIFA ve UEFA'nın icra kurullarında fiilen en az beş yıl görev yapmış ve yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları.

h) (A) Millî Takım teknik direktörlüğünü en az iki yıl yapmış olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları.

ı) En az yetmişbeş defa (A) Millî olmuş ve Genel Kurul tarihinden en az altı ay önce faal sporculuğu bırakmış olanlar.

i) Profesyonel Futbolcular Derneği Başkanı.

j) Türkiye Amatör Spor Kulüpleri Konfederasyonu Genel Başkanı ile Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek dört temsilci.

k) Türkiye Futbol Antrenörleri Derneği Başkanı.

l) Büyükler kategorisinde olimpiyat, dünya, kıta futbol federasyonları şampiyonaları finalleri ile Avrupa şampiyonalarının en az yarı finallerinde maç yönetmiş faal olmayan hakemler.

m) Türkiye profesyonel futbol en üst liginde şampiyon olan kulüplerden her biri için ilave bir temsilci.

n) Bünyesinde futbol dalı bulunan engelliler spor federasyonlarının başkanları.

o) Türkiye Faal Futbol Hakemleri ve Gözlemcileri Derneği Genel Başkanı.

Türkiye Profesyonel Üçüncü Ligindeki gruplarda yer alan kulüplerin puan ve averajlarının eşitliği hâlinde; grup sırasının tespitinde, UEFA kriterleri de dikkate alınarak, kulüpler, Genel Kurul temsilcilerini Federasyon gözetiminde ve kendi aralarında çekecekleri kur'a ile belirler. Takımların maç sayılarında eşitsizlik bulunması hâlinde ise o gruptaki puan sıralaması dikkate alınarak hangi kulübün Genel Kurulda temsil edileceğini belirlemeye Federasyon yetkilidir.

Türkiye liglerinde statü değişiklikleri yapılması veya liglerdeki takım sayılarında azalma veya artış olması nedeniyle yeniden oluşturulacak lige dâhil takımların temsilci sayısını, Genel Kurulda temsil edilen liglerin üye sayısının yüzde onunu geçmemek ve bir defaya mahsus olmak üzere, artırmaya veya azaltmaya Federasyon yetkilidir.

Genel Kurul her yıl Haziran ayında, seçim Genel Kurulu ise dört yılda bir, futbol liglerinin tescili tarihinden itibaren en geç kırkbeş gün içinde, Yönetim Kurulunun belirleyeceği tarihte olağan olarak toplanır. Toplantının gündemi ve tarihi en az onbeş gün önceden günlük ulusal iki gazetede ilan edilir ve Federasyonca, Genel Kurul üyelerine yazılı olarak bildirilir. Genel Kurul gerektiğinde, toplam üye sayısının yüzde kırkının noter onaylı yazılı müracaatı veya Federasyon Yönetim Kurulunun kararı üzerine en geç otuz gün içinde olağanüstü toplanır. Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağırılması hâlinde, çağrıda bulunanlar gündeme esas olacak toplantı sebebini de bildirmek zorundadır.

Olağan ve olağanüstü toplantının yapılabilmesi için üye tam sayısının yarısından fazlasının katılımı gerekir. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantı ertesi gün üye tam sayısının üçte biri ile yapılır. İkinci toplantıda da çoğunluk sağlanamadığı takdirde, üçüncü toplantı bir hafta sonra çoğunluk aranmaksızın yapılır. Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin yarısından fazlasının oyu ile alınır.

Genel Kurul toplantısı Federasyon Başkanının veya görevlendireceği Başkanvekili veya Yönetim Kurulu üyesinin konuşmasıyla açılır. Daha sonra Genel Kurul Divanı oluşturulur. Genel Kurul Divanı bir Başkan, bir Başkanvekili ile iki sekreterden oluşur. Tek adayın bulunması hâlinde seçim açık oyla, birden fazla adayın bulunması hâlinde ad okunmak suretiyle veya gizli oyla yapılır. Bu durumda oylamanın nasıl yapılacağına Genel Kurul karar verir.

Olağan veya olağanüstü toplantılarda Federasyon Başkanı, Yönetim Kurulu ve diğer kurulların seçimi yenilenebilir.

Olağanüstü toplantıda seçilen Federasyon Başkanı, Yönetim Kurulu ve diğer kurullar seçimli olağan toplantı süresine kadar görev yaparlar.

Genel Kurulda birden fazla oy hakkı bulunan üyeler, ancak bir oy kullanabilirler. Vekâleten oy kullanılamaz.

Federasyonda ücretli veya sözleşmeli statüde görev yapanlar ile huzur hakkı alanlar, Genel Kurul üyesi olamazlar; bunların üyelik haklarını kullanabilmeleri için, yapılacak ilk olağan veya olağanüstü toplantıdan en az bir yıl öncesinde görevlerinden ayrılmış olmaları gerekir.

### **GENEL KURULUN GÖREVLERİ**

Madde 6 - Genel Kurulun görevleri şunlardır:

a) Türkiye Futbol Federasyonu faaliyet programını ve bütçesini onaylamak, gerektiğinde bütçe tadilleri yapmak için Yönetim Kuruluna yetki vermek, Yönetim Kurulunu ve Başkanı ibra etmek,

b) (Değişik bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./3. md.;Değişik bent: 28/04/2005 - 5340 S.K./6.mad.;Değişik bent: 29/11/2007-5719 S.K./5.mad) Başkanı, Yönetim Kurulunun ondört üyesini ve Denetleme Kurulunu seçmek,

c) Ana statüyü yapmak ve değiştirmek,

d) Yönetim Kuruluna taşınmaz alımı ve satımı için yetki vermek,

e) Denetleme Kurulunca her yıl hazırlanan denetleme raporunu kabul etmek,

f) Kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

(Ek fıkra: 28/04/2005 - 5340 S.K./6.mad) Genel Kurul delegeleri tarafından, toplantıda alınan kararlara karşı Genel Kurul tarihinden itibaren otuz gün içinde Ankara Asliye Hukuk mahkemelerinde iptal davası açılabilir. Davalar basit yargılama usulüne tabidir.

### **BAŞKAN VE BAŞKANVEKİLLERİ**

Madde 7 - (Değişik madde: 14/04/2000 - 4563/3. md.)

(Değişik fıkra: 25/05/2004 - 5175 S.K./4. md.) Başkanın görev süresi dört yıldır. Başkanın seçimi, Genel Kurulda Yönetim Kurulunun ondört üyesinin seçiminden önce yapılır. Genel Kurulda Başkan adayı olabilmek için Genel Kurul üyelerinin beşte birinin yazılı teklifi gerekir. Başkanın yokluğunda görevlerini, Başkanın belirleyeceği başkanvekili yürütür. Başkan Genel Kurula katılan üyelerin oyçokluğu ile seçilir. (Değişik cümle: 28/04/2005 - 5340 S.K./7.mad.;Mülga cümle: 29/11/2007-5719 S.K./16.mad)

Gençlik ve spor teşkilatının yönetim kademelerinde görev alanlar, bu görevlerinden asgari bir ay önce ayrılmış olmadıkları sürece, Başkanlığa aday olamaz ve seçilemezler.

(Değişik fıkra: 28/04/2005 - 5340 S.K./7.mad) Başkanın ölümü veya istifası halinde, üç ay içinde tekrar seçimi yapılması şartı ile birinci Başkanvekili, yoksa ikinci Başkanvekili, başkanvekillerinin olmaması halinde de Yönetim Kurulunun kendi üyeleri arasından belirleyeceği kişi Başkanlığa vekalet eder. Genel Kurula altı

aydan az bir süre var ise yönetimdeki boşalmalar sebebi ile olağanüstü Genel Kurula gidilemez.

### **BAŞKANIN GÖREVLERİ**

Madde 8 - Başkanın görevleri şunlardır:

- a) Federasyonu temsil etmek,
- b) Federasyonun faaliyetlerini bu Kanun, ana statü ve diğer mevzuata göre yürütmek,
- c) Yönetim Kuruluna başkanlık etmek,
- d) Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak,
- e) Yan kurulların kurulmasını ve adaylarını Yönetim Kuruluna teklif etmek,
- f) Gerekli gördüğünde yan kurullara başkanlık etmek,
- g) Harcamaları yapmak, gerektiğinde bu yetkisini başkanvekillerine veya genel sekreterine devretmek,
- h) (Ek bent: 14/04/2000 - 4563/4. md ; Mülga bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./17. md.)
- i) (Ek bent: 14/04/2000 - 4563/4. md ; Mülga bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./17. md.)
- i) (Ek bend: 28/04/2005 - 5340 S.K./8.mad) Merkez Hakem Kurulunun Başkanı ile asıl ve yedek üyelerini Yönetim Kuruluna teklif etmek.
- j) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./6.mad) Tahkim Kurulu Başkan ve üyeleri ile Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Başkanını Yönetim Kuruluna teklif etmek.

### **YÖNETİM KURULU**

Madde 9 - (Değişik madde: 14/04/2000 - 4563/5. md.) \*1\*

(Değişik fıkra: 25/05/2004 - 5175 S.K./5. md.) \*2\* Yönetim Kurulu; Federasyon Başkanı ile Genel Kurulun seçeceği ondört üye olmak üzere onbeş üyeden teşekkül eder.

Genel Kurulda aynı sayıda yedek üye seçilir. Yönetim Kurulunun görev süresi dört yıldır.

Yönetim Kurulu üyeliğine seçilen kulüp temsilcileri, kulüplerinin başkanı veya yönetim kurulu üyesi iseler, seçilmekle bu sıfatları sona erer.

(Ek fıkra: 29/11/2007-5719 S.K./7.mad) Yönetim Kurulu üyeleri; üyelikleri süresince Denetleme Kurulu, Tahkim Kurulu, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, Merkez Hakem Kurulu ve disiplin kurullarında görev alamazlar.

## YÖNETİM KURULUNUN GÖREVLERİ

Madde 10 - Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) (Değişik bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./6. md.) Futbol takımlarını kayıt ve tescil etmek, bunları liglere ve gruplara ayırmak, liglerin isimlerini belirlemek, ligleri düzenlemek, uygulanacak terfi ve tenzil statüsünü belirlemek,

b) Müsabaka sonuçlarını tescil etmek, müsabakaları ertelemek, ileriye kaydırmak, yarım kalan müsabakalar ile olaylı ve anlaşmalı müsabakalar hakkında karar vermek,

c) Futbol ile ilgili idareci, yetiştirici, teknik eleman, hakem, futbolcu, masör ve benzeri elemanları eğitmek, bu elemanların gelişmesi için her türlü tedbiri almak, sosyal güvenlik haklarını sağlamak, bunların kulüp değiştirmeleri ve çalışmalarını ile ilgili usul ve esasları tespit etmek,

d) Kulüplerin futbol dalı kurmak için yapacakları başvuruları karara bağlamak, bununla ilgili faaliyet ve taahhütleri denetlemek,

e) Futbol takımlarını, futbolcularını ve çalıştırmalarını ödüllendirmek,

f) (Değişik bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./6. md.) Federasyonun merkez, taşra ve yurt dışı görevlerinde çalışan personelin ücretleri ile sosyal haklarını ve gerekli görülen federasyon kurullarının huzur haklarını, tazminatlarını, yolculuk ve ikamet giderlerini ve yolluklarını tespit etmek,

g) Genel Kurul'dan alınan yetki doğrultusunda müsabaka, eğitim ve sağlık ile ilgili tesisler yapmak, yaptırmak,

h) Federasyon faaliyetleri ile ilgili olarak tesis kiralamak, işletmek, işlettirmek ve futbol faaliyetlerinin her türlü araç, gereç, malzeme ve benzeri ihtiyaçlarını sağlamak,

ı) Federasyonun yurt içi ve yurt dışı teşkilatlarını kurmak,

i) Görev alanına giren konularda düzenleme yapmak, uygulamak ve futbol ile ilgili her türlü faaliyetleri yürütmek,

j) Futbol ile ilgili televizyon, radyo, basılı eser yayınları ile her türlü reklam konusunda ticari ve mali hakları düzenlemek ve denetlemek,

k) Başkan tarafından teklif edilen yan kurulları onaylamak,

l) (Değişik bent: 29/11/2007-5719 S.K./8.mad) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu ve disiplin kurullarının görev ve yetkileri dışında kalan hususlarda; kulüpler, futbolcular, teknik yönetici ve öğreticiler, hakemler, müsabaka görevlileri ile futbol alanında görevli diğer ilgililerin başvurularını karara bağlamak,

m) Genel Kurul toplantılarını hazırlamak,

- n) Bütçeyi hazırlamak,
- o) Genel Kurulun verdiği yetkileri kullanmak,
- ö) (Ek bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./6. md.;Değişik bent: 28/04/2005 - 5340 S.K./9.mad) Birinci ve ikinci Başkanvekilini belirlemek,
- p) (Ek bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./6. md.) Ulusal ve uluslararası kuralların ve her türlü talimatın uygulanmasını sağlamak,
- r) (Ek bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./6. md.) Ülkemizde mevcut ise; akredite belgesine sahip olan Doping Kontrol Merkezinde, sporcuların anti doping kontrollerini yaptırmak, dopingli çıkan futbolcularla ilgili ulusal ve uluslararası kurulların kararlarını uygulamak,
- s) (Ek bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./6. md.) Yönetim Kurulunca her yıl belirlenecek limiti aşan harcamalar için, Başkan ile birlikte bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek,
- t) (Ek bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./6. md.) Sporda şiddetin önlenmesi için gerekli tedbirleri almak ve aldirmek,
- u) Bu Kanun, ana statü ve diğer mevzuatla verilen görevleri yapmak. \*2\*
- ü) (Ek bent: 28/04/2005 - 5340 S.K./9.mad) Başkan tarafından teklif edilen Merkez Hakem Kurulunun Başkanı ile asıl ve yedek üyelerini atamak.
- v) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./8.mad) Başkan tarafından teklif edilen Tahkim Kurulu Başkan ve üyeleri ile Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Başkanını atamak.

#### **DENETLEME KURULU**

Madde 11 - Denetleme Kurulu, dört yıl için Genel Kurulca seçilecek mali konularda ihtisas sahibi olan beş asıl, mali konularda ihtisas sahibi olan beş yedek üyeden teşekkül eder. Üyeler kendi aralarından bir başkan seçerler.

#### **DENETLEME KURULUNUN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI \*1\***

Madde 12 - (Değişik madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./7. md.)

Denetleme Kurulu, Yönetim Kurulunca hazırlanan ve Genel Kurulca kabul edilen talimata uygun olarak Federasyonun mali işlemlerini Genel Kurul adına denetler. Her yıl hazırlayacağı yıllık denetleme raporunu Genel Kurulun onayına sunar.

(Değişik fıkra: 28/04/2005 - 5340 S.K./10.mad) Denetleme raporunda; gelir-gider tabloları, bilançolar ve yıllık faaliyetleri esas alan malî tablolar yer alır. Ayrıca kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı, harcamaların sportif faaliyetler için yapılıp yapılmadığı ve malî işlemlere ilişkin karar ve tasarrufların amaç ve programlarına uygun olup olmadığı hususlarına da yer verilir.

Denetleme Kurulu, raporunu Genel Kurul üyesi tüzel kişilere ve gerçek kişilere Genel Kurulun toplantı tarihinden bir ay önce gönderir. Genel kurul üyeliği bulunan tüzel kişilerin temsilcilerine ayrıca rapor gönderilmez. Raporun postaya verilmiş tarihi gönderme tarihi olarak kabul edilir.

### **UYUŞMAZLIK ÇÖZÜM KURULU**

Madde 12/A - (Ek madde: 29/11/2007-5719 S.K./9.mad)

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu; Federasyon Yönetim Kurulunun belirlediği Kurul Başkanı ile Kulüpler Birliği Vakfının, Profesyonel Futbolcular Derneğinin ve Türkiye Futbol Antrenörleri Derneğinin her birinin belirleyeceği beşer üye olmak üzere onbeş üyeden oluşur. Kurulun Başkan ve üyelerinin en az beş yıllık meslekî tecrübeye sahip hukukçu olması şarttır. Kurulun görev süresi, Federasyon Başkanının görev süresi kadardır.

Kurul, beş kişilik heyetler hâlinde çalışır, kararlar oy çokluğu ile alınır.

Heyetler, Kurulun Başkanı ile Kulüpler Birliği Vakfını temsilen iki üye ve uyuşmazlığın konusuna göre dernekleri temsilen iki üyeden oluşur.

Kurul, görevinde bağımsızdır. Kurulun hiçbir üyesi Uyuşmazlık Çözüm Kurulu ve Tahkim Kurulu önünde herhangi bir tarafın vekili sıfatıyla görev yapamaz. Üyeler istifa etmedikçe veya istifa etmiş sayılmadıkça yerlerine yenisi atanamaz. İstifa eden veya istifa etmiş sayılan üyenin yerine, birinci fıkrada belirtilen Vakıf veya derneklerce yeni üye bildirilir.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu;

a) Kulüpler ile kulüpler,

b) Kulüpler ile futbolcular, teknik direktörler, antrenörler, oyuncu temsilcileri, masörler ve müsabaka organizatörleri,

c) Oyuncu temsilcileri ile futbolcular, teknik direktörler, antrenörler,

arasında her türlü sözleşmeden doğan veya futbolla ilgili olan uyuşmazlıkları, taraflarının başvurusu üzerine münhasıran yetkili olarak inceler ve karara bağlar.

### **TAHKİM KURULU**

Madde 13 - (Değişik madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./8. md.;Değişik madde: 29/11/2007-5719 S.K./10.mad.) \*1\*

Tahkim Kurulu; Federasyon Başkanının teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile en az beş yıllık meslekî tecrübeye sahip hukukçular arasından bir Başkan, altı asıl ve altı yedek üyeden oluşturulur. Üyelerin belirlenmesinde FIFA ve UEFA'nın kuralları esas alınır.

Tahkim Kurulunun görev süresi, Federasyon Başkanının görev süresi kadardır. Üyeler kendi aralarından bir Başkanvekili ve bir Raportör seçer.

Özerk federasyonların veya spor kulüplerinin kurullarında görev alanlar ile ceza veya disiplin kurullarınca altı aydan fazla ceza alanlar, Tahkim Kurulu üyeliği yapamazlar.

Kurul, görevinde bağımsızdır. Üyeler istifa etmedikçe veya istifa etmiş sayılmadıkça yerlerine yeni üye görevlendirilemez. Herhangi bir nedenle boşalan asıl üyeliğe, yedek üyeler sırasıyla görevlendirilmiş sayılır. Bu fıkra uyarınca seçilen yedek üyeler, kalan süre kadar görev yapar.

Kurulun toplantı yeter sayısı beştir. Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği hâlinde Başkanın oyu belirleyicidir.

### **TAHKİM KURULUNUN GÖREVLERİ**

Madde 14 - (Değişik madde: 28/04/2005 - 5340 S.K./11.mad;Değişik madde: 29/11/2007-5719 S.K./11.mad)

Tahkim Kurulu,

a) Federasyon ile kulüpler, hakemler, futbolcular, teknik direktörler, antrenörler, oyuncu temsilcileri ile diğer görevliler arasında çıkan ihtilaflar hakkında Yönetim Kurulu tarafından verilecek kararları,

b) Amatör ve profesyonel disiplin kurulları kararlarını,

c) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu kararlarını,

taraflarının itirazı üzerine inceleyerek kesin olarak karara bağlar.

Sporcuların transfer, lisans ve sözleşmelerinden kaynaklanan ihtilaflar ile teknik direktörler ve antrenörlerin sözleşmelerinden kaynaklanan ihtilaflar hakkındaki Tahkim Kurulu kararlarına karşı, tarafların Spor Tahkim Mahkemesine başvurma hakkı saklıdır.

Tahkim Kurulunun çalışma usul ve esasları talimatla belirlenir.

### **MERKEZ HAKEM KURULU**

Madde 15 - (Değişik madde: 14/04/2000 - 4563/7. md.;Değişik madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./9. md.;Değişik madde: 28/04/2005 - 5340 S.K./12.mad;Değişik madde: 29/11/2007-5719 S.K./12.mad)

Merkez Hakem Kurulu, Başkanın teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile faal hakemliğini Genel Kurul tarihinden bir yıl ve daha öncesinde bırakmış olanlar arasından, biri başkan olmak üzere dokuz asil ve dokuz yedek üyeden oluşur.

Kurul görevinde bağımsızdır. Üyeler istifa etmedikçe veya çekilmiş sayılmadıkça yerlerine yenisi atanamaz.

### **MERKEZ HAKEM KURULUNUN GÖREVLERİ**

Madde 16 - (Değişik madde: 28/04/2005 - 5340 S.K./13.mad)

Futbol takımı bulunan kulüplerin yapacakları resmî ve özel futbol müsabakalarının yönetimini ve bu müsabakalarla ilgili futbol oyun kuralları açısından teknik anlaşmazlıklarının çözümlenmesini, il ve ilçe hakem kurullarının kurulmasını, hakemlerin eğitilmesini, bunların klasmanlara ayrılmasını, yükselme ve düşme şartları ile statü ve talimatlarda belirtilen diğer görevleri yapar.

### **DİSİPLİN KURULLARI**

Madde 16/A- (Ek madde: 29/11/2007-5719 S.K./13.mad)

Disiplin kurulları, il disiplin kurulları, Amatör Futbol Disiplin Kurulu ve Profesyonel Futbol Disiplin Kurulundan oluşur.

Amatör Futbol Disiplin Kurulu ile Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu; Federasyon Başkanının teklifi, Yönetim Kurulu kararı ile, il disiplin kurulları ise Amatör İşler Kurulunun teklifi ve Federasyon Başkanının onayı ile atanır. Amatör ve Profesyonel Disiplin Kurulu bir Başkan ve altışar üyeden, il disiplin kurulu ise bir başkan ve illerin sportif faaliyetlerine göre en az iki, en fazla dört üyeden oluşur. Kurullara asıl üye kadar yedek üye atanır. Disiplin kurulları, Başkanın görevde kaldığı süre ile sınırlı olarak görev yaparlar.

Atanacak asıl ve yedek üyelerin fakülte veya yüksek okul mezunu olmaları gerekir. Başkan, başkanvekili ve raportör olarak görev yapacak olanların hukuk fakültesi mezunu olması şarttır.

Disiplin kurullarının çalışma usul ve esasları talimatla belirlenir.

### **YAN KURULLAR**

Madde 17 - Federasyonun faaliyet ve işlemlerinin yürütülmesi için gerekli olan yan kurulların başkan ve üyeleri, Yönetim Kurulunun onayını almak suretiyle Federasyon Başkanı tarafından belirlenir.

Yan Kurullar şunlardır:

- a) (Mülga bent: 29/11/2007-5719 S.K./16.mad),
- b) Tahkik Kurulu,
- c) Teftiş Kurulu,
- d) Sağlık Kurulu,
- e) Araştırma ve Geliştirme Kurulu,
- f) Mali Danışma Kurulu,
- g) Hukuk Kurulu,
- h) Dış ilişkiler Kurulu,
- i) Profesyonel İşler Kurulu,

- i) Amatör Kurulu,
- j) (Ek bend: 28/04/2005 - 5340 S.K./14.mad) Gözlemciler ve Temsilciler Kurulu,
- k) (Ek bent: 29/11/2007-5719 S.K./14.mad) Hakem, Gözlemci ve Temsilci Eğitim Kurulu, \*1\*,\*2\*
- k) Diğer Yan Kurullar.

### **İDARİ BİRİMLER**

Madde 18 - İdari birimler, Federasyonun bütün işlemlerinin yürütülmesini sağlamak, yönetim kurulunca alınacak kararları uygulamak ve Başkan tarafından verilecek görevleri yerine getirmek üzere bir genel sekreter ve yeteri kadar genel sekreter yardımcısı, danışmanlar, teknik yönetici ve öğreticiler ile diğer idari ve teknik personelden oluşur.

(Ek fıkra: 14/04/2000 - 4563/8. md.) Bu Kanunla verilen görevleri yürütmek ve düzenlemek amacıyla, Federasyonun, merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatı bünyesinde yer alacak birimlerde yeni görevlendirilecek idari ve teknik personelin sayısının mevcut personelin toplam sayısının yüzde beşini geçmesi halinde; bu sayının artırılması, azaltılması ve sözleşme ücretleri limitlerinin belirlenmesi Başkanın teklifi ve Genel Kurulun onayına tabidir. Ayrıca Türkiye Futbol Federasyonunun organize ettiği futbol müsabakalarında görevlendirilen hakemler, müşahit ve temsilciler görevli oldukları müsabakalarda herhangi bir saldırıya maruz kaldıklarında; ceza kanunlarının uygulanması bakımından, bunların işledikleri suçlarla, bunlara karşı işlenen suçlarda Devlet memurlarına ilişkin hükümler uygulanır.

### **FEDERASYONUN YURT İÇİ TEŞKİLATI**

Madde 19 - Federasyonun yurt içi bağlantısını sağlamak maksadıyla, tüm illerde fahri futbol temsilcisi ve Yönetim Kurulunca gerekli görülen illerde yeteri kadar personelden oluşan Federasyon temsilcilikleri kurulur.

### **FEDERASYONUN YURT DIŞI TEŞKİLATI**

Madde 20 - (Değişik madde: 14/04/2000 - 4563/9. md.)

Yönetim Kurulunca gerekli görülen ülkelerde yeteri kadar personelden oluşan Federasyon temsilciliklerinin açılması veya bunların kapatılması, Dışişleri Bakanlığının görüşü alınarak, spordan sorumlu Bakanın kararına tabidir.

### **FEDERASYONUN BÜTÇESİ**

Madde 21 - Federasyonun bütçesi, Yönetim Kurulunca düzenlenerek Genel Kurulun onayından sonra uygulanır.

Başkan, tahsilat ve harcamaları bütçede belirlenen esaslar çerçevesinde yapmaya yetkilidir.

Başkan, yetkisini sınırlarını belirlemek kaydıyla başkanvekillerine ve Genel Sekretere devredebilir.

(Ek fıkra: 25/05/2004 - 5175 S.K./10. md.) Federasyonun bütçesinden en az yüzde iki oranında Merkez Hakem Kuruluna verilecek pay bu Kurulun bütçesini oluşturur. Bütçe Genel Kurulda ibra edilir. Merkez Hakem Kurulunun bütçesi Yönetim Kurulunca belirlenecek esaslar dahilinde kullanılır.

(Ek fıkra: 28/04/2005 - 5340 S.K./15.mad) Federasyonun bütçesinden en az yüzde iki oranında pay, eğitim faaliyetlerinde kullanılmak üzere Merkez Hakem Kuruluna verilir.

### **FEDERASYONUN GELİRLERİ**

Madde 22 - Federasyonun gelirleri şunlardır:

a) (Değişik bend: 28/04/2005 - 5340 S.K./16.mad) Futbol müşterek bahis oyunlarından kulüplere verilen isim hakkının % 15'i,

b) Kulüplerin profesyonel (Jübile maçları hariç) müsabaka hasılatlarının %10'u,

c) Başvuru harçları ve para cezaları,

d) Kulüplerin televizyon ve radyodan yapılacak müsabaka yayınlarından elde ettikleri gelirlerin %10'u ile milli ve temsili müsabakaların televizyon ve radyo yayınlarından elde edilecek gelirler,

e) (Değişik bent: 25/05/2004 - 5175 S.K./11. md.) Sponsorluk gelirleri,

f) Milli ve temsili müsabaka gelirlerinden kesintilerden sonra kalan net meblağ,

g) Tescil, vize, aktarma, aidat ve benzeri gelirler,

h) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışından elde edilen gelirler,

i) Faiz gelirleri,

i) Bağış ve yardımlar,

j) Diğer gelirler,

### **FEDERASYONUN GİDERLERİ**

Madde 23 - Federasyon bu Kanunla kendisine verilen görevleri yerine getirebilmek için ilgili mevzuat ve bütçe esasları çerçevesinde gerekli bütün harcamaları yapar.

(Ek fıkra: 14/04/2000 - 4563/10. md.; Değişik fıkra: 28/04/2005 - 5340 S.K./17.mad) Federasyonun yıllık toplam gelirinin en az % 15'i, her bütçe döneminde 31 Aralık tarihine kadar Federasyona sunulan ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen projelerde kullanılmak üzere ikinci ve üçüncü liglerde takımı bulunan kulüplere; en az % 15'i ise futbolla ilgili olmak kayıt ve şartı ile her bütçe döneminde 31 Aralık tarihine kadar Federasyona sunulan ve Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen alt yapı, eğitim veya tesis projelerinde kullanılmak üzere ilgili kurum, kuruluş ile spor kulüplerine, Genel Kurul kararı ile federasyonun kaynak kullandırılmasına ilişkin düzenlemesine uygun şekilde, katılım payı karşılığı olarak kullandırılır.

(Ek fıkra: 14/04/2000 - 4563/10. md.) Federasyonun bütçe dışı yapacağı harcamalara (primler dahil) ve yatırımlara ilişkin usul ve esaslar, Genel Kurul onayı ile belirlenir.

(Ek fıkra: 14/04/2000 - 4563/10. md.) Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü tarafından spor kulüplerine veya kamu kurumu veya kuruluşlarına protokol karşılığında devredilen, kiralanen veya süreli intifa hakkı tesis edilen spor tesislerine ait protokol tribünlerinin kullanılmasında kişi sayılarının tespiti ve protokol yönlendirmesi Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü talimatları dahilinde İl ve İlçe Müdürlüklerince yapılır.

(Ek fıkra: 25/05/2004 - 5175 S.K./12. md.) Türkiye futbol liglerinin isim haklarından elde edilen gelirlerin yüzde otuzbeşi üçüncü lig, yüzde yirmibeşi ikinci lig kulüplerine eşit olarak dağıtılır. Kalan yüzde kırkılık kısım ise Federasyon payı kesildikten sonra en üst lige katılan kulüplere yine eşit olarak dağıtılır.

### **VERGİ MUAFİYETİ**

Madde 24 - Bu Kanuna göre yapılacak müsabakalardan elde edilecek gelirler ile federasyonun diğer gelirleri her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

### **CEZALAR**

Madde 25 - Futbol müsabaka ve çalışmalarında kulüpler ve kişilerce disiplin ve sportmenliğe aykırı fiiller ve bunlara uygulanacak müeyyideler, milli ve milletlerarası teamüllere uygun olarak Federasyon Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak esaslarla tespit edilir.

Belirlenecek fiillere uygulanacak cezalar, ihtar, yarışmadan men, hak mahrumiyeti, yarışmayı seyircisiz oynatma, saha kapatma, para cezası, tescil iptali, puan indirme ve küme düşürmedir.

(Değişik fıkra: 25/05/2004 - 5175 S.K./13. md.) \*2\* Uygulanacak para cezası, beşyüz milyar lirayı geçemez, bu miktar her yıl 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında artırılır.

## **KULÜPLER**

Madde 26 - Futbol kulüpleri ile diğer spor kulüplerinin futbol şubeleri federasyona bağlıdır. Bunlar hakkında bu Kanun ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılacak esaslar uygulanır.

Federasyon, kulüpleri Yönetim Kurulunca tesbit edilecek esaslar çerçevesinde kayıt ve tescil eder. Kaydı yapılmayan veya herhangi bir vecibesini yerine getirmeyen kulübün kayıt ve tescili iptal edilir. Bu kulüpler müsabakalara iştirak ettirilmez.

## **FUTBOL KULÜPLERİNİN DEVRİ**

Madde 27 - Futbol dalında faaliyet gösteren kulüpler, futbol şubelerini kanunlarda belirtilen şekil ve esaslarda, kuracakları veya kurulmuş anonim şirketlere devredebilirler.

## **TESİS VE PERSONELDEN YARARLANMA**

Madde 28 - Federasyon, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünün tesis ve personelinden, bu Genel Müdürlük ile yapacağı sözleşme ve protokol esasları çerçevesinde yararlanabilir ve kulüpleri yararlandırabilir.

(Ek fıkra: 25/05/2004 - 5175 S.K./14. md.) Milli müsabakalarda protokol tribünü Federasyon tarafından düzenlenir.

## **YAYINLARIN DÜZENLENMESİ**

Madde 29 - (Değişik madde: 14/04/2000 - 4563/11. md. \*1\* ; Değişik madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./15. md.) \*2\*

Futbol müsabakalarının televizyon, radyo ve her türlü teknik cihaz ve benzeri araçlarla yayınlanmasına, yayınların düzenlenmesine ve programlanmasına münhasıran Federasyon Yönetim Kurulu yetkilidir. Milli müsabakalar şifreli yayınlanamaz.

## **ANA STATÜ, STATÜ VE TALİMATLAR**

Madde 30 - Bu Kanunda belirtilen teşkilatın çalışma usul ve esasları ile Kanunun uygulanmasına dair diğer hususlar, Genel Kurulun yapacağı Ana Statü ile Yönetim Kurulunun yapacağı statü ve talimatlarla belirlenir.

## **DENETİM**

Madde 31- (Değişik bent: 29/11/2007-5719 S.K./15.mad)

Federasyonun hesapları ve malî durumu, uluslararası spor sektöründe denetim tecrübesi bulunan bağımsız denetim kuruluşlarına denetlenir. Denetim raporları kamuoyuna duyurulur. Rapor, Genel Kurul tarihinden en az bir ay önce Genel Kurul üyelerine gönderilir ve ayrıca Genel Kurula sunulur.

Aynı şirket aralıksız olarak beş yıldan fazla denetim görevi yapamaz.

## **YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN HÜKÜMLER**

Madde 32 - 3461 sayılı Türkiye Futbol Federasyonunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

## **BAŞKAN VE YÖNETİM KURULU ÜYESİ SEÇİLME ŞARTLARI**

Ek Madde 1 - (Ek madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./16. md.;Değişik madde: 28/04/2005 - 5340 S.K./18.mad)

Genel Kurul tarafından seçilen organların, başkan ve üyelerinin seçilme şartları şunlardır:

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) (İptal bent: Anayasa Mah.nin 05/01/2006 tarihli ve E. 2005/55, K. 2006/4 sayılı Kararı ile.) \*1, \*2\*
- c) Seçim tarihinden önceki beş yıl içerisinde, bir defada bir yıl ve toplam iki yıl hak mahrumiyeti cezası ile cezalandırılmamış olmak.
- ç) Temerrüt halinde, kesinleşmiş vergi ve sigorta borcu bulunmamak.
- d) Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlar ve organize suçlardan, zimmet, nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, emniyeti suiistimal, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı kesin hüküm giymemiş olmak.

Federasyon kurullarında görev alan üyelerden yüksek okul mezunu olma şartı aranmaz.

Ek Madde 2 - (Ek Madde: 28/04/2005 - 5340 S.K./19.mad)

Türkiye Futbol Federasyonunun kullanacağı logo ile Federasyon tarafından gerçekleştirilecek tüm faaliyetlerle ilgili logoların kullanım hakkı Federasyona aittir.

## **GEÇİCİ MADDELER**

Geçici Madde 1 - Bu Kanunda öngörülen Ana Statü, statü ve talimatlar yürürlüğe girinceye kadar bu husustaki mevcut düzenlemelerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir.

Geçici Madde 2 - Spordan sorumlu Devlet Bakanı, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde Genel Kurulu toplantıya çağırır. Toplantı ile ilgili her türlü işlem mevcut Federasyon tarafından yapılır.

Bu toplantının başkanı, spordan sorumlu Devlet Bakanıdır.

Geçici Madde 3 - 3461 ve 3524 sayılı kanunlara göre görev yapan Başkan, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Tahkim Kurulu ile yan kurullar, bu Kanuna göre oluşacak Federasyon teşkiline kadar görevlerine devam ederler.

Geçici Madde 4 - Bu Kanunun yürürlüğe girişinden sonra yapılacak ilk Futbol Federasyonu Genel Kurulu toplantısına; Kulüp ve dernek Genel Kurulları içinden, Yönetim Kurullarınca Futbol Federasyonu genel kuruluna katılacak üyeler belirlenir. Bu üyeler, kulüp ve derneklerin yapılacak ilk genel kurullarında onaylandırılır. Bir sonraki Futbol Federasyonu genel kurulu için üyeler yeniden belirlenebilir.

Geçici Madde 5 - (Ek madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./18. md.)

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce en az kırk defa (A) Milli olmuş ve faal futbolculuğu bırakmış olanlar Türkiye Futbol Federasyonunun Genel Kurul üyesi olurlar.

Geçici Madde 6 - (Ek madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./18. md.)

Bu Kanunun 12 nci maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesinde öngörülen bir aylık süre ilk Genel Kurul toplantısı için uygulanmaz.

Geçici Madde 7 - (Ek madde: 25/05/2004 - 5175 S.K./18. md.)

Bu Kanunun yürürlük tarihine kadar hakkında mahkemelerce kapatma kararı verilen ya da davaları sürmekte olan amatör spor kulüpleri, üç ay içinde genel kurullarını toplamak şartıyla faaliyetlerini sürdürürler.

Geçici Madde 8 - (Ek Madde: 28/04/2005 - 5340 S.K./20.mad)

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Merkez Hakem Kurulu üyeleri istifa etmiş sayılırlar. Bu tarihten itibaren yedi gün içinde yeni Merkez Hakem Kurulu atanır.

### **YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTME:**

Madde 33 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 34 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

### **KANUNA İŞLENEMEYEN HÜKÜMLER**

#### **14/04/2000 TARİH VE 4563 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ MADDESİ**

Geçici Madde 1 - Mevcut ana statü ve talimatlar, bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç üç ay içerisinde yapılacak Federasyon Genel Kurulunda bu Kanunla getirilen düzenlemelere uygun hale getirilir.

**Kanun No. 5894 Kabul Tarihi: 5/5/2009**

**Amaç**

**MADDE 1 – (1)** Bu Kanunun amacı; her türlü futbol faaliyetlerini milli ve milletlerarası kurallara göre yürütmek, teşkilatlandırmak, geliştirmek ve Türkiye’yi futbol konusunda yurt içinde ve yurt dışında temsil etmek üzere, özel hukuk hükümlerine tabi, tüzel kişiliğe sahip, özerk Türkiye Futbol Federasyonunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ait esas ve usulleri düzenlemektir.

**Tanım ve kısaltmalar**

**MADDE 2 – (1)** Bu Kanunda geçen;

- a) FIFA : Uluslararası Futbol Federasyonları Birliğini,
- b) UEFA : Avrupa Futbol Federasyonları Birliğini,
- c) TFF : Türkiye Futbol Federasyonunu,
- ç) Genel Kurul : Türkiye Futbol Federasyonu Genel Kurulunu,
- d) Başkan : Türkiye Futbol Federasyonu Başkanını,
- e) Yönetim Kurulu : Türkiye Futbol Federasyonu Yönetim Kurulunu,
- f) İcra Kurulu : İki Yönetim Kurulu toplantısı arasında acil karar alınması gereken hususlarda toplanarak karar alan kurulu,
- g) Denetleme Kurulu : Türkiye Futbol Federasyonu Denetleme Kurulunu,
- ğ) Disiplin Kurulları : Kulüpler ve kişiler tarafından işlenen her türlü disiplin ihlalinin veya sportmenlik dışı davranışı, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Futbol Disiplin Talimatı çerçevesinde inceleyerek karara bağlayan kurulları,
- h) Genel Sekreter : Türkiye Futbol Federasyonu Genel Sekreterini,
- ı) Genel Sekreterlik : Türkiye Futbol Federasyonu Genel Sekreterliğini,
- i) TFF Statüsü : Bu Kanunda belirtilen usul ve esaslar ile Kanunun uygulanmasına yönelik diğer hususlara dair Genel Kurul tarafından yapılan futbola ilişkin düzenlemeyi,
- j) Talimat : Türkiye Futbol Federasyonu Statüsü ve söz konusu Statünün çizdiği çerçevede Yönetim Kurulu tarafından yapılan düzenlemeyi,
- k) Yan ve Geçici Kurullar : Türkiye Futbol Federasyonu merkez teşkilatı içerisinde yer almayan, bu Kanunda belirtilen konularda faaliyetlerin yerine getirilmesi için oluşturulan tali kurulları,
- l) Kulüp Lisans Kurulu : Türkiye Futbol Federasyonu kulüp lisans talimatı doğrultusunda başvuru sahibi bir kulübe lisans verilip verilmeyeceğine karar veren kurulu, ifade eder.

## **Türkiye Futbol Federasyonunun görevleri**

**MADDE 3 – (1)** TFF'nin görevleri şunlardır:

- a) Türkiye'deki her türlü futbol faaliyetini yürütmek, düzenlemek ve denetlemek.
- b) Futbolun gelişmesini ve yurt sathına yayılmasını sağlamak.
- c) FIFA ve UEFA'nın yetkili organları tarafından konulan kuralların gereği gibi uygulanmasını sağlamak, ulusal talimatlar hazırlamak ve Türkiye'yi futbol ile ilgili konularda yurt dışında temsil etmek.
- ç) Yurt içi ve yurt dışı futbol faaliyetleri için plan, program, benzeri her türlü düzenlemeyi ve anlaşmayı yapmak ve başarılı sonuçlar sağlanması için gerekli tedbirleri almak.
- d) Her düzeyde müsabakalar düzenlemek ve milli takımlar ile kulüp takımlarının uluslararası müsabakalara katılması ve mücadele edebilmesi için gerekli tedbirleri almak.
- e) Fair Play kurallarına uygun olarak bağlılık, dürüstlük ve sportmenlik prensiplerini gözetmek.
- f) Üyelerinin, kulüplerin, futbolcuların, hakemlerin, yöneticilerin, teknik direktör ve antrenörlerin, sağlık personelleri, futbolcu temsilcileri ve müsabaka organizatörleri ile diğer tüm ilgililerin FIFA, UEFA ve TFF tarafından konulan Statü, talimat ve düzenlemeleri ile bunların yetkili kurulları tarafından verilen kararlara uymalarını sağlamak.
- g) Şiddet, şike, teşvik primi, ırkçılık, doping ve her türlü ayrımcılıkla mücadele etmek.
- ğ) Futbolu geliştirmek amacıyla; amatör futbol spor kulüp ve federasyonları ile bünyesinde futbol branşı bulunan engelliler spor federasyonlarına her türlü ayni ve nakdi yardımda bulunmak.

(2) TFF'nin teşkilat, görev ve yetkileri, teşkilatın çalışma usul ve esasları, oluşturulacak diğer kurul ve birimler, merkez, yurt içi ve yurt dışı teşkilat birimlerinin görevleri ile bu Kanunun uygulanmasına dair diğer hususlar; TFF'nin üyesi bulunduğu FIFA ve UEFA kurallarına uygun olarak, Genel Kurulun yapacağı ve Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek TFF Statüsü ile Yönetim Kurulunun yapacağı ve aksi kararlaştırılmadığı sürece TFF'nin resmi internet sitesinde yayımlandığı gün yürürlüğe girecek talimatlarla belirlenir.

## **Teşkilat**

**MADDE 4 – (1)** TFF'nin teşkilatı, TFF Statüsünde belirlenir.

(2) TFF, merkez, yurt içi ve yurt dışı teşkilatından meydana gelir. TFF'nin merkezi Ankara'dadır.

(3) Türkiye'deki her türlü futbol teşkilatı TFF'ye bağlıdır ve bunların hak ve görevleri TFF Statüsü ve diğer talimatlarda tanımlanır.

(4) TFF, FIFA ve UEFA üyesidir.

(5) TFF merkez teşkilatı en az aşağıdakilerden oluşur:

a) Genel Kurul.

b) Başkan.

c) Yönetim Kurulu.

ç) İcra Kurulu.

d) Hukuk kurulları.

e) Denetleme Kurulu.

f) Genel Sekreter.

(6) TFF'nin, danışma ve idari birimleri aşağıdakilerden oluşur:

a) Genel Sekreterlik.

b) Yan ve geçici kurullar.

(7) TFF kurul veya organları TFF Statüsü uyarınca atanarak veya seçilerek göreve gelir.

(8) Seçimler, özgür ve bağımsız demokratik yollarla gerçekleştirilir.

#### **İlk derece hukuk kurulları**

**MADDE 5 – (1)** TFF'nin ilk derece hukuk kurulları özellikle aşağıdaki kurullardan oluşur:

a) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu.

b) Disiplin kurulları.

c) Kulüp Lisans Kurulu.

ç) Etik Kurulu.

(2) İlk derece hukuk kurulları kulüp lisansı ile ilgili kararlar almaya veya bu Kanun, TFF Statüsü, TFF'nin diğer talimat ve düzenlemeleri ile diğer yetkili TFF kurul ve organları tarafından alınacak kararlara ilişkin olarak çıkacak ihtilaflarda karar vermeye münhasıran yetkilidir.

(3) TFF talimatları ilgili talimatın yayımından, ilk derece hukuk kurulları tarafından alınan kararlar ise ilgili kararın tebliğinden itibaren yedi gün içinde itiraz edilmez ise kesinleşir. İlk derece hukuk kurullarının görevlerine giren konularda ve bunlar tarafından verilen kararlara karşı yargı yoluna başvurulamaz.

(4) İlk derece hukuk kurullarının görevleri, yetkileri, hakları ve üyelerinin sahip olmaları gereken nitelikler ile her bir kurulun usul kuralları TFF Statüsü ve ilgili talimatlarda düzenlenir.

(5) İlk derece hukuk kurullarının üyeleri TFF Statüsünde öngörülen şekilde belirlenir.

(6) İlk derece hukuk kurullarının hiçbir üyesi, TFF'nin başka kurul ve organlarında görev alamayacağı gibi TFF üyesi herhangi bir kulüp ya da diğer bir özel hukuk tüzel kişisi bünyesinde de görev alamaz. Bu üyeler tam bir bağımsızlık ve tarafsızlık içinde görevlerini icra etmek zorundadırlar.

### **Tahkim Kurulu**

**MADDE 6 –** (1) Tahkim Kurulu, bu Kanun uyarınca bağımsız ve tarafsız bir zorunlu tahkim mercii olup TFF'nin en üst hukuk kuruludur ve TFF Statüsü ve ilgili talimatlarda belirtilen nitelikteki uyuşmazlıklar ile ilgili nihai karar merciidir.

(2) Tahkim Kurulu, TFF Statüsü ve ilgili talimatlar uyarınca karar verme yetkisine sahip kurul ve organlar tarafından verilecek kararları nihai olarak inceleyerek münhasıran karara bağlar. Tahkim Kuruluna başvuru süresi TFF talimatlarının yayımından veya itiraz edilen kararın tebliğinden itibaren yedi gündür.

(3) Tahkim Kurulunun oluşumu, görev, yetki, hak ve sorumlulukları ile üyelerinin sahip olması gereken nitelikler TFF Statüsünde belirlenir. Tahkim Kurulunun işleyişi ve usul kuralları TFF tarafından çıkarılacak talimatta yer alır.

(4) Tahkim Kurulu kendisine yapılan başvuruları kesin ve nihai olarak karara bağlar ve bu kararlar aleyhine yargı yoluna başvurulamaz.

(5) Tahkim Kurulu üyeleri de bu Kanunun 5 inci maddesinin altıncı fıkrası hükümlerine tabidir.

### **Denetleme Kurulu**

**MADDE 7 –** (1) TFF'nin hesapları ve mali durumu, Genel Kurul tarafından seçilmiş Denetleme Kurulunca denetlenir. Denetleme Kurulu raporu, Genel Kurul tarihinden en az onbeş gün önce Genel Kurul üyelerine gönderilir ve ayrıca Genel Kurula sunulur.

### **Türkiye Futbol Federasyonunun gelirleri**

**MADDE 8 –** (1) TFF'nin gelirleri şunlardır:

a) Futbol müşterek ve sabit ihtimalli bahis oyunlarından kulüplere verilen isim hakkının %15'i.

b) Başvuru harçları ve para cezaları.

c) Kulüplerin televizyon, radyo, internet ve her türlü teknik cihaz ve benzeri araçlarla yapılacak müsabaka yayınlarından ve yayın organları ile yapacakları her türlü sözleşmelerden elde ettikleri gelirlerin %10'u.

ç) TFF tarafından akdedilen sponsorluk sözleşmelerinden elde edilen gelirler.

d) Resmi ve özel milli müsabakalardan elde edilen gelirlerin kesintilerden sonra kalan net meblağı ile bu müsabakaların televizyon, radyo, internet ve her türlü teknik cihaz ve benzeri araçlarla yayınlarından elde edilecek gelirler.

e) Tescil, vize, aktarma, aidat ve TFF'ye bağlı futbolcular ve kulüplerden elde edilen benzeri gelirler.

f) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir, temlik, satış ve kiralanması gibi hususlardan elde edilen gelirler.

g) TFF tarafından kurulacak veya ortak olunacak her türlü iktisadi teşebbüs ve şirketlerden elde edilecek gelirler.

ğ) Faiz gelirleri.

h) Bağış ve yardımlar.

ı) Diğer gelirler.

#### **Türkiye Futbol Federasyonunun giderleri**

**MADDE 9 – (1)** TFF yıllık bütçe esasına göre bütçesini hazırlar ve bu Kanunda kendisine verilen görevleri yerine getirebilmek için

TFF Statüsü çerçevesinde gerekli bütün masraf ve harcamaları yapar.

#### **Dış denetim**

**MADDE 10 – (1)** TFF'nin mali durumu ve kâr zarar hesapları yıllık dönemler halinde spor sektöründe uluslararası denetim tecrübesi bulunan bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından denetlenir.

(2) Denetim raporları Genel Kurulda tetkik edildikten sonra kamuoyuna duyurulur.

(3) Denetim raporunun bir kopyası, Genel Kurul toplantı tarihinden önce, TFF Statüsünün ilgili hükümleri çerçevesinde delegelere ulaştırılır.

(4) Aynı denetim şirketi aralıksız olarak beş yıldan fazla denetim görevi yapamaz.

#### **Vergi muafiyeti ve alacaklarının önceliği**

**MADDE 11 – (1)** Türkiye'de FIFA, UEFA ve TFF himayesinde gerçekleştirilen müsabakalar ile bu Kanun kapsamında organize edilen müsabakalardan elde edilecek gelirler ve TFF'nin diğer tüm gelirleri her türlü vergi, resim ve harçtan muafır.

(2) Bu muafiyet, TFF'ye ait iktisadi işletmeleri, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile 13/6/2006 tarihli ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu uyarınca yapılacak kesintileri kapsamaz.

(3) TFF tarafından bu Kanunun 15 inci maddesi gereğince verilen para cezaları kulüplerin TFF'den olan alacaklarından öncelikle mahsup edilir.

### **Kulüp lisans sistemi**

**MADDE 12 –** (1) Ulusal müsabakalarda yer alan kulüplerin yerine getirmeleri gereken kriterler, FIFA ve UEFA kulüp lisans sistemi talimatları doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

### **Yayınlarm ve protokol tribünlerinin düzenlenmesi**

**MADDE 13 –** (1) Türkiye Cumhuriyeti sınırları içindeki tüm futbol müsabakalarının televizyon, radyo, internet ve her türlü teknik cihaz ve benzeri araçlarla yayınlanmasına, iletilmesine, yayınlarm düzenlenmesine ve programlanmasına münhasıran Yönetim Kurulu yetkilidir.

(2) Anılan yetki özellikle TFF'nin yayın haklarının merkezi olarak pazarlanmasını ve elde edilen gelirin yetkili organlar tarafından alınan kararlar uyarınca kulüplere dağıtılmasını kapsar.

(3) Milli müsabakalar şifreli olarak yayınlanamaz.

(4) Futbol müsabakası yayınlarmının, TFF tarafından belirlenen usul ve esaslar dışında haksız ve yetkisiz olarak radyo, televizyon, internet veya herhangi bir yayın veya iletişim aracıyla canlı veya banttan yayınlanması, çoğaltılması, dağıtılması, satılması, izlenmesi veya izletilmesi halinde, TFF'nin veya yayıncı kuruluşun şikayeti üzerine 5/12/1951 tarihli ve 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanununun 71 inci maddesindeki cezai hükümler uygulanır.

(5) Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü tarafından spor kulüplerine veya kamu kurum veya kuruluşlarına protokol karşılığında devredilen, kiralanen veya süreli intifa hakkı tesis edilen spor tesislerine ait protokol tribünlerinin kullanılmasında kişi sayılarının tespiti ve protokol yönlendirmesi Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü talimatları dâhilinde gençlik ve spor il ve ilçe müdürlüklerince yapılır. Milli müsabakalarda ise protokol tribünü TFF tarafından düzenlenir.

### **Fikri, sınai ve ticari haklar**

**MADDE 14 –** (1) TFF'nin kullandığı veya kullanacağı marka, logo ve benzeri tüm fikri ve sınai hakların mülkiyeti ve kullanım hakkı münhasıran TFF'ye aittir. Bu hakların varlığı Türk Patent Enstitüsü ve Uluslararası Patent Ofisleri nezdinde TFF tarafından tescil ettirilmelerine engel değildir.

(2) TFF'nin sponsoru olmadığı halde, yaptıkları duyuru, reklam, tanıtım ve benzeri faaliyetlerle üçüncü kişilerin nezdinde TFF'nin sponsoru izlenimini yaratan kişilerin

eylemleri hakkında 29/6/1956 tarihli ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun haksız rekabete ilişkin hükümleri uygulanır.

### **Cezalar**

**MADDE 15** – (1) Futbol müsabaka ve faaliyetlerinde kulüplere ve kişilere disiplin ihlalleri ve sportmenliğe aykırı fiiller ve bunlara uygulanacak cezalar, FIFA ve UEFA kurallarına uygun olarak TFF Statüsü ve Statünün çizdiği çerçevede Yönetim Kurulunun yapacağı talimatlarla belirlenir.

### **Genel Kurul kararlarının iptali**

**MADDE 16** – (1) Genel Kurulun, Türk hukukuna ve TFF Statüsüne aykırılık teşkil eden tüm kararlarına karşı, karar tarihinden itibaren otuz gün içinde TFF merkezinin bulunduğu yer asliye hukuk mahkemesinde iptal davası açılabilir. Bu davalar basit yargılama usulüne tâbidir.

### **İzinli sayılma**

**MADDE 17** – (1) TFF tarafından hafta sonu veya iş günlerinde oynanacak maçlarda görevlendirilen ve uhdesinde kamu görevi olan kişilerden; hakemler, temsilciler ve gözlemciler ile TFF kurul üyeleri, çalıştıkları kurumların yetkili makamlarının bilgileri dâhilinde görevleri süresince idari izinli sayılırlar.

(2) Bu maddede belirtilen sürenin başlangıcı ve bitişi TFF'nin ilgili talimatlarıyla belirlenir.

### **Uygulanacak hükümler**

**MADDE 18** – (1) Bu Kanuna dayanılarak çıkarılacak TFF talimatları, düzenlemeleri ile bunlara ilişkin uygulamalar aleyhine, ancak Tahkim Kurulu nezdinde itirazda bulunulabilir.

(2) Bu Kanunda, TFF Statüsü ve ilgili diğer talimatlarda hüküm bulunmayan hallerde 4/11/2004 tarihli ve 5253 sayılı Dernekler Kanunu ile 22/11/2001 tarihli ve 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu hükümleri kıyasen uygulanır.

### **Yürürlükten kaldırılan hükümler**

**MADDE 19** – (1) 17/6/1992 tarihli ve 3813 sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

### **Organlar, statü ve talimatlar**

**GEÇİCİ MADDE 1** – (1) TFF'nin 3813 sayılı Kanuna göre seçilmiş organları, olağan görev sürelerini tamamlarlar.

(2) Bu Kanunla öngörülen TFF Statüsü ve talimatları yürürlüğe girinceye kadar, mevcut Ana Statü ve talimatlar ile Genel Kurul tarafından 3/6/2008 tarihinde kabul edilen TFF Statüsünün bu Kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

(3) Bu Kanuna uygun TFF Statü değişiklikleri, en geç bu Kanunun yürürlüğe girmesini takip eden ilk olağan Genel Kurulda yapılır.

**Yürürlük**

**MADDE 20 – (1)** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 21 – (1)** Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür

# FUTBOLCU TEMSİLCİLERİ TALİMATI

## I.BÖLÜM GENEL HÜKÜMLER

### MADDE 1 – AMAÇ

Bu talimatın amacı, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan ve/veya Türkiye Futbol Federasyonuna tescilli futbolcu temsilcilerinin; Türk uyruklu futbolcu ve/veya kulüpler arasındaki transferler ile yabancı uyruklu futbolcuların Türkiye Futbol Federasyonunda tescilli bir kulübe transferlerine ilişkin faaliyetlerinin usul ve esaslarını belirlemektir.

### MADDE 2 – KAPSAM

Bu talimat, futbolcu temsilcilerini, futbol faaliyetlerinde bulunan kuruluşları, futbolcuları, futbolda görevli bulunanları kapsar.

### MADDE 3 – DAYANAK

Bu talimat, 3813 sayılı Türkiye Futbol Federasyonunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Ana Statüsünün ve FIFA Statülerinin verdiği yetkiye dayanılarak hazırlanmıştır.

### MADDE 4 – TANIMLAR

Bu talimattaki ;

- a) **Federasyon** : Türkiye Futbol Federasyonunu,
- b) **Futbolcu Temsilcisi** : Bu talimat hükümleri çerçevesinde Federasyon tarafından “futbolcu temsilcisi” lisansı verilmiş gerçek kişiyi,
- c) **Sigorta** : Profesyonel Sorumluluk Sigortasını,
- d) **Sigorta poliçesi** : Profesyonel Sorumluluk Sigorta Poliçesini,
- e) **Futbolcu Temsilcisi Sözleşmesi**: Futbolcu temsilcilerinin kulüp veya futbolcular ile imzalayacakları örneği Federasyon tarafından hazırlanmış yazılı sözleşmeyi,

ifade eder.

## **II. BÖLÜM GENEL ESASLAR**

### **MADDE 5 - FUTBOLCU TEMSİLCİSİ OLABİLMEK İÇİN BAŞVURU ;**

Aşağıdaki şartları taşıyan gerçek kişiler, Federasyona bu şartları tevsik eden belgeler ile birlikte yazılı olarak başvurabilirler.

Başvuru için gereken şartlar şunlardır ;

- a- Türk vatandaşı olmak veya en az iki yıldır Türkiye de yasal ikametgaha sahip olmak ve çalışma izni bulunmak,
- b- En az lise veya dengi okul mezunu olmak,
- c- Yüz kızartıcı bir suçtan sabıkası bulunmamak ve memuriyete engel bir hali bulunmamak,
- d- FIFA dillerinden en az birini ve Türkçe'yi iyi derecede bilmek,
- e- FIFA, UEFA, Federasyon, herhangi bir kulüp veya bunlarla ilgili herhangi bir kurumda görevli olmamak,
- f- Mesleki, sosyal ve ahlaki yönlerden iyi anılmak,
- g- Ekli taahhünameyi imzalayarak Federasyona sunmak,
- h- Federasyonca talep edilecek diğer şartları yerine getirmek.

Kulüpler, şirketler ve sair tüzel kişiler futbolcu temsilcisi olamazlar.

### **MADDE 6 – ÖN DEĞERLENDİRME**

Lisans için başvuru talebini alan Federasyon, başvurunun bu talimatta belirlenen şartlara uygun olup olmadığını inceler; başvurularını uygun bulduğu adayları yazılı sınava davet eder.

Başvuruları reddedilen adaylar bu işleme karşı yasal süresi içinde Türkiye Futbol Federasyonu Tahkim Kurulu'na müracaat edebilirler.

### **MADDE 7 – SINAVLAR**

Yazılı sınavlar yılda iki kere FIFA tarafından belirlenen tarihlerde yapılır.

Sınav tarihleri makul süre öncesinden ve uygun yöntemler ile adaylara duyurulur.

Sınav ücretleri her yıl için Federasyon Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve her sınav için ayrı ödenir. Adaylar, Federasyon tarafından belirlenecek sınav ücretini süresi içinde yatırmak zorundadır. Sınav ücretinin süresinde yatırılmaması halinde başvuru süresinde yapılmamış sayılır.

Sınavda başarılı olabilmek için gereken asgari puan, sınavdan önce FIFA / Federasyon tarafından belirlenir. Futbolcu temsilcisi adayı, Federasyon tarafından belirlenen asgari puanı alırsa başarılı kabul edilir.

Asgari puanı alamayarak sınavda başarısız olan futbolcu temsilcisi adayları tekrar sınava girebilir. Eğer aday, ikinci denemesinden sonra da asgari puanı almayı başaramaz ise, son başarısız olduğu sınavı takip eden iki sınava giremez. Ancak bundan sonra üçüncü kez sınava girebilir. Üçüncü denemesinden sonra asgari puanı almayı başaramayan aday iki yıl süresince tekrar sınava giremez.

## **MADDE 8 - SİGORTA**

Futbolcu temsilcisi adayı, belirlenen asgari puanı olarak sınavda başarılı olur ise, bir sigorta şirketinden profesyonel sorumluluk sigortası yaptırmak ve sigorta poliçesini Federasyona ibraz etmek zorundadır.

Başarılı olduğu sınavı takip eden sınavın tarihine kadar sigorta poliçesini ibraz etmeyen adaylar haklarını kaybederler ve tekrar sınava girip başarılı olmadıkça lisans alamazlar.

Sigorta poliçesi, bu talimat ve/veya ulusal-uluslararası kurallara aykırı hareket eden futbolcu temsilcilerinin faaliyetlerinden doğan futbolcu, kulüp veya başka bir futbolcu temsilcisinin tazminat taleplerini, özellikle futbolcuların transferlerine özgü tüm riskleri

karşılacak mahiyette ve Federasyon tarafından belirlenecek asgari şartları taşıyacak şekilde düzenlenir.

Sigorta, poliçe süresi boyunca meydana gelen olaylar ile ilgili olarak poliçenin süresinin bitiş tarihinden sonra yapılacak talepleri de kapsar şekilde düzenlenir.

Sigorta poliçesi , süresiz veya sınırlı süreli olarak tanzim edilebilir. Poliçenin sınırlı bir süre için yapılması halinde, süresinin bittiği anda kesintiye uğratılmadan yenilenmesi ve buna ilişkin belgelerin Federasyona derhal ibrazı zorunludur.

## **MADDE 9 - SİGORTANIN DÜZENLENEMEMESİ**

Futbolcu temsilcisi yukarıda belirlenen şartlara uygun profesyonel sorumluluk sigortasını yaptıramaz ise, bu talimatın 9. maddesinde belirtilen süre içinde, bir İsviçre Bankasından 100.000.-CHF tutarında banka garantisi verebilir. Bu garanti geri alınamaz.

Bu banka garantisi profesyonel sorumluluk sigortası ile aynı amaçlara sahip olup sadece FIFA tarafından kullanılabilir.

Garanti miktarı, zararın gerçekleşmesi durumunda ilgili tarafa ödenecek azami tutarı yansıtmaz. Zararın banka garantisi tutarını aşması durumunda banka garantisi ile karşılanamayan bedelden futbolcu temsilcisi bizzat sorumludur.

Garanti tutarının, herhangi bir zarar iddiası sebebi ile ödeme üzerine azalması durumunda futbolcu temsilcisinin lisansı, garanti bedeli ilk tutara (100.000.-CHF) yükseltinceye kadar askıya alınır.

#### **MADDE 10 – TAAHHÜTNAME**

Sınavda başarılı olan futbolcu temsilcisi adayının lisans alabilmesi için yukarıda belirlenen yükümlülükleri yanı sıra, ayrıca futbolcu temsilcisi olarak hareket ettiğinde bu talimatta belirlenen prensiplere uymayı taahhüt ettiği Ek-1’de örneği yer alan, Federasyon tarafından hazırlanan taahhütnameyi imzalaması zorunludur.

#### **MADDE 11 - LİSANSIN DÜZENLENMESİ;**

Sınavda başarılı olan ve bu Talimatta belirlenen yükümlülüklerini yerine getiren ve bunlara ilişkin belgelerini Federasyona ibraz eden futbolcu temsilcisi adayına Federasyon tarafından “Futbolcu Temsilcisi Lisansı” düzenlenir ve Federasyon Yönetim Kurulu tarafından belirlenen işlem giderini ödeyen adaylara teslim edilir.

Lisanslarını Federasyondan alan futbolcu temsilcileri, iş ilişkilerinde “Türkiye Futbol Federasyonu tarafından lisanslı futbolcu temsilcisi” unvanını isimlerinden sonra kullanmak zorundadırlar. Temsilcilerin her türlü basılı evrak ve kartvizitlerinde “FIFA“ isim ve logosunu kullanmaları yasaktır. Ancak TFF tarafından öngörülecek logo kullanılabilir.

Lisans, kişisel olup hiçbir surette başkasına devir ve/veya temlik edilemez.

Lisans, süresiz olarak düzenlenir. Ancak her yıl Federasyon tarafından vize edilir. Futbolcu temsilcisi, Federasyon Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yıllık vize ücretini öder ve gerekli görülen bilgi ve belgeleri sunar.

Federasyon, tüm lisanslı futbolcu temsilcilerinin listesini FIFA’ ya gönderir.

#### **MADDE 12 - LİSANSLI FUTBOLCU TEMSİLCİLERİNİN HAK VE VECİBELERİ**

Futbolcu temsilcileri ;

- Herhangi bir kulüp ile geçerli bir sözleşmesi olmayan veya sözleşmesi sona eren futbolcular ile transfer görüşmeleri yapma,
- Transfer görüşmelerinde herhangi bir kulüp veya futbolcuyu temsil etme ve/veya genel mevzuata uygun vekaletname ile temsil ettiği kişi adına sözleşme yapma, (Sözleşmeye, vekaletname ile temsil ettiği kişinin nam ve hesabına imza atan temsilcinin adının ayrıca yazılmasına gerek yoktur.)

- Gerekli vekaletnameyi ibraz kaydı ile futbolcu adına Federasyon nezdinde idari işlem ve kararlar açısından başvuruda bulunma hakkına sahiptirler.

Ancak, futbolcunun üçüncü kişiler ile mevcut ihtilaflarına ilişkin ve yargısal netice doğuracak talep ve başvurular ancak futbolcunun kendisi veya gerekli vekaletnameye sahip T.C. vatandaşı bir avukat tarafından yapılabilir.

Futbolcu temsilcileri bu hak ve yetkilerini kullanır iken;

- FIFA, UEFA ve Federasyonun statü ve talimatlarına uymak,
- Katılımı ile yapılan her işlemin FIFA, UEFA ve Federasyonun statü ve talimatlarına uygun olmasını sağlamak,
- Bir kulüp ile sözleşmesi devam eden bir futbolcunun, sözleşmeyi zamanından önce feshetmesini temin için girişimde bulunmamak, mevcut sözleşmelerde yazılı bulunan hak ve görevlere müdahale etmemek,
- Transfer görüşmelerinde taraflardan birini temsil etmek,
- Talep halinde Federasyona ve/veya FIFA' ya gerekli bilgi ve belgeleri eksiksiz olarak vermek,
- İmzaladığı tüm sözleşmelerde kendi isim ve imzası ile temsil ettiği tarafın (kulüp ya da futbolcunun) adının açıkça belirtilmesini sağlamak,
- Katılımı ile yapılan işlemlerin yürürlükte bulunan mevzuata uygun olmasını temin etmek,
- Federasyon veya FIFA tarafından düzenlenen tüm eğitim çalışmalarına katılmak,
- Yılda en az bir kere, çalışanlarının listesini, çalışmaya başlamalarından en az üç ay önce Federasyona yazılı olarak bildirmek ve listedeki her değişiklikten derhal Federasyonu haberdar etmek (Değişiklik Federasyona bildirildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer) zorundadırlar.

Futbolcu veya kulüp ile arasındaki sözleşmede kendisine münhasır yetki verilmeyen futbolcu temsilcisinin, hizmetlerinden yararlanılarak imzalanan transfer sözleşmesini yanında katıldıkları taraf ile birlikte açık kimliğini ve sıfatını yazarak imzalaması zorunludur. Aksi takdirde herhangi bir hak iddiasında bulunamaz.

Münhasır sözleşmesi futbolcu tarafından haklı bir sebebe dayanmadan feshedilen temsilci, feshedilen sözleşmenin süresi içerisinde futbolcunun yapacağı transfer sözleşmelerinden münfesi sözleşmelerde yer alan hükümler çerçevesine tazminata hak kazanır.

### **MADDE 13 – FUTBOLCU VE KULÜPLERİN VECİBELERİ;**

Bir temsilci ile münhasır sözleşmesi bulunan futbolcu veya kulüp başka bir temsilcinin hizmetinden yararlanamaz. Münhasır yetkiye sahip temsilcinin hizmetinden yararlanmadan sözleşme imzalamaları halinde bu durumu transfer sözleşmesine açıkça yazmak zorundadır.

Bu yükümlülüğe aykırı davranılması halinde, münhasır yetkili temsilcinin sözleşmesel hakları saklıdır.

#### **MADDE 14- FUTBOLCU TEMSİLCİSİ SÖZLEŞMESİ ;**

Futbolcu temsilcisi, temsil ettiği kulüp veya futbolcu ile örneği Federasyon tarafından hazırlanmış Futbolcu Temsilcisi Sözleşmesi imzalamak zorundadır.

Sözleşme, bu talimatın ekinde yer alan örneğine uygun olarak en fazla iki senelik bir süre için yapılabilir. Sözleşme, tarafların karşılıklı anlaşması ile yazılı olarak yenilenebilir, ancak sözleşmenin, süresinin bitiminde kendiliğinden uzayacağına dair hükümler geçersizdir.

Sözleşmenin dört nüsha olarak düzenlenmesi ve tümünün taraflarca imzalanması şarttır. Birer nüsha taraflarda kalmak kaydı ile diğer iki nüshadan birisinin, sözleşmenin imzalanmasından itibaren en geç 30 gün içinde Federasyona, diğerinin de sözleşme yapılan kulüp veya futbolcunun tescilli olduğu ulusal Federasyona tescil için sunulması şarttır. Federasyonun sözleşmede değişiklik yapılmasını talep etme ya da sözleşmeyi tescil etmeksizin iade hakkı saklıdır. Federasyon tarafından tescil edilmeyen sözleşmelere dayanarak Federasyon nezdinde talepte bulunulamaz.

Sözleşmeden kaynaklanan her türlü damga resmi ve diğer mali yükümlülükler temsilciye aittir. Bunların ödenmiş olduğuna dair belge Federasyona sunulmadan sözleşme tescil edilmez.

Futbolcu temsilcisine ödenecek ücret tutarı ve ödeme şekli ile sair esaslı şartların sözleşmede belirlenmesi zorunludur.

Futbolcu temsilcisi ile futbolcu, ödenecek ücret tutarı üzerinde anlaşmaya varamazlar ise ve/veya sözleşme bu ücreti belirlemeye elverişli değil ise, futbolcu temsilcisi, kendi katılımı ile futbolcunun gerçekleştirdiği transfer sözleşmesinden futbolcunun alması gereken yıllık brüt gelirin (parasal kıymeti olan sair unsurlar, örneğin; daire, araba, prim, ikramiye bu tutara dahil edilmez) % 5'i tutarında tazminat talebinde bulunabilir.

Sözleşmede ücretin maktu olarak belirlenmediği hallerde, futbolcu temsilcisinin futbolcu adına katıldığı transfer sözleşmesi, sözleşmeden daha uzun süreli ise futbolcu temsilcisi sözleşmenin süresinin bitiminden sonra dahi yıllık ücret üzerinden komisyon talebinde bulunabilir. Bu durum, futbolcunun transfer sözleşmesinin süresinin bitimine kadar veya futbolcunun bu futbolcu temsilcisinin yardımı olmadan yeni bir sözleşme imzalamasına kadar sürer.

### **III. BÖLÜM CEZA HÜKÜMLERİ**

#### **MADDE 15- FUTBOLCU TEMSİLCİLERİNE İLİŞKİN CEZA HÜKÜMLERİ ;**

Bu talimat ile belirlenen haklarını kötüye kullanan, bu talimatta belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen, bu talimat hükümlerine aykırı hareket eden futbolcu temsilcileri hakkında;

- uyarı, kınama,
- para cezası,
- lisansın askıya alınması cezası,
- lisansın iptali cezası,

filin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu nazara alınarak birlikte ya da ayrı ayrı uygulanır.

Futbolcu temsilcisinin, bu talimatta belirtilen lisans alımı için gerekli koşullardan herhangi birisini sonradan kaybetmesi ve/veya futbolcu temsilcisinin Federasyon, FIFA ve UEFA statü ve talimatlarına aykırı hareket etmesi durumunda, lisans için gerekli şartların yerine getirilip eksikliğin giderilmesi ve talimatlara uygun hareket edilmesi için futbolcu temsilcisine Federasyon tarafından uygun ve nihai bir süre verilir. Bu süre içinde de eksikliğin giderilmemesi durumunda lisans Federasyon tarafından iptal edilir.

Lisansın iptal edilmesi, futbolcu temsilcisinin tüm haklarının ortadan kalkması neticesini doğurduğu gibi futbolcu temsilcisi iptal tarihinden itibaren iki yıl süre ile sınava dahi kabul edilmez.

#### **MADDE 16 - FUTBOLCULARA VE KULÜPLERE İLİŞKİN CEZA HÜKÜMLERİ ;**

Futbolcular ve kulüpler ancak bu talimatta belirlenen şartlara uygun olarak Federasyon tarafından düzenlenmiş lisansa sahip futbolcu temsilcilerinin hizmetlerinden yararlanabilir ve bu temsilciler ile sözleşme imzalayabilirler. Futbolcuların ve kulüplerin bu talimata uygun olarak verilmiş, geçerli bir lisansı bulunmayan kişilerle temsilcilik sözleşmesi imzalamaları ya da hizmetlerinden yararlanmaları yasaktır.

Bu yükümlülüklerine ve/veya bu talimatta belirlenen diğer yükümlülüklerine aykırı hareket eden futbolcu ve kulüpler hakkında;

- uyarı, kınama,
- para cezası,
- bir aya kadar hak mahrumiyeti cezası

fiilin ağırlığı, niteliği, tekrar durumu nazara alınarak birlikte ya da ayrı ayrı uygulanır.

#### **IV. BÖLÜM SON HÜKÜMLER**

##### **MADDE 17 - LİSANSIN TEMSİLCİ TARAFINDAN İADESİ ;**

Faaliyetini bitirmeye karar veren futbolcu temsilcisi, lisansını Federasyona geri vermek zorundadır. Futbolcu temsilcisinin bu iade yükümlülüğünden kaçınması durumunda lisansı Federasyon tarafından iptal edilir ve bu durum ilgililere bildirilir.

Federasyon, etkinliği sona eren futbolcu temsilcilerinin isimlerini FIFA' ya bildirir.

##### **MADDE 18 - İHTİLAFLARIN ÇÖZÜMÜ ;**

Bu talimat kapsamındaki futbolcu temsilcileri ile futbolcu ve/veya kulüpler arasındaki ihtilaflarda karar yetkisi T.F.F. Yönetim Kurulundur.

Yönetim Kurulu kararları aleyhine yasal süresi içine Federasyon Tahkim Kuruluna müracaat edilebilir. Tahkim Kurulu kararları kesin ve nihaidir.

Futbolcu temsilcisinin çalışması hakkında yapılan tüm şikayetlerin ilgili olayın vuku bulduğu tarihten itibaren iki yıl içinde ve her halukarda ilgili futbolcu temsilcisinin faaliyetinin son bulmasından sonra altı aydan geç olmamak üzere Federasyona yazılı olarak bildirilmesi zorunludur.

Bu talimatta belirtilmeyen hususlar hakkında nihai karar verme yetkisi Federasyon Yönetim Kuruluna aittir.

##### **MADDE 19 – TEKNİK DİREKTÖR, TEKNİK DİREKTÖR YARDIMCILARI VE ANTRENÖRLER;**

Teknik direktör, teknik direktör yardımcıları ve antrenörler de bu talimat hükümlerine uygun olarak sözleşme imzalamak sureti ile futbolcu temsilcilerinin hizmetlerinden yararlanabilirler.

#### **V. BÖLÜM GEÇİCİ HÜKÜMLER**

##### **GEÇİCİ MADDE 1:**

Bu talimatın yürürlüğünden önceki işlemler ile ilgili ihtilaflar, 18 Ağustos 2001 tarihli resmi gazetede yayımlanan “FIFA Futbolcu Temsilcileri Talimatı” hükümlerine göre çözümlenir.

Bu talimatın yrrlge girmesinden sonra doğacak ihtilaflar, bu Talimat hükümlerine uygun olarak czmlenir.

#### **MADDE 20 - YÜRÜRLÜK**

Bu talimat Resmi Gazetede yayımlandığı tarihte yrrlge girer.

#### **MADDE 21 – YÜRÜTME**

Bu talimatı Federasyon Yönetim Kurulu yürütür.

Bu talimat 21 Haziran 2003 tarih ve 25151 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yrrlge girmiştir.

# TÜRKİYE FUTBOL FEDERASYONU



## PROFESYONEL FUTBOLCU SÖZLEŞMESİ

*Profesyonel takımı bulunan Kulüplerle Profesyonel Futbolcular arasında yapılacak akitlerde kullanılmak üzere örnek olarak hazırlanmıştır.*

### 1 - TARAFLAR:

#### A- PROFESYONEL FUTBOLCU

Adı ve Soyadı	
T.C. Kimlik No/Pasaport No.	
Lisans No	

<b>Doğum Yeri</b>	
<b>Doğum Tarihi(gün, ay ve yıl)</b>	
<b>Uyruğu</b>	
<b>Ana adı ve Baba adı</b>	
<b>Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer</b>	
<b>Adresi (Tebliğata Elverişli) *</b>	

**FUTBOLCU TEMSİLCİSİNİN**(Sözleşme görüşmelerinde fiilen görev aldığı takdirde doldurulacaktır.)

<b>Adı ve Soyadı</b>	
<b>Uyruğu</b>	
<b>T.C. Kimlik No/Pasaport No.</b>	
<b>Doğum Tarihi(gün, ay ve yıl)</b>	
<b>Adresi (Tebliğata Elverişli)</b>	

**KANUNİ TEMSİLCİSİNİN** (Profesyonel Futbolcu 18 Yaşın Altında ise Doldurulacaktır.)

<b>Adı ve Soyadı</b>	
<b>T.C. Kimlik No</b>	
<b>Doğum Yeri</b>	
<b>Doğum Tarihi(gün, ay ve yıl)</b>	
<b>Uyruğu</b>	
<b>Nüfusa Kayıtlı Olduğu Yer</b>	
<b>İkametgahı*</b>	

#### **B- SPOR KULÜBÜ**

<b>Yasal Adı</b>	
<b>Tescil Numarası</b>	
<b>Bölgesi</b>	
<b>Adresi (Tebliğata Elverişli)</b>	
<b>Yetkili Temsilcisinin Adı ve Soyadı</b>	
<b>Yetkili Temsilcisinin Kulüpteki Görev ve Unvanı</b>	

**FUTBOLCU TEMSİLCİSİNİN**(Sözleşme görüşmelerinde fiilen görev aldığı takdirde doldurulacaktır.)

<b>Adı ve Soyadı</b>	
<b>Uyruğu</b>	
<b>T.C. Kimlik No/Pasaport No.</b>	
<b>Doğum Tarihi(gün, ay ve yıl)</b>	
<b>Adresi (Tebliğata Elverişli)</b>	

\*Kulüp binası veya tesisleri dışında bir adres gösterilmesi zorunludur.

## 2 - SÖZLEŞMENİN SÜRESİ

<b>Sözleşmenin Başlangıç Tarihi (gün, ay ve yıl)</b>	
<b>Sözleşmenin Bitiş Tarihi</b>	31.05.

## 3 - ÜCRET

<b>Net Aylık Ücret</b> (Asgari ücretten az olmamak üzere)	
<b>Maç Başı Ücret</b>	
<b>Kulüp Tarafından Taahhüt Edilen Diğer Ücretler</b>	
<b>Ödeme Şekli</b>	

## ÖDEME ŞEKLİ :

(Ödeme vadeli yapılacak ise tutarları ve tarihleri açıkça belirtilecektir. Aksi halde Borçlar Kanunu'nun genel ilkeleri ile Profesyonel Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı hükümleri uygulanır. )

#### 4 - Futbolcunun Sözleşmeden Önceki Statüsü

Amatör

Profesyonel

5 - Futbolcunun Önceki

Kulübü:

#### 6 - KULÜBÜN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kulüp,

- a) İşbu sözleşmede yer alan ücrete ilişkin tüm yükümlülüklerini zamanında yerine getirmek,
- b) Hastalık ve sakatlığa dair maddelerdeki esaslar dahilinde futbolcunun sağlığı ile ilgilenmek, müsabaka, antrenman, kamp ve seyahatlerde gerekli tedbirleri almak,
- c) Futbolcunun mesleğinde gelişimini sağlamak için dersler, konferanslar, kurslar tertip etmek, gerekli materyali sağlamak,
- d) FIFA, UEFA ve TFF Statü'lerine ve düzenlemelerine uymak, futbolun ahlaki prensiplerini gözetmek ve teşvik etmek,

ile yükümlüdür.

Kulüp, bu sözleşmede belirtilen yükümlülüklerinin dışında, Profesyonel Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı'nın kendisine yüklemiş olduğu diğer yükümlülükleri de yerine getirir.

#### 7 - FUTBOLCUNUN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Futbolcu,

- a) Profesyonel futbolcu sözleşmesinin kendilerine yüklediği edimleri yerine getirmek,
- b) Kulübün, yurt içinde ve yurt dışında yapacağı tüm müsabakalara ve antrenmanlara katılmak,
- c) FIFA, UEFA ve TFF Statü'lerine ve düzenlemelerine uymak, futbolun ahlaki prensiplerini gözetmek ve teşvik etmek,
- d) Beyanları ve davranışlarıyla TFF'nin ve paydaşlarının saygınlığını zedelememek,
- e) Kulübün onayı olmaksızın herhangi tehlikeli veya sportif bir faaliyete katılmamak,
- f) Kulübün yer alacağı müsabakalarda oynayabilmek ve kendisinden beklenen verimi ortaya

- koyabilmek için özel hayatına ve sağlığına gerekli dikkat ve özeni göstermek,  
**g)** Kulübün kendisine vermiş olduğu eşyaları kullanılabilir halde tutmak ve sözleşmenin sona ermesi ile birlikte bunları kulübe iade etmek,  
**h)** Kulüp Sağlık Kurulunun veya kulüp doktorunun isteği üzerine düzenli olarak sağlık taramalarına girmek ve tedavi uygulanmasına izin vermek,  
**i)** Acil durumlar haricinde kulüp sağlık kuruluşunun veya kulüp doktorunun ön bilgisi olmadan herhangi bir tıbbi tedavi uygulamamak,  
**j)** Antrenman ve müsabakalarda oyun kurallarına uygun hareket etmek ve sportmence davranmak, müsabaka görevlilerinin kararlarına saygı duymak ve bunlara riayet etmek,  
**k)** Futbolla ilgili bahis ve benzeri faaliyetlere dahil olmamak,

ile yükümlüdür.

Futbolcu, bu sözleşmede belirtilen yükümlülüklerinin dışında, Profesyonel Futbolcuların Statüsü ve Transferleri Talimatı'nın kendisine yüklemiş olduğu diğer yükümlülükleri de yerine getirir.



### 11 - TEBLİGAT:

Taraflar adreslerinde olabilecek değişiklikleri, taahhütlü bir mektupla birbirlerine ve TFF'ye derhal bildirmek zorundadırlar. Aksi takdirde sözleşmede yer alan adreslere yapılacak tebligatlar geçerli sayılır

### 12 - UYUŞMAZLIKLAR:

İşbu sözleşmeden doğan uyuşmazlıkları çözüme bağlama yetkisi münhasıran Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'na aittir.

Taraflar, Uyuşmazlık Çözüm Kurulu' nun kararlarına karşı süresi içinde ancak TFF Tahkim Kurulu'na başvurulabilirler.

### 13 - SON HÜKÜMLER:

Her iki tarafın katılımı ve dört nüsha olarak tanzim edilen iş bu ..... sayfalık Profesyonel Futbolcu Sözleşmesi ..... tarihinde ..... birlikte okunup imzalanarak teati edilmiş, birer nüshası taraflarda kalmak ve iki nüshası da TFF'ye tevdi edilmek suretiyle yürürlüğe girmiştir.

<b>Futbolcunun veya Vekilinin</b>	<b>Kanuni Temsilcisinin (Futbolcu 18 yaşından küçük ise doldurulacaktır.)</b>	<b>Kulüp Temsilcisinin</b>
<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Adı, Soyadı ve Unvanı</b>
<b>İmzası</b>	<b>İmzası</b>	<b>İmzası</b>

<b>Futbolcu Adına ve Hesabına Hareket Eden Futbolcu Temsilcisinin (Sözleşme görüşmelerinde fiilen görev aldığı takdirde doldurulacaktır.)</b>
<b>Adı ve Soyadı</b>
<b>İmzası</b>

<b>Kulüp Adına ve Hesabına Hareket Eden Futbolcu Temsilcisinin (Sözleşme görüşmelerinde fiilen görev aldığı takdirde doldurulacaktır.)</b>
<b>Adı ve Soyadı</b>
<b>İmzası</b>

**SÖZLEŞMENİN TFF TARAFINDAN TASDİKİNE AİT KISIM:**

İşbu sözleşme TFF tarafından ..... / ..... / ..... tarihinde tasdik ve tescil edilmiştir.

**Sorumlu Memurun**

<b>Adı ve Soyadı</b>	
<b>İmzası</b>	

## UYUŞMAZLIK ÇÖZÜM KURULU TALİMATI

### BİRİNCİ BÖLÜM KURULUN YARGI YETKİSİ ve OLUŞUMU

#### AMAÇ:

**Madde 1-** Bu Talimat , 5719 sayılı Kanun ile değişiklik yapılan 3813 Sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'da kurulması öngörülen Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun çalışma esas ve usullerini belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

#### KURULUN YARGI

#### YETKİSİ : Madde 2-

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu ,

- a) Kulüpler ile kulüpler ,
- b) Kulüpler ile futbolcular, teknik direktörler, antrenörler, oyuncu temsilcileri, masörler,
- c) Oyuncu temsilcileri ile futbolcular , teknik direktörler , antrenörler , arasında sözleşmeden doğan futbolla ilgili tüm uyuşmazlıkları, taraflarının başvurusu üzerine münhasıran görevli ve yetkili olarak inceler ve karara bağlar .

#### KURULUN OLUŞUMU :

**Madde 3-** Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, Federasyon Yönetim Kurulunun belirlediği Kurul Başkanı ile Kulüpler Birliği Vakfının , Profesyonel Futbolcular Derneğinin ve Türkiye Futbol Antrenörleri Derneğinin her birinin belirleyeceği beşer üye olmak üzere on beş üyeden oluşur.

Kurulun Başkan ve üyelerinin en az beş yıllık meslekî tecrübeye sahip hukukçu olması şarttır. Kurulun görev süresi, Federasyon Başkanının görev süresi ile sınırlıdır .

Türkiye Futbol Federasyonu Yönetim Kurulu , Denetleme Kurulu ile diğer kurul ve yan kurullarında görev yapanlar veya futbol kulüplerinde aktif görevde bulunanlar (profesyonel futbol kulüplerinin seçilmiş veya atanmış kurullarında görev alanlar da dahil olmak üzere) ile profesyonel futbolcular , teknik adamlar , masörler , oyuncu temsilcileri , müsabaka organizatörleri Uyuşmazlık Çözüm Kurulu üyeliği yapamazlar .

## **İSTİFA VE ÜYELİKTE ÇEKİLMİŞ SAYILMA :**

**Madde 4-** Üyeler istifa etmedikçe veya istifa etmiş sayılmadıkça yerlerine yenisi Atanamaz .

Özür beyan etmeksizin , aralıksız olarak üç oturuma veya bir sene içinde toplam yedi oturuma katılmamış üyeler üyelikten çekilmiş sayılırlar . Ancak , bir sene içinde yapılan oturumların yarısından bir fazlasına katılmamış herhangi bir üye, mazeret bildirmiş ve izin almış olsa dahi çekilmiş sayılır .

Kurul üyelerinin istifası ve çekilmiş sayılmaları halinde durum Kurul Başkanı tarafından derhal Türkiye Futbol Federasyonu Başkanlığı'na yazılı olarak bildirilir .

İstifa eden veya istifa etmiş sayılan üyenin yerine , ilgili üyeyi atayan vakıf veya derneklerce yeni üye bildirilir .

## **KOORDİNATÖRLÜK:**

**Madde 5-** Federasyon , Kurul'un idari işlerini yürütmek ve Kurul önüne gelen uyuşmazlıktan ilgili heyetlere sunmak üzere Kurul Başkanlığının önerisiyle bir koordinatör görevlendirir.

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Koordinatörü , Kurul Başkanına bağlı olarak çalışır ve sadece ona karşı sorumludur. Koordinatörün hukuk fakültesi mezunu olması zorunludur .

Federasyon , ayrıca Kurul Başkanlığının önerisi üzerine , sekreterlik hizmetinin karşılanması amacıyla yeterli sayıda sekreter belirler .

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **KURULA BAŞVURU USULÜ ve İLK İNCELEME**

#### **BAŞVURU:**

**Madde 6-** Başvurular , Kurul Başkanlığına yazılı olarak yapılır .

Başvuru sahibi, başvuru harcını yatırmak ve makbuzunu dilekçesine eklemek zorundadır . Harcı yatırılmamış başvurular reddedilir .

Dilekçelerde aşağıdaki bilgiler bulunur :

- a) Tarafların adı, soyadı veya unvanı ve adresleri ,
- b) Varsa temsilcilerinin adı, soyadı ve adresleri ,
- c) Maddi vakıalar,

- d) Talepler,
- e) Deliller,
- f) Uyuşmazlıkla bağlantılı olduğu iddia edilen diğer kişilerin adı, soyadı veya unvanı ve adresleri,
- g) Öngörülen başvuru harcının yatırıldığına dair belge örneği.

Dilekçe ve ekleri karşı taraf sayısından bir fazla olur . Dilekçelerin tarih konularak imzalanması esastır.

Dilekçeler , Kurul Başkanlığına sunulmak üzere Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Koordinatörlüğü'ne verilir.

### **KOORDİNATÖRLÜĞÜN İNCELEMESİ :**

**Madde 7-** Koordinatörlük , kendisine arz edilen dilekçeleri , dosya kabul defterine bir esas numarası vererek kaydeder .

Dilekçenin zorunlu unsurlarının mevcut olmaması halinde dilekçe , eksikliklerinin tamamlanması için davacı tarafa iade edilir . Eksikliklerin yedi gün içinde tamamlanmaması halinde başvuru yapılmamış sayılır .

Dilekçelerin zorunlu unsurları içermesi halinde ise başkaca bir inceleme yapılmaksızın dilekçe örneği ekleriyle birlikte karşı tarafa tebliğ edilir .

Davalı taraf , dilekçenin kendisine tebliğinden itibaren yedi gün içinde Madde5'te belirtilen gerekli unsurları içeren cevap dilekçesini Kurul Başkanlığı na sunar .

Cevap dilekçesinin zorunlu unsurlarının mevcut olmaması halinde dilekçe , eksikliklerinin tamamlanması için davalı tarafa iade edilir . Eksikliklerin yedi gün içinde tamamlanmaması halinde davalı cevap vermemiş sayılır .

Cevap dilekçesinde zorunlu unsurlara dair bir eksiklik olmaması halinde ise dilekçe davacı tarafa ve ihbarı gerekli görülen diğer kişilere tebliğ edilir .

Dilekçe teatileri üzerine tamamlanan dosya ilgili heyete sunulmak üzere Kurul Başkanlığına arz edilir.

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM KURULUN ÇALIŞMA USUL ve ESASLARI**

#### **HEYETLER VE OLUŞUMU :**

Madde 8- Uyuşmazlık beş kişilik heyetler tarafından çözüme kavuşturulur . Heyetler , Kurul Başkanı ile Kulüpler Birliği Vakfı tarafından atanan iki üye

ve uyuşmazlığın konusuna göre ilgili dernekler tarafından atanan iki üyeden oluşur.

Uyuşmazlığın iki tarafının da kulüpler olması halinde ilgili heyet , Kurul Başkanı ile Kulüpler Birliği Vakfı tarafından atanan dört üyeden oluşur .

İhtilafın taraflarından birisinin masör olması halinde heyet , Kurul Başkanı ile Kulüpler Birliği Vakfı tarafından atanan iki üye ve Türkiye Futbol Antrenörleri Derneği tarafından atanan iki üyeden oluşur .

İhtilafın taraflarından birisinin oyuncu temsilcisi olması halinde ise heyet , Kurul Başkanı ve ihtilafın karşı tarafına göre ilgili vakıf veya dernekten atanan iki üye ile ihtilafın tarafını oluşturmayan dernek veya vakıflarca atanan üyeler arasından Kurul Başkanı tarafından seçilecek iki üyeden oluşur .

Vakıf veya derneklerce atanan üyelerden teşekkül edecek heyetlerin kimlerden oluşacağına münhasıran Kurul Başkanı tarafından karar verilir .

Oluşturulan heyetler birden çok uyuşmazlığı karara bağlayabilirler.

### **HEYET ÜYELERİNİN ÇEKİLMESİ VE REDDİ :**

**Madde 9-** Üyeler , tarafsızlıklarından ciddi şüpheyi gerektirecek haklı sebeplerin varlığı halinde ilgili heyetten derhal çekilmek zorundadırlar . Özellikle aşağıda belirtilen hallerde üyenin tarafsızlığından ciddi şüpheyi gerektirecek haklı sebebin var olduğu kabul edilir:

a) Uyuşmazlık ile doğrudan veya dolaylı olarak, kişisel ya da bir tüzelkişinin organı olarak ilgili ise,

b) Uyuşmazlık, üyesi bulunduğu ya da kurullarında görev aldığı bir kulüple ilgili ise , Uyuşmazlığın tarafları ile arasında üçüncü dereceye kadar (bu derece dâhil olmak üzere) kan veya kayın hısımlığı (sihri hısımlık) söz konusu ise ,

c) Uyuşmazlığın tarafları veya temsilcileri ile arasında maddi menfaat birliği veya yakın ilişki söz konusu ise .

Bir üyenin tarafsızlığı hakkında ciddi şüpheyi gerektirecek haklı bir sebebin varlığı halinde ilgili üye durumu derhal Kurul Başkanına bildirir .

Bir üyenin tarafsızlığı hakkında ciddi şüpheyi gerektirecek haklı sebebin varlığı uyuşmazlığın taraflarınca da iddia edilebilir . Bu halde ilgili, durumu öğrendiği tarihten itibaren beş gün içinde heyete yazılı ve gerekçeli olarak bildirmek zorundadır .

Böyle bir itiraz durumunda heyet , itiraz edilen üyenin yokluğunda toplanarak itirazı karara bağlar. Bu karara karşı ancak heyetin uyuşmazlığına ilişkin

nihai karar ile birlikte Tahkim Kurulu'na başvurmak mümkündür .

Herhangi bir üyenin bir heyetten çekilmesi veya reddi durumunda çekilen veya reddedilen üye yerine ilgili üyeyi atayan dernek veya vakfın bildirdiği listeden başka bir üye Başkan tarafından heyete atanır . Bu hüküm çekilme veya red dışındaki sebeplerle heyetten bir üyenin ayrılması halinde de uygulanır .

### **KURULUN ÇALIŞMA İLKELERİ :**

**Madde 10-** Kurul, yargılama faaliyetini aşağıdaki ilkeler çerçevesinde sürdürür :

- a) Yargılama faaliyeti sırasında edinilen her türlü bilgi gizli tutulur ve hiçbir şekilde açıklanmaz.
- b) Yargılama faaliyeti süresince adil yargılama prensiplerine bağlı kalınır ve tarafların eşit temsili ilkesi gözetilir .
- c) Kurul üyeleri kendilerini atayan dernek ve vakıflardan tamamen bağımsız olarak çalışmak zorundadır. Kurul'un hiçbir üyesi yargılama faaliyeti esnasında tarafsızlığına ve bağımsızlığına gölge düşürecek beyan veya davranışlarda bulunamaz .
- d) Kurul'un hiçbir üyesi Federasyon'un bir Kurul'u önünde bir tarafın vekili sıfatıyla görev yapamaz.

### **DÖRDÜNCÜ BOLUM**

#### **YARGILAMA SÜRECİNE İLİŞKİN KURALLAR MÜZAKERE :**

**Madde 11-** Heyetler , Başkan tarafından belirlenen tarihte ve kural olarak Federasyon tarafından Kurul için tahsis edilmiş yerde toplanır . Başkan , gerekli gördüğü durumlarda herhangi bir heyetin başka bir yerde toplanmasına da karar verebilir .

Heyet , Koordinatörlük tarafından hazırlanmış olan dosya üzerinden öncelikle ilgili uyumsuzluğu karara bağlamaya görevli olup olmadığını inceler . Heyetin kendisini görevsiz görmesi halinde dosya yetkili mercie gönderilir ve durum taraflara derhal bildirilir .

Uyumsuzluk dosyaları öncelikle görev , ehliyet , menfaat ve süreler bakımından incelenir . Bu incelemede eksiklik tespit edilmesi halinde başvurunun reddine karar verilir .

Heyet incelemesini kural olarak dosya üzerinden yapar . Gerekli görülmesi halinde , bilgi ve belge istenmesine , sair incelemeye ve duruşma yapılmasına karar verilebilir . Heyet gerektiğinde duruşmanın gizli yapılmasına da hükmedebilir .

Müzakereleri Başkan yönetir , inceleme ve değerlendirmelerin sonrasında soyadı sırasına göre oylama yapılır . Başkan , oyunu en son verir .

#### **KARAR YETER SAYISI :**

**Madde 12-** Kararlar , en az üç üyenin aynı yöndeki oyuyla alınır . Başkan dâhil olmak üzere heyetin tüm üyelerinin eşit oyu vardır .

Heyetlerde oy kullanmak zorunludur . Çekimser oy kullanılamaz . Çekimser oy kullanan ya da oy kullanmayan üye , toplantıya mazeretsiz olarak katılmamış sayılır .

#### **KARAR:**

**Madde 13-** Kurul, kararlarında bağımsızdır .

Karar , Başkanın görevlendireceği çoğunluğa mensup üye tarafından yazılır ve karara katılan üyeler tarafından imzalanır ; var ise muhalefet şerhleri de eklenir . Kararlar ve muhalefet şerhleri gerekçeli olur.

Kararın hüküm fıkrası, tebliğ ve infaza esas olmak üzere Türkiye Futbol Federasyonu Genel Sekreterliği'ne derhal bildirilir . Gerekçeli karar daha sonra taraflara tebliğ edilir .

Heyetler , gerekçeli kararlarını başvuru tarihinden itibaren en geç dört ay içinde vermek zorundadırlar . Haklı sebeplerin varlığı halinde Heyetler bu sürenin birer aylık dönemler halinde uzatılmasına karar verebilirler .

#### **KARARLARIN KESİNLİĞİ VE UYGULANMASI :**

**Madde 14-** Uyuşmazlık Çözüm Kurulu heyetleri tarafından verilen kararlar Tahkim Kurulu'na başvuru süresi içinde gereken müracaatın yapılmaması ya da Tahkim Kurulu kararı üzerine kesinleşir.

Kesinleşen heyet kararları , Türkiye Futbol Federasyonu tarafından derhal uygulanır .

## **KARARLARIN TEBLİĞİ :**

**Madde 15-** Kurul kararları Kurul Koordinatörlüğü tarafından ilgili taraflara ve Federasyon'a tebliğ edilir .

## **TEBLİGAT :**

**Madde 16-** Yargılama esnasında taraflara yapılacak tüm tebligatlar , tarafların başvurularında belirttikleri adreslere posta yoluyla veya faks numaralarına faks yoluyla yapılır

## **BEŞİNCİ BOLUM DİĞER HÜKÜMLER**

### **UYGULANACAK USUL KURALLARI :**

**Madde 17 -** Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, yargılama sürecinde işbu talimatta zikredilen usul kuralları ile yargılamaya ilişkin diğer mevzuatın bu talimata aykırı olmayan hükümlerini uygular.

### **UYGULANACAK MADDİ HUKUK:**

**Madde 18-** Uyuşmazlık Çözüm Kurulu, 3813 sayılı Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun , Ana Statü , Federasyon Talimat ve Düzenlemeleri ile FIFA ve UEFA kurallarını esas alarak Türk maddi hukukuna göre karar verir .

### **SÜRELER:**

**Madde 19-** İşbu talimat ve diğer talimatlarda öngörülen veya heyetler tarafından tayin edilen süreler içerisinde taraflar gereğini yerine getirmek zorundadır. Süre geçtikten sonra gönderilen cevaplar dikkate alınmaz . Karar , dosyadaki mevcut belgelere göre verilir .

Kurul Başkanı, olayın niteliği , dosya durumu ve futbolun kendine has yapısının zorunlu kıldığı hallerde işbu Talimat içinde belirtilmiş olan süreleri kısaltabilir . Böyle durumlarda sürelerdeki değişiklikler ilgili taraflara derhal bildirilir .

### **İHTİYATİ TEDBİR:**

**Madde 20 -** Heyetler, ilgilinin talepte bulunması ve telafisi imkânsız zararlar doğmasının kuvvetle muhtemel bulunması hallerinde yargılamanın seyrini ve futbolun kendine has yapısını dikkate alarak ihtiyati tedbir karar verebilir .

Heyetler , gerekli görürse ihtiyati tedbir karar için teminat istenmesine de hükmedebilir.

## **YARGILAMA GİDERLERİ ve VEKÂLET ÜCRETİ :**

**Madde 21** - Parasal uyuşmazlıklarda dava konusunun değeri üzerinden % 2 oranında nispi başvuru ücretinin ve maktu başvuru ücretinin peşin olarak ödenmesi şarttır .

Uyuşmazlığın parasal bir değerinin bulunmaması halinde ise sadece maktu başvuru ücretinin ödenmesi gerekir.

Maktu başvuru ücretleri her sezon başında Türkiye Futbol Federasyonu Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Heyetler , kararlarında başvuru ücretlerinin , giderlerin ve avukatlık asgari ücret tarifesi dikkate alınarak hesaplanacak vekâlet ücretinin kimin üzerinde ve ne miktarda kalacağını takdir eder; başvuru ücretleri irat kaydedilir .

Yargılama giderleri, aleyhine hüküm verilen tarafça karşılanır .

## **HUZUR HAKKI :**

**Madde 22** - Kurul üyelerine , katıldıkları müzakereler için , Türkiye Futbol Federasyonu Yönetim Kurulu'nun her sezon başında belirleyeceği huzur hakkı verilir .

## **YÜRÜRLÜK:**

**Madde 23** - Türkiye Futbol Federasyonu tarafından hazırlanan bu talimat,

Yönetim Kurulu'nun kararı ile yürürlüğe girer ve Federasyon'un resmi internet sitesinde ([www.tff.org](http://www.tff.org)) yayımlanır.

## **YÜRÜTME :**

Madde 24— Bu Talimatı , Türkiye Futbol Federasyonu yürütür .

Bu talimatın 22. maddesinin 2. fıkrası 20.08.2008 tarih ve 24 sayılı TFF Yönetim Kurulu kararı ile yürürlükten kaldırılmış ve Federasyon'un resmi internet sitesinde [www.tff.org](http://www.tff.org) yayımlanarak yürürlüğe girmiştir .

Bu Talimatın 21. maddesi değiştirilmiş ve bu değişiklik 05.09.2009 tarihinde TFF' nin resmi internet sitesi olan [www.tff.org](http://www.tff.org) adresinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

## Madde 55 Uyuşmazlık Çözüm Kurulu

1. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu , TFF Yönetim Kurulu tarafından atanacak bir başkan ile aşağıdaki üç tüzel kişilik tarafından eşit sayıda seçilecek on beş (15) üyeden oluşur :

- a) Kulüpler Birliği Vakfı ;
- b) Profesyonel Futbolcular Derneği;
- c) Türkiye Futbol Antrenörleri Derneği.

2. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu Başkan ve üyeleri , en az beş (5) yıl mesleki deneyime sahip hukukçu olmak zorundadır .

3. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu görev süresi , TFF Yönetim Kurulu görev süresi ile sınırlıdır.

4. Kurul, beş kişilik heyetler halinde çalışır, kararlar oy çokluğuyla alınır .

5. Heyetler, Kurulun Başkanı ile Kulüpler Birliği Vakfı tarafından atanan üyeler arasından iki üye ve uyuşmazlığın konusuna göre belirlenecek iki üyeden oluşur .

6. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu görevinde bağımsızdır . Kurulun hiçbir üyesi Uyuşmazlık Çözüm Kurulu ve Tahkim Kurulu önünde herhangi bir tarafın vekili sıfatıyla görev yapamaz ve TFF'nin diğer hiçbir kurul ve organında görev alamaz. Üyeler istifa etmedikçe veya çekilmiş sayılmadıkça yerlerine yenisi atanamaz. İstifa eden veya çekilmiş sayılan üyenin yerine, birinci fıkrada belirtilen vakıf veya derneklerce yeni üye bildirilir .

## Madde 56 Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

1. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu :

- a) Kulüpler;
- b) Kulüpler ile futbolcular , teknik direktörler , antrenörler , futbolcu temsilcileri , sağlık personelleri ve müsabaka organizatörleri,
- c) Futbolcu temsilcileri ile futbolcular, teknik direktörler ve antrenörler , arasında her türlü sözleşmeden doğan ve futbolla ilgili olan uyuşmazlıkları, taraflarının başvurusu üzerine münhasıran yetkili olarak inceler ve karara bağlar . Tahkim Kurulu'na müracaat edilmeyen Uyuşmazlık Çözüm Kurulu kararları kesin ve nihaidir .

2. Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun çalışma usul ve esaslarına ilişkin hususlar Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan talimat ile belirlenir .

Madde 57 Disiplin Kurulları 1. Disiplin Kurulları :

- a) İl Disiplin Kurulları ;
- b) Amatör Futbol Disiplin Kurulu ;
- c) Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu'ndan ibarettir .

2. Amatör Futbol Disiplin Kurulu ile Profesyonel Futbol Disiplin Kurulu ; Federasyon Başkanının teklifi üzerine Yönetim Kurulu tarafından, İl Disiplin Kurulları ise Federasyon Başkanı tarafından atanır.

3. Amatör ve Profesyonel Disiplin Kurulları birer Başkan ve altışar üyeden ; İl Disiplin Kurulu ise bir başkan ve illerin sportif faaliyetlerine göre en az iki en fazla dört üyeden oluşur.

Kurullara asıl üye kadar yedek üye atanır .

4. Disiplin kurulları , TFF Yönetim Kurulunun görevde kaldığı süre ile sınırlı olarak görev yaparlar.

5. Atanacak asıl ve yedek üyelerin fakülte veya yüksek okul mezunu olmaları şarttır . Başkan , başkanvekili ve raportör olarak görev yapacak olanların ise hukuk fakültesi mezunu olması zorunludur.

6. Disiplin kurullarının çalışma usul ve esasları Yönetim Kurulu tarafından çıkarılacak talimatla belirlenir.

7. Üyeliğin askıya alınması ve ihraç ile ilgili hususlardaki Yönetim Kurulunun ve Genel Kurulun yetkileri saklıdır .

Madde 58 Disiplin Cezaları

1. Futbol müsabakaları ve organizasyonlar sırasında kulüpler ve bireyler tarafından işlenen tüm disiplin ihlalleri ve sportmenlik dışı davranışlar ve bu gibi kulüp ve kişilere uygulanacak disiplin cezaları TFF Yönetim Kurulu tarafından , genel kabul görmüş ulusal ve uluslar arası uygulamalar ile FIFA ve UEFA Disiplin Talimatları doğrultusunda çıkarılacak TFF Disiplin Talimatı'nda düzenlenir .

2. Disiplin Kurulları, kulüpler ve kişiler tarafından sergilenen tüm disiplin ihlalleri veya sportmenlik dışı davranışları ele alır ve karara bağlar .

3. Bu gibi disiplin ihlalleri veya sportmenlik dışı davranış ve tutumlara uygulanacak disiplin cezaları esas olarak şunlardır :

1) Gerçek ve tüzel kişiler için :

- a) İhtar ;
- b) Kınama ;
- c) Para cezası ;
- d) Ödüllerin iadesi.

2) Gerçek kişiler için :

- a) İhtar;
- b) İhraç ;
- c) Müsabakadan men;
- d) Soyunma odası ve / veya yedek kulübesine giriş yasağı;
- e) Stadyuma giriş yasağı;
- f) Hak mahrumiyeti(Futbola ilgili her türlü faaliyetten men edilme) ;
- g) Lisansın askıya alınması.

3) Tüzel kişiler için :

- a) Transfer yasağı;
- b) Seyircisiz oynama;
- c) Tarafsız sahada oynama ;
- d) Saha kapatma (Belirli bir sahada oynamama) ;
- e) Belirli bir tribünün veya bölümün boş bırakılması;
- f) Müsabaka sonucunun iptali;
- g) İhraç ;
- h) Hükmen mağlubiyet;
- i) Puan tenzili;
- j) Bir alt lige düşürme .

#### Madde 61 Tahkim Kurulu

1. Tahkim Kurulu , Federasyon Başkanının teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile en az beş yıllık meslekî tecrübeye sahip hukukçular arasından seçilecek bir Başkan ve altı asıl ve altı yedek üyeden oluşur . Üyelerin belirlenmesinde FIFA ve UEFA'nın kuralları esas alınır .

2. Tahkim Kurulunun görev süresi , Federasyon Yönetim Kurulunun görev süresi kadardır. Üyeler kendi aralarından bir başkan vekili ve bir raportör seçer .

3. Spor federasyonların veya spor kulüplerinin kurullarında görev alanlar bu görevlerinden istifa etmedikçe ve ceza veya disiplin kurullarınca altı aydan fazla ceza alanlar Tahkim Kurulu üyeliği yapamazlar .

4. Kurul, görevinde bağımsızdır . Üyeler istifa etmedikçe veya çekilmiş sayılmadıkça yerlerine yeni üye görevlendirilemez . Herhangi bir nedenle boşalan asıl üyeliğe , yedek üyeler sırasıyla görevlendirilmiş sayılır. Bu fıkra uyarınca seçilen yedek üyeler , kalan süre kadar görev yapar.

5. Kurulun toplantı yeter sayısı beştir . Kararlar toplantıda hazır bulunan üyelerin oy çokluğu ile alınır . Oyların eşitliği hâlinde Başkanın oyu belirleyicidir .

6. Tahkim Kurulu , kendisine intikal eden konular hakkında ilgililerden görüş , bilgi ve belge ister , gerekli delilleri toplar . Lüzum gördüğü takdirde , ilgilileri davet ederek dinleyebilir.

7. Tahkim Kurulu , çalışmalarını , TFF Statüsü hükümleri ile FIFA ve UEFA kurallarına ve yargılamaya ilişkin kanunların ilgili hükümlerine göre yapar ve inceleme sonunda başvuru konusu talebin kısmen veya tamamen kabulü veya reddi ya da değiştirilerek kabulüne karar verir.

8. Kararlar Federasyon Başkanı ve Genel Sekreter tarafından uygulanır .

9. Tahkim Kurulunun çalışma esas ve usulleri Yönetim Kurulu tarafından çıkarılacak bir talimatla belirlenir.

#### Madde 62 Tahkim Kurulunun Görev ve Yetkileri

1. Tahkim Kurulu , aşağıdaki karar ve düzenlemelere ilişkin uyuşmazlıkları ilgililerinin başvurusu üzerine inceleyerek kesin olarak karara bağlar :

a) Federasyon ile kulüpler , hakemler , futbolcular , teknik direktörler , antrenörler , oyuncu temsilcileri , sağlık personelleri ve diğer yetkililer hakkında Yönetim Kurulu tarafından verilen kararlar,

b) Amatör ve Profesyonel Disiplin Kurullarının kararları ,

c) Uyuşmazlık Çözüm Kurulu kararları ,

d) Kulüp Lisans Kurulu kararları ,

e) Etik Kurulu kararları ,

f) Türkiye Futbol Federasyonu Statüsü ve talimatları uyarınca nihai karar verme yetkisine sahip diğer kurulların verdikleri hukuki sonuç doğuran kararları ,

g) Yönetim Kurulu tarafından çıkarılan talimatları .

2. Yukarıda sayılan hususlar hakkında Tahkim Kurulu'na başvuruda bulunmak isteyen taraf, ilgili kararın kendisine tebliğini veya talimatın yayımını takip eden yedi gün içinde yazılı olarak başvurusunu gerçekleştirmek zorundadır .

3. Tahkim Kurulu kararları kesin ve nihaidir. İdari veya yargısal makamların onayına tabi olmadığı gibi, bu kararlara karşı idari veya yargısal makamlara başvurulamaz .

#### Madde 63 (12.06.2009 tarihli Genel Kurul kararı ile değişik) Hukuk Kurullarının Yetki Alanı

1. TFF Statüsü ve FIFA ve UEFA talimatlarında özel olarak düzenlenmediği sürece TFF , üyeleri , kulüpler , hakemler , futbolcular , teknik direktörler , antrenörler , futbolcu temsilcileri ,müsabaka organizatörleri , sağlık personelleri ve diğer resmi görevliler , futbol ile herhangi bir uyuşmazlık hakkında hukuk kurullarının dışında başka hiçbir yargısal makama Başvuramazlar

2. Yetki alanına ilişkin tüm uyuşmazlıklar FIFA , UEFA veya TFF hukuk organları tarafından karara bağlanır.

3. Ulusal ihtilaflarda TFF , uluslararası ihtilaflarda ise FIFA yetkilidir .

#### Madde 64 Spor Tahkim Mahkemesi (CAS/TAS)

1. FIFA ve UEFA Statüleri uyarınca , kesin ve bağlayıcı bir FIFA veya UEFA kararına yönelik tüm itirazlar İsviçre Lozan'da bulunan Spor Tahkim Mahkemesi (CAS/TAS) tarafından ele alınır. Ancak CAS/TAS, oyun kuralları ihlalleri, FIFA ve UEFA Statülerinin ilgili hükümleri doğrultusundaki askıya almalar veya TFF'nin bağımsız ve usulüne uygun olarak oluşturduğu Tahkim Kurulu tarafından alınan kararlar aleyhindeki itirazlara bakamaz .

2. TFF , kendisinin ve üyelerinin, futbolcuların, resmi görevlilerin ve müsabaka organizatörleri ve futbolcu temsilcilerinin FIFA veya UEFA organları ile CAS/TAS tarafından alınan ve kesinleşen tüm kararlarına tam olarak uymasını sağlar.

## TOPLANTI TUTANAĞI

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun 12 Şubat 2010 günlü (23) sayılı toplantısında gündemindeki maddeleri inceleyerek aşağıdaki kararları almıştır.

1)Profesyonel futbolcu ile futbolcu temsilcisi arasındaki E:2009-FM-1283 ve K:2010-89 numaralı ihtilaf dosyası;

- Davacı temsilcinin talebinin kısmen kabulü ile net 40.000,00-TL'nin 25.11.2009'dan itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte davalı kulüpten tahsil edilerek davacı temsilciye ödenmesine, fazlaya ilişkin talebin reddine,
- Davacı temsilci tarafından yatırılan peşin harcın kabul ve ret oranları dikkate alınarak 580,00-TL'nin davalı futbolcudan tahsil edilerek temsilciye verilmesine,
- Davacı vekil ile temsil edildiğinden kabul edilen miktar üzerinden 4.600,00.- TL vekâlet ücretinin davalı futbolcudan tahsil edilerek davacı temsilciye verilmesine,
- Yargılama gideri 15.00-TL'nin futbolcudan tahsil edilerek irat kaydedilmesine,
- Sair taleplerin reddine oybirliğiyle karar verilmiştir.

TOPLANTI NO: 19

## TOPLANTI TUTANAĞI

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun 05 Şubat 2010 günlü (19) sayılı toplantısında gündemindeki maddeleri inceleyerek aşağıdaki kararları almıştır.

1)Kulüp ile menajer arasındaki E:2009-KF-1283 numaralı ihtilaf dosyası;

- Davacı kulüpten uyuşmazlık konusu sözleşme aslının dosyaya sunulmasının istenmesine,
- Davalı futbolcunun Zonguldakspor kulübünden amatör olarak tescilli olduğu iddia edildiğinden futbolcuya ait TFF' nin kayıtlarında tüm tescil ve transfer hareketlerini gösteren belgelerin istenmesine karar verilmiştir.

**TOPLANTI NO: 12**

**TOPLANTI TUTANAĞI**

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun 29 Ocak 2010 günlü (12) sayılı toplantısında gündemindeki maddeleri inceleyerek aşağıdaki kararları almıştır.

**1) Futbolcu temsilcisi ile Kulübü arasındaki E:2009-KM- ve K:2010-numaralı ihtilaf dosyası;**

- Davacı temsilcinin talebinin kabulü ile net 35.200,00-TL'nin 03.12.2009'dan itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte davalı futbolcudan tahsil edilerek davacı masöre ödenmesine,
- Davacı temsilci tarafından yatırılan 1.204,00.-TL peşin harcın davalı futbolcudan tahsil edilerek davacı temsilciye ödenmesine,
- Davacı vekil ile temsil edildiğinden kabul edilen miktar üzerinden 3.561,00.- TL vekâlet ücretinin davalı futbolcudan tahsil edilerek davacı temsilciye verilmesine,
- Yargılama gideri 15.00-TL'nin futbolcudan tahsil edilerek irat kaydedilmesine,
- Sair taleplerin reddine oybirliğiyle karar

verilmiştir.

**TOPLANTI NO: 208**

**TOPLANTI TUTANAĞI**

Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun 30 Aralık 2009 günlü (208) sayılı toplantısında gündemindeki maddeleri inceleyerek aşağıdaki kararları almıştır.

**1) Profesyonel futbolcu ile temsilci arasındaki E:2009-FM-1230 ve K:2009-1453 numaralı ihtilaf dosyası;**

- Davacının talebinin kabulü ile 20.000,00.-TL'nin 17.11.2009 tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte futbolcudan tahsil edilerek davacı temsilciye verilmesine,
- Davacı vekil ile temsil edildiğinden kabul edilen miktar üzerinden hesaplanan 2.400,00.-TL vekalet ücretinin davalı futbolcudan tahsil edilerek davacıya verilmesine,

- Davacı tarafından yatırılan 1.000,00.-TL harcın davalı futbolcudan tahsil edilerek davacıya verilmesine,
- Yargılama gideri olan 30,00-TL'nin davacı kulüpten tahsil edilerek irat kaydedilmesine oybirliğiyle karar verilmiştir.

**2)Futbolcu temsilcisi ile Kulüp arasındaki E:2009-KM-1140 ve K:2009-1452 numaralı ihtilaf dosyası;**

- Davacının talebinin kabulü ile 94.400,00.-EURO nin aynen veya fiili ödeme tarihindeki Türk Lirası karşılığı olarak 10.09.2009 tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte kulüpten tahsil edilerek davacı temsilciye verilmesine,
- Davacı tarafından yatırılan 4.580,00.-TL harcın davalı kulüpten tahsil edilerek davacıya verilmesine,
- Davacı vekil ile temsil edildiğinden kabul edilen miktar üzerinden hesaplanan 15.934,24-TL vekalet ücretinin davalı kulüpten tahsil edilerek davacıya verilmesine,
- Yargılama gideri olan 30,00-TL'nin davacı kulüpten tahsil edilerek irat kaydedilmesine oybirliğiyle kabul edilmiştir.

**TOPLANTI NO: 203**

**TOPLANTI TUTANAĞI**

**Uyuşmazlık Çözüm Kurulu'nun 22 Aralık 2009 günlü (203) sayılı toplantısında gündemindeki maddeleri inceleyerek aşağıdaki kararları almıştır.**

**D)Temsilci ile kulüp arasındaki E:2009-FM-1196 ve K:2009-1433 numaralı ihtilaf dosyası;**

- Davacı talebinin kabulü ile net 50.000,00.-TL'nin 06.11.2009 tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte davalı futbolcudan tahsiline,
- Davacı tarafından yatırılan 1.500,00-TL harcın davalı futbolcudan tahsil edilerek davacıya ödenmesine,
- Davacı vekil ile temsil edildiğinden 5.400,00-TL vekalet ücretinin davalı futbolcudan tahsil edilerek davacıya ödenmesine,
- Yargılama gideri 15.00-TL'nin davalı futbolcudan tahsil edilerek irat kaydedilmesine, Sair taleplerin reddine oybirliğiyle karar verilmiştir.

**2)Temsilci ile profesyonel futbolcu arasındaki E:2009-KM-1154 ve K:2009-1434 numaralı ihtilaf dosyası;**

- Davacı talebinin kabulü ile 35.000,00.-TL'nin 06.11.2009 tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte davalı kulüpten tahsiline.
- Davacı tarafından yatırılan 1.200.00-TL harcın davalı kulüpten tahsil edilerek davacıya ödenmesine,
- Davacı vekil ile temsil edildiğinden 3.900,00-TL vekalet ücretinin davalı kulüpten tahsil edilerek davacıya ödenmesine,
- Yargılama gideri 15.00-TL'nin davalı kulüpten tahsil edilerek irat kaydedilmesine, Sair taleplerin reddine oybirliğiyle karar verilmiştir.

**TÜRKİYE BASKETBOL FEDERASYONU**  
**BASKETBOL**  
**OYUNCU TEMSİLCİLİĞİ**  
**YÖNERGESİ**

**BASKETBOL OYUNCU TEMSİLCİLİĞİ YÖNERGESİ**

**BÖLÜM – I GENEL HÜKÜMLER**

**1. Amaç**

Bu Yönergenin amacı, kulüpler ile sözleşme imzalayacak oyuncuların temsil edilmesi ile ilgili olarak Temsilcilik, Menajerlik ve Danışmanlık müessesesinin oluşturulması ve uygulamaya ait esas ve usullerin belirlenmesidir.

**2. Kapsam**

Bu Yönerge, sözleşmeli oyuncuların yer aldığı liglere katılan kulüpleri, bu kulüplerin yöneticilerini, bu kulüplerde yer alan yerli ve yabancı sporcuları ve Oyuncu Temsilciliği Sertifikası sahibi oyuncu temsilcilerini kapsar.

**3. Dayanak**

Bu Yönerge, 3289 sayılı Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün(GSGM) Teşkilat Görevleri Hakkındaki Kanunu'na 5105 sayılı kanun ile eklenen Ek-9 Maddesine göre özerk olan Türkiye Basketbol Federasyonu' nun (TBF) Yönetim Kurulu kararına dayanarak hazırlanmıştır. Basketbol Federasyonun yönetmeliği, Yönergeleri ve kararlar; kulüpler, kulüp görevli ve temsilcileri, oyuncular, antrenörler ve oyuncu temsilciliği sertifikasına aday veya sahip oyuncu temsilcileri için bağlayıcıdır.

**4. Tanımlar**

Bu Yönergede adı geçen;

Genel Müdürlük-GSGM : Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü' nü

Federasyon-TBF : Özerk Türkiye Basketbol Federasyonu' nu

FIBA : Tüm dünyada Basketbol Sporunu yöneten ve TBF'nin bağlı olduğu uluslararası kuruluşu

FIBA-Avrupa : FIBA'ya bağlı olarak basketbolu Avrupa'da yöneten uluslararası kuruluş

Kulüp : Sözleşmeli sporcuların yer aldığı liglerde faaliyet gösteren spor kulüplerini

Basketbol Müsabakaları : TBF tarafından belirlenen Yönerge ve statüye uygun olarak düzenlenen lig ve diğer faaliyetleri

Yönetici : Spor kulüplerinin basketbol branşındaki yetkili şahısları

Oyuncu Temsilcisi : Oyuncu adına transfer görüşmeleri yapmak yetkisine ve Oyuncu Temsilciliği Sertifikası'na sahip kişileri

Oyuncu Temsilciliği Sertifikası : Bu Yönerge hükümleri kapsamında yer alan kriterleri sağlayan kişilere verilen belgeyi

Oyuncu : Basketbol kulüplerinde sözleşmeli olarak spor yapan kişileri

Transfer : Bir sporcunun kurallara uygun olarak kulüp değiştirmesi

Sözleşme : Bir oyuncunun, bir kulüp adına basketbol müsabakalarına katılabilmesi için kulübü ile arasındaki şartları belirleyen anlaşmayı

Tahkim Kurulu : GSGM'nin 3289 sayılı kanununa ek olarak çıkarılan 5105 sayılı kanun ile GSGM bünyesinde oluşturulan kurulu ifade eder

#### **5. Disiplin ve Tahkim Hukuku ilkeleri:**

#### **6. Davranış Kaideleri:**

Kulüpler, kulüp görevli ve temsilcileri, oyuncular, antrenörler ve oyuncu temsilciliği sertifikasına sahip oyuncu temsilcileri; sporun evrensel değerlerine uygun, dürüstlük, fair-play, sadakat ve sportmenlik zihniyeti çerçevesi ve kurallarına uygun davranmakla yükümlüdürler.

#### **7. Sorumluluk:**

Kulüpler, kulüp görevli ve temsilcileri, oyuncular, antrenörler ve oyuncu temsilciliği sertifikası sahibi oyuncu temsilcileri kendilerini ilgilendiren her türlü mevzuatı bilmekle yükümlüdürler. Söz konusu kişiler, işbu Yönerge kapsamına giren konularla ilgili her türlü hususta mesuliyet sahibidirler. Sorumlu oldukları konularda aykırı davranışta bulunanlar hakkında cezai tedbirler uygulanır. Ayrıca bu kişiler sorumlu oldukları konularda TBF tarafından çıkarılacak uyarı ve genelgelere riayet etmek zorundadırlar.

### **BASKETBOL OYUNCU TEMSİLCİLİĞİ YÖNERGESİ**

#### **8. Uygulamanın Ana Prensipleri:**

Kulüplerle olan transfer görüşmelerinde; oyuncuyu, kendisi dışında, sadece geçerli Oyuncu Temsilciliği Sertifikası'na haiz ve Oyuncu ile standart Oyuncu Temsilcisi kontratı imzalamış bir Oyuncu Temsilcisi temsil edebilir.

Sertifikalı Oyuncu Temsilcisi, temsilcisi bulunduğu oyuncuların kulüplerle olan transfer görüşmelerinde oyuncu adına hareket eder; ulusal ve uluslararası açılardan mali, hukuki, sportif ve benzeri konularda bilgilendirir ve önerilerde bulunur. İmza altına alınmış kontrat maddelerinin layığıyla uygulanmasında kendisine yardımcı olur. Sertifikalı Temsilci ayrıca, oyuncunun kulüple süregelen kontratının sonlandırılması görüşmelerinde ve standart Oyuncu-Temsilci kontratında belirlenen

reklam ve tanıtım konularında bireysel kontrat görüşmelerinde bulunabilir.

## **BÖLÜM – II ESAS HÜKÜMLER**

### **Birinci Kısım**

#### **Oyuncu Temsilciliği İle İlgili Kurallar**

##### **9. Genel:**

Türkiye Basketbol Federasyonu tarafından verilmiş ve geçerli bir Oyuncu Temsilciliği Sertifikasına sahip Oyuncu temsilcileri, standart Oyuncu-Temsilci kontratı imzaladıkları oyuncular adına kulüplerle transfer görüşmeleri yapmak, kendilerini temsil etmek hak ve yetkisine sahip olurlar.

##### **10. Sertifika Zorunluluğu:**

10.1. Oyuncuların, bu tür hizmetler için sertifikası olmayan temsilci kullanmalarına izin verilmez

10.2. Oyuncu Temsilciliği Sertifikası için sadece gerçek kişiler başvuru yapabilir.

10.3. Oyuncu Temsilciliği Sertifikası almaya hak kazanan bir kişi bu hakkını hiçbir biçimde bir başkasına devredemeyeceği gibi hiçbir biçimde de başkalarına kullandıramaz

##### **11. Sertifika Başvurusu ve Değerlendirme:**

11.1. Oyuncu Temsilcisi olarak hareket etmek isteyen kişiler TBF'ye hitaben yazılmış bir dilekçe ile talepte bulunur; Başvuru Formunu eksiksiz doldurur ve başvuru ekinde istenen belgeleri teslim ederler.

11.2. TBF, eksiksiz yapılmış başvuruları 45 gün içerisinde sonuçlandırarak sonucu başvuru sahibine bildirir.

Lüzumlu görülen hallerde ek belge-döküman istenebilir. TBF, gerektiğinde başvuru sahibine haber vererek bu süreyi iki katına çıkarabilir.

11.3. Sertifika için yapılmış olan başvuru talebini, TBF Yönetim Kurulu veya onun görevlendirdiği bir komisyon inceler ve madde 11.7 ve madde 12'de belirtilen kriterlere dayanarak karara bağlar. Gerek görülmesi durumunda başvuru sahibi ile mülakat yapılabilir. İnceleme sonucunda ve/veya yapılacak mülakatta yetersiz bulunan başvuru sahibinin talebi reddedilir. Başvurusu yetersiz bulunup da temsilci olmaya hak kazanamayanlar bir sene süreyle temsilci olma için tekrardan başvuru yapamazlar.

11.4. İnceleme sonucunda yeterli bulunarak sertifika almaya hak kazanan oyuncu temsilcileri, TBF tarafından hazırlanan ve bu Yönergenin yansıttığı davranış, sorumluluk, ana prensipler, ahlaki değerler dahilinde ve basketbola zarar verecek davranışlardan kaçınarak görev ve sorumluluklarını yerine getireceklerine dair TBF tarafından hazırlanmış standart Taahhütname'yi imzaladıktan sonra faaliyetlerine

başlarlar.

11.5. Sertifika almaya hak kazananlar ve faaliyet gösterenler, her yıl sezon başlamadan önce, Sözleşme altına alarak temsil ettikleri oyuncu listesini TBF'ye bildirmekle yükümlüdürler.

11.6. Sertifika almaya hak kazanan Oyuncu Temsilcisi, Sertifikasını almadan önce TBF'nin kabul edeceği bir bankadan taahhütlerin yerine getirilmesinin teminine yönelik alınmış 25,000.-YTL'lik kati ve süresiz banka teminat mektubunu TBF'ye sunulacaktır.

11.7. Oyuncu Temsilcilerinin temsil ettikleri oyuncularla ilgili olarak üstlenecekleri sorumluluğun önemine binaen TBF ve yetkili organları, sadece bu görevi layıkıyla, sadakatla ve doğrulukla yerine getirebilecek kişilerin sertifika sahibi olmalarını istemektedir. Bu nedenle, TBF ve/veya başvuruları değerlendirecek komisyon, aşağıda belirtilen hususlarla sınırlı kalmamak üzere, şu kriterlerden en az bir tanesine dayanarak her türlü başvuruyu reddetme hakkına sahiptir:

(i) Müracaat sahibinin Başvuru Formunda ve/veya mülakatta yanlış ve yanıltıcı beyanda bulunması,

## **BASKETBOL OYUNCU TEMSİLCİLİĞİ YÖNERGESİ**

(ii) Müracaat sahibinin zimmete para geçirme, hırsızlık, sahtekarlık ve dolandırıcılık gibi faaliyetlere karıştığıının ortaya çıkması,

(iii) Müracaat sahibinin usulsüz veya yasa dışı kaynaklara sahip olduğunun anlaşılması,

(iv) Müracaat sahibinin, kendi saygınlığına gölge düşürecek, oyuncuları bütünlük ve yeterlikle temsil edebilmesine engel olacak işlemlere karışmış olmasının saptanması ,

(v) Müracaat sahibinin bu Yönergeye, ilgili mevzuata ve ileride yapılabilecek değişikliklere riayet etme konusunda isteksiz davranacağıının belirlenmesi.

### **12. Oyuncu Temsilcisinde Aranılan Şartlar:**

12.1. FIBA, FIBA-Avrupa ve TBF' de veya herhangi bir kulüpte veya bu kuruluşlarla ilgili bir organizasyonda görevi bulunanlar, görevleri devam ettiği sürece aday olamazlar.

12.2. Başvuru sahibi en az lise veya dengi okul mezunu olmalıdır.

12.3. Sabıka kaydı ve/veya kötü şöhreti olmamalıdır.

12.4. GSGM Ceza ve TBF Disiplin Kurulları tarafından toplamda 6 ay'dan fazla hak mahkumiyeti cezası almamış olmalıdır.

12.5. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak veya Türkiye'de geçerli çalışma müsaadesine sahip bulunmak veya ülkemizde en az beş yıl müddetle ikamet etmiş olmak zorundadır.

## **İkinci Kısım**

### **Hak ve Yükümlülükler**

#### **13. Oyuncu Temsilcileri:**

##### 13.1. Oyuncu Temsilcileri;

- (i) Karşılıklı anlaşma sonucunda oyuncu ile kontrat imzalayabilirler,
- (ii) Temsil ettikleri oyuncular için kulüplerle görüşmelerde bulunabilirler,
- (iii) Oyuncuları tanıtım ve reklam konularında temsil edebilirler,

13.2. Oyuncu Temsilcilerinin ancak standart Oyuncu-Temsilci kontratı imzaladıkları oyuncuyu temsil etmeye yetkileri vardır.

13.3. Oyuncu Temsilcisi, sertifikasına dayanarak yapacağı tüm iş ve işlemlerde Federasyonun statü ve Yönergelerine uymakla yükümlüdür.

##### 13.4. Oyuncu Temsilcisi;

- (i) Temsilcisi olmadığı hiçbir oyuncuya transfer teklifi götürmez,
- (ii) Bir kulüp ile kontratı devam eden ve temsilcisi olduğu bir oyuncuya mevcut kontratını ihlal etmesi için veya sözleşmesinde yazılı bulunan görev ve yükümlülüklerle aykırı davranması için girişimde, telkinde ve/veya öneride bulunamaz.
- (iii) Hiçbir antrenör ile Temsilcilik Sözleşmesi imzalayamaz, kulüplere antrenör atama girişiminde bulunamaz, tavsiye edemez.
- (iv) Kulüplerle yapacağı ve temsilcisi olduğu oyuncularla ilgili transfer görüşmelerinde muhatap olarak TBF' ye isimleri yazılı olarak bildirilmiş kulüp veya basketbol branşı yöneticilerini alacaktır.

13.5. Oyuncu Temsilcisi, Oyuncu-Temsilci Sözleşmesini, –TBF tarafından ilan edilmiş transfer dönemi dışında olmak ve 15 gün önceden resmi tebligat yapılmak kaydıyla- Sözleşme'nin herhangi bir zamanında sözleşmede aksine hüküm bulunmaması halinde tek taraflı olarak sona erdirilebilir. Fesih işlemlerinin 5 iş günü içinde TBF' ye yazılı bildirilmesi zorunludur.

13.6. Sertifika almaya hak kazanmış Oyuncu Temsilcisi, temsil ettiği her kategorideki Milli oyuncuların, Türk Milli Takımlarının özel veya resmi müsabaka hazırlıklarına ve kamplarına istekli bir şekilde katılmalarını teşvik etmek, Milli Takım hazırlık ve maç programına uyulması hususuna özen göstermek zorundadır.

13.7. Oyuncu Temsilcileri, maçların oynandığı dönemde oyuncuların maçlara olan konsantrasyonu etkileyecek şekilde oyuncularla iletişim kuramaz; telkinde veya tekliflerde bulunamaz.

13.8. Oyuncu Temsilcileri, TBF tarafından açılacak ve davet edildikleri tüm seminer,

bilgilendirme toplantıları ve eğitim faaliyetlerine katılmak zorundadırlar.

13.9. TBF, gerekli gördüğü zamanda ve sıklıkta her hangi bir neden göstermeksizin Oyuncu Temsilcisine veya onun bağlı bulunduğu kuruluşa faaliyetleri ile ilgili olarak dosyalarını açmasını isteyebilir veya denetçiler gönderebilir.

### **BASKETBOL OYUNCU TEMSİLCİLİĞİ YÖNERGESİ**

13.10. Oyuncu Temsilcileri miktarı her yıl Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek bedeli ödeyerek sertifikalarını vize ettirmek zorundadırlar.

13.11. Oyuncu Temsilcileri 18 yaşını doldurmamış sporcularla ve aileleriyle temsil ve transfer konuları için temasa geçemez, görüşemez ve sözleşme imzalamaz.

13.12. Oyuncu temsilcileri herhangi bir müzakerede çıkar çatışmasını engelleyecek durumda davranmak zorundadır.

### **14. Kulüpler:**

14.1. Kulüpler, her sezon bitiminden sonra, transfer döneminde oyuncu ve/veya Oyuncu Temsilcileri ile transfer görüşmeleri yapmaya yetkili en az iki yöneticiyi Yönetim Kurulu kararı ile belirleyecekler ve TBF'ye yazılı olarak bildireceklerdir. Bu kişilerden en az bir tanesi idari veya mali yönetici olmalıdır.

14.2. Kulüpler, transfer görüşmelerinde buldukları oyuncular için oyuncunun temsilcisine, her ne ad altında olursa olsun, herhangi bir komisyon veya ücret ödeyemezler.

14.3. Oyuncu Temsilcisi, hizmetleri neticesinde hak kazandığı komisyonu/ücreti oyuncudan tahsil edecektir.

14.4. Bir oyuncuyu transfer etmek isteyen kulüp, sporcunun kendisi dışında sadece oyuncunun Sertifikalı Temsilcisi ile görüşebilir.

14.5. Bir kulübün, oyuncu transferinden dolayı diğer bir kulübe yetiştirme ve geliştirme tazminatı ödemekle yükümlü olduğu durumlarda bu meblağ TBF aracılığı ile ödenecektir. Bu transferden dolayı Temsilciye yapılacak ödeme oyuncu tarafından yapılacağı için hiçbir şekilde bu meblağdan kesilerek Temsilciye ödeme yapılamaz.

14.6. Kulüpler, antrenörlerle yapacakları transfer görüşmelerini Sertifikalı Oyuncu Temsilcileri ile yapamazlar. Antrenörler, kulüplerle yapacakları görüşmelerde ve sözleşmelerde avukatlar vasıtasıyla hukuki destek alabilirler.

### **15. Oyuncular:**

15.1. Oyuncular, kulüplerle olan transfer görüşmelerini Kendileri veya Oyuncu-Temsilci belgesi imzaladıkları oyuncu temsilcileri vasıtasıyla yapabilirler.

15.2. Bir oyuncu aynı anda sadece bir oyuncu temsilcisi ile Oyuncu-Temsilci Sözleşmesi imzalayabilir.

15.3. Oyuncular, Oyuncu Temsilcisi Sözleşmelerini,-TBF tarafından ilan edilmiş transfer dönemi dışında olmak ve 15 gün önceden resmi tebligat yapılmak kaydıyla-Sözleşme'nin herhangi bir zamanında tek taraflı olarak sona erdirilebilir. Fesih işlemlerinin 5 iş günü içinde TBF' ye yazılı bildirilmesi zorunludur. Oyuncu temsilcisinin sözleşmeden doğan diğer hakları saklıdır.

15.4. Oyuncu Temsilcileri sadece oyuncudan komisyon alabilir. Oyuncu temsilciye yapacağı komisyon ödemelerini ödemelerin yapılmasından sonraki 10 gün içerisinde ödeme takvimine uygun yapar.

15.5. Oyuncu, Standart Oyuncu-Temsilci Sözleşmesi imzaladığı oyuncu temsilcisine, hizmetleri karşılığı en az %3 (yüzde üç), en fazla %6 (yüzde altı) komisyon ödeyebilir.

15.6. Oyuncu, kulüp ile yapılan transfer görüşmeleri esnasında transferin gerçekleşip gerçekleşmemesine bakılmaksızın Temsilciye, masraf, komisyon veya başka bir adla hiçbir ilave ödeme yapmak zorunda değildir.

## **16. Cezalar:**

16.1. Bu Yönergede yer alan kuruluş ve kişiler TBF Disiplin Hukukuna ve GSGM Tahkim Hukukuna tabidirler.

16.2. Kendisine sağlanan hak ve yetkileri kötüye kullanan veya bu Yönerge ile belirtilen görev ve sorumluluklarını yerine getirmeyen antrenörler, oyuncular, oyuncu temsilcileri, kulüpler ve/veya yöneticileri, TBF Disiplin Kurulu tarafından cezalandırılır.

16.3. Bu Yönergenin amacına uygun yürütülebilmesi için Oyuncu Temsilcileri aşağıda belirtilen yasaklara da tabidirler;

- (i) Oyuncu veya Kulüplerle olan görüşmelerde, sertifika sahibi olmayan veya sertifika başvurusu reddedilmiş kişilerin hazır bulunmasına izin vermek,
- (ii) Kulüplerle yapılan transfer görüşmeleri sırasında oyuncunun bilgisi ve rızası dışında kulüp menfaatleri doğrultusunda oyuncuyu yanlış yönlendirmek.
- (iii) Temsil ettiği oyuncunun hak ve çıkarlarına aykırı olarak her hangi bir kulüpten para istemek veya her hangi bir değerli eşya almak.
- (iv) Temsil ettiği oyuncunun, bilgisi dahilinde olan sağlık, askerlik ve sporculuk yaşantısını olumsuz etkileyecek sorunlarını kulüpten gizlemek,

## **BASKETBOL OYUNCU TEMSİLCİLİĞİ YÖNERGESİ**

- (v) Oyuncu-Temsilci Sözleşmesinde beraberce tespit edilen hizmet bedelinden daha fazlasını almak için girişimlerde bulunmak.
- (vi) Oyuncunun istemi dışında girişimlerde bulunmak ve bu konuda ısrarcı olmak.
- (vii) Kanun dışı uygulamalara girmek ve/veya dürüst olmayan, sahtekarlık,

düzenbazlık, yanlış temsil ya da kendisinin oyuncu temsilcisi olarak konumuyla ilgili sıkıntı yaratacak veya TBF'nin prestijini zedeleyecek davranışlarda bulunmak.

(viii) TBF, TBF uygulamaları, TBF'nin faaliyetlerinde görev yapan hakem ve gözlemciler hakkında yazılı veya görsel medyada hakikate aykırı görüş, yorum veya beyanatlarda bulunmak.

16.4. Disiplin Kurulu, bu durumlarda aşağıdaki cezalardan birini veya birden fazlasını sıra takip etmeksizin uygulayabilir:

(i) Kınama ve/veya ihtar

(ii) Para Cezası

(iii) Oyuncu Temsilcisi Sertifikanın askıya alınması

(iv) Oyuncu Temsilcisi Sertifikasının iptali (Bu cezaya çarptırılan kişi yeniden hak sahibi olmak için 3 yıl süreyle başvuruda bulunamaz)

### **Üçüncü Kısım**

#### **Yabancı Oyuncular**

##### **17. Yabancı Oyuncuların Temsili:**

17.1. Türkiye'ye transfer yapmak isteyen her yabancı oyuncunun Türkiye'de çalıştığı bir sertifikalı oyuncu temsilcisi bulunması zorunludur.

17.2. Kulüpler, yabancı oyuncuların transfer işlemleri için oyuncunun kendisi, oyuncunun Türkiye'de sertifikalı olarak faaliyet gösteren temsilcisi oyuncunun yabancı uyruklu temsilcisi ve/veya yabancı uyruklu oyuncu temsilcisinin ülkemizde faaliyet gösteren temsilcisi veya ortağı ile görüşme yapabilirler.

17.3. Yabancı oyuncular için ülkemizde doğrudan veya oyuncunun yabancı temsilcisi adına kulüplerle transfer görüşmeleri yapacak kişilerin bu Yönerge hükümleri kapsamında alınmış Oyuncu Temsilciliği Sertifikasına ve yabancı oyuncu veya yabancı temsilci adına görüşmeler yapmak üzere yetki belgesine sahip olması zorunludur.

##### **18. Yabancı Oyuncu Temsilcisi Hizmet Bedeli:**

18.1. Yabancı oyuncuların transferinde, sözleşme bedelinin en fazla brüt %10' u (yüzde on) oranında hizmet bedeli ödemesi yapılabilir. Ödenecek hizmet bedeli, oyuncunun yabancı uyruklu temsilcisi, varsa ülkemizde görüşmeleri sürdüren sertifikalı oyuncu temsilcisinin alacağı toplam miktar olup, herhangi bir nedenle veya adla bu oranın üstünde kulüpten ve/veya oyuncudan ilave bir bedel talep edilemez.

18.2. Yabancı oyuncuların transfer işlemlerinden doğan hizmet bedeli ya sadece oyuncu tarafından ya da oyuncu ve kulüp tarafından ödenir.

## **Dördüncü Kısım**

### **Anlaşmazlıkların Halli**

#### **19. Genel:**

Oyuncu ve Oyuncu Temsilcisi arasında imzalanan Standart Oyuncu-Temsilci Sözleşmesi'nin manası, yorumu ve uygulamaları konularında bir anlaşmazlık doğduğu hallerde taraflar anlaşmazlığın halli için TBF'ye başvurabilirler.

#### **20. Başvuru:**

Anlaşmazlıkların çözümünün talebi halinde Oyuncu veya Oyuncu Temsilcisi'nin ekinde belgeleriyle birlikte yazılı başvurusu gerekir. Başvuruda, şikayet nedenleri basit ve anlaşılır bir ifadeyle yer almalı, şikayet konusu ilgili hükümler ve talep edilen çözüm önerisi yer almalıdır.

Başvurular doğrudan veya taahhütlü posta ile TBF'ye yapılacaktır.

### **BASKETBOL OYUNCU TEMSİLCİLİĞİ YÖNERGESİ**

#### **21. Başvurunun İşleme Alınması ve Karar:**

21.1. Başvurunun işleme alınabilmesi için; başvurunun usulüne uygun yapılmış, Oyuncu-Temsilci arasında geçerli bir Standart Oyuncu-Temsilci Sözleşmesinin imzalanmış ve TBF tarafından belirlenecek inceleme harcının TBF'ye yatırılmış olması gereklidir.

21.2. Kendisi aleyhine şikayette bulunulan taraf, sözkonusu şikayetin kendisine resmi olarak tebliğinden itibaren 15 gün içinde savunmasını yapar ve savunmasıyla ilgili belgeleri TBF'ye sunar. TBF gerekli gördüğü hallerde tarafları davet ederek görüşür.

21.3. Dosya, yetkili alt kurullarca incelenmesini müteakiben TBF Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır. Karar ilgililere tebliğ edilir.

21.4. Taraflar için 5105 sayılı kanunla belirlenen tahkim yolu açıktır.

### **BÖLÜM – III SON HÜKÜMLER**

#### **22. Yönergede Yer Alamayan Hususlar:**

Bu Yönergede yer almayan hususlar hakkında yorumlama ve karar alma yetkisi Federasyon Yönetim Kuruluna aittir.

#### **23. Yürürlük:**

Bu Yönerge, TBF Yönetim Kurulu tarafından yayınlandığı tarihte yürürlüğe girer.

#### **24. Yürütme:**

Bu Yönerge hükümlerini Türkiye Basketbol Federasyonu yürütür.

### **Geçici Madde-1**

Bu Yönergenin yürürlüğe girmesiyle birlikte Oyuncu Temsilcisi olmak isteyen adaylar TBF'ye başvuruda bulunacaklardır. Bu kişiler, temsil etmek istedikleri oyuncuların listesini her bir oyuncu için muvaffakat da alarak

7 gün içinde TBF' ye yazılı olarak bildireceklerdir. Ayrıca oyuncu temsilciler her yeni sözleşme imzalayıp temsil etmeye başladığı oyuncuyu Federasyona 7gün içerisinde bildirmekle yükümlüdür. Adaylar, temsil etmek istedikleri oyuncularla ilgili olarak TBF'den Geçici Temsil Belgesi alacaklardır. Geçici Temsil Belgesi'yle temsil edilecek oyuncuların listesi TBF'nin internet sitesinden yayınlanacaktır. Oyuncu Temsilcisi Adayları, Oyuncu Temsilcisi Sertifikası almaya hak kazanmaları halinde listelerindeki oyuncularla bu Yönerge hükümleri kapsamında sözleşme yapabileceklerdir. .

TBF başvuru sahiplerine Geçici Temsil Belgesi verip vermemekte serbesttir. Geçici Temsil Belgeleri başvuruların sonuçlanmasıyla birlikte geçerliliğini yitirir.

### **Geçici Madde-2**

Oyuncu temsilcisi olmak üzere başvuruda bulunan gerçek kişiler, başvurularından itibaren 15 gün içerisinde dosyalarını tamamlayacaklardır.

Bu Yönergeye göre adaylık başvurusunu yapan ancak Sertifika almaya hak kazanamayan kişilerin Geçici Temsil Belgesi ile elde ettikleri haklar sona erer.

## ÖZGEÇMİŞ

### Kişisel Bilgiler

Adı	Özcan	Soyadı	Pehlivanoğlu
Doğum Yeri	Menemen / İZMİR	Doğum Tarihi	01.02.1963
Uyruğu	T.C.	TC Kimlik No	22820186818
E-mail	ozcanpehlivanoglu@yahoo.com	Tel	0532 306 66 55

### Eğitim Düzeyi

	Mezun Olduğu Kurumun Adı	Mezuniyet Yılı
Doktora/Uzmanlık		
Yüksek Lisans		
Lisans	İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi	1989
Lise	İstanbul Eyüp Lisesi	1980

### İş Deneyimi (Sondan geçmişe doğru sıralayın)

Görevi	Kurum	Süre (Yıl - Yıl)
1. Serbest Avukatlık		2007 – devam ediyor
2. Avukatlık	PTT Genel Müdürlüğü	1993-2007
3. Avukatlık	Ege Sigorta Genel Müdürlüğü	1989-1993

Yabancı Dilleri	Okuduğunu Anlama*	Konuşma*	Yazma*
Almanca	Orta	Orta	Orta

\* Çok iyi, iyi, orta, zayıf olarak değerlendirin

### Bilgisayar Bilgisi

Program	Kullanma becerisi
MS Office, Word, Excel	Orta düzeyde

\*Çok iyi, iyi, orta, zayıf olarak değerlendirin

Uluslararası ve Ulusal Yayınları/Bildirileri/Sertifikaları/Ödülleri/Diğer